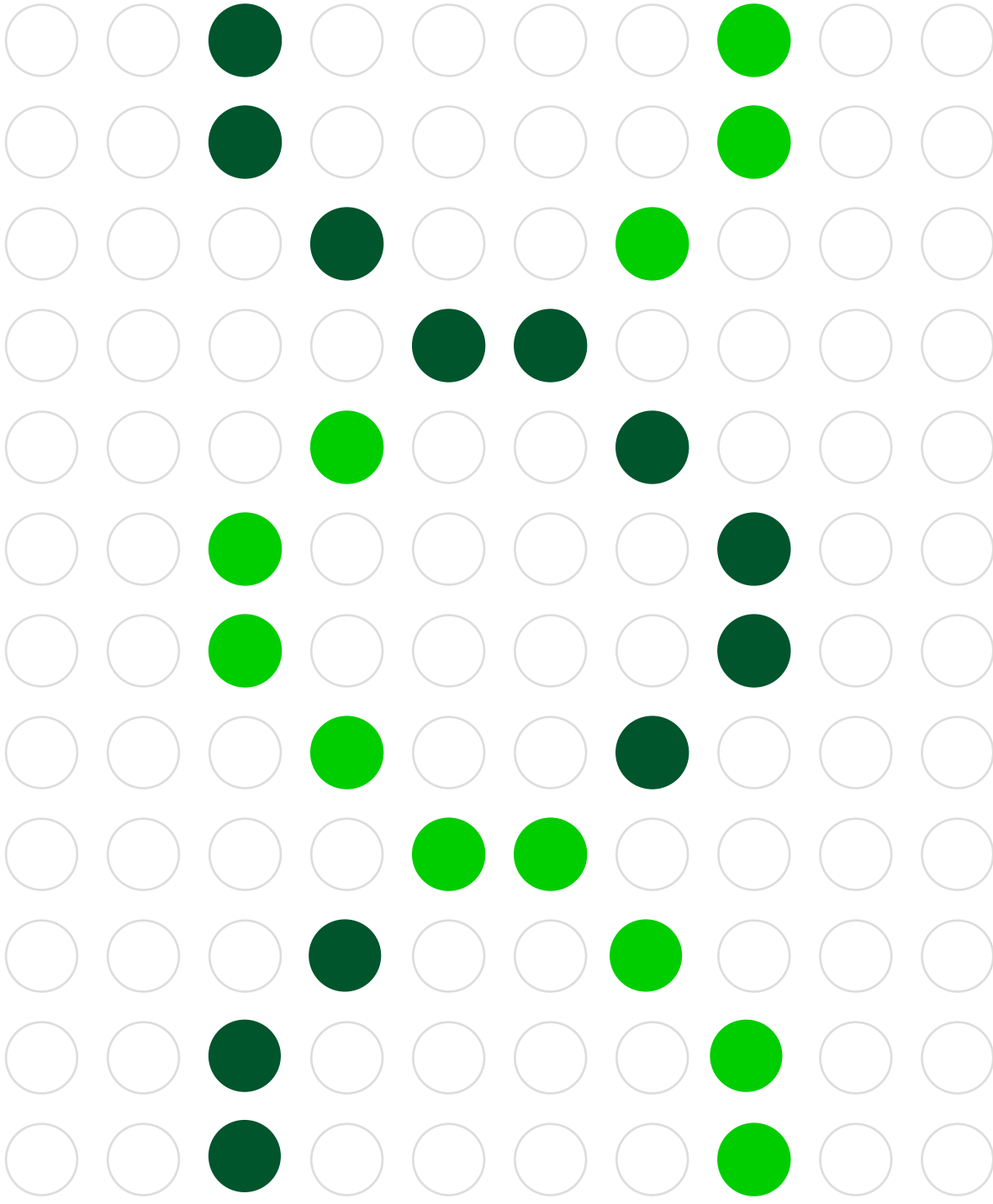
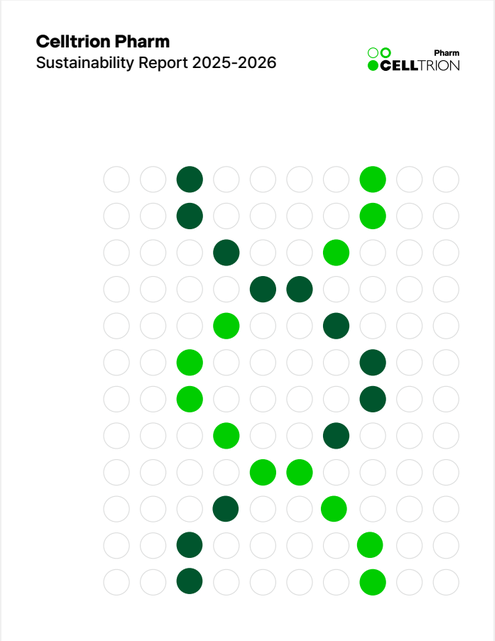
Celltrion Pharm

Sustainability Report 2025-2026



About This Report



Celltrion Pharm Sustainability Report 2025-2026

1 보고서 개요

셀트리온제약은 경영 활동 전반의 지속가능경영 활동 및 성과에 대해 보고서를 통해 투명하게 공개하고, 이해관계자와 폭넓게 소통하고자 합니다.

2 보고 기간 및 주기

본 보고서의 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지로 셀트리온제약의 주요 지속가능경영 활동 및 성과를 기술하고 있으며, 일부 주요한 성과에 대해서는 2026년 발간일까지 발생한 내용을 포함하고 있습니다. 본 보고서는 2026년 6월 첫 발간되었으며, 향후 매년 정기적으로 발간하고자 합니다.

3 보고 범위

본 보고서는 셀트리온제약 본사의 활동 성과를 포함하고 있습니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성하였으며 셀트리온제약의 재무제표 기준과 일치합니다. 비재무 정보는 본사를 중심으로 보고하고 있으며, 일부 성과의 경우 진천공장 등 국내 주요 사업장의 정보를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 다를 경우 해당 정보에 대해 별도의 표기를 하였습니다.

4 작성 기준

본 보고서는 국제적인 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 요건에 부합하게 작성되었습니다. 아울러, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 기준, IFRS(International Financial Reporting Standards) 국제 지속가능성 공시 기준(ISSB), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안 등의 지표를 반영하고 있습니다.

5 보고서 검증

본 보고서는 대내외 신뢰성 확보를 위해 독립적인 제3자 외부 검증기관인 BSI(British Standards Institution)로부터 검증을 받았습니다. 검증의견서는 Appendix에 수록되어 있습니다. 보고 내용 및 데이터는 투명성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 외부 검증기관인 BSI Group Korea로부터 AA1000AS(Moderate level, Type 1) 검증 기준에 따라 제3자 검증을 받았으며, 상세한 검증 결과는 제3자 검증 의견서(112p)에서 확인할 수 있습니다.

6 Disclaimer

본 보고서는 셀트리온제약의 지속가능한 성장과 사회적 가치 창출을 위한 현재 또는 과거의 활동, 성과 외에도 미래에 대한 예측, 전망, 추정치에 관한 사항을 포함하고 있습니다. 본 보고서에서 “전망”, “예상”, “추정”, “기대”, “계획”, “목표”, “예정”과 같은 단어나 문장, 기타 이와 유사한 표현들은 이러한 미래에 대한 예측, 전망, 추정치에 관한 사항에 해당합니다. 상기 사항들은 본 보고서 작성일을 기준으로 당사의 합리적 가정 및 예상, 기대에 기초한 것일 뿐이므로 알려지거나 알려지지 않은 중대한 위험과 불확실성을 수반하며, 예측, 전망, 추정치에 대한 실제 결과는 상이할 수 있습니다.
셀트리온제약은 본 보고서에 언급된 판단, 추정치, 가정의 정확성이나 완전성을 보장하지 않습니다. 또한, 셀트리온제약은 미래에 대한 예측, 전망, 추정치의 기초가 된 정보가 본 보고서 발간 이후 변경된 경우, 이에 대해 고지하거나 정정할 의무를 부담하지 않습니다. 본 보고서는 어떠한 경우에도 투자자의 의사결정이나 투자 결과에 대한 법적 책임소재의 증빙자료 등으로 사용될 수 없음을 양지하여 주시기 바랍니다.

7 보고서 문의

본 보고서에 대한 추가적인 문의 및 정보가 필요하신 경우 아래 연락처로 문의 주시기 바랍니다.
발행일: 2026년 06월 24일
담당부서: 경영관리팀
Email: ESG@celltrionph.com
홈페이지: www.celltrionph.com

Contents

Introduction

Material Issues

Environment

Social

Governance

Appendix

Introduction

CEO Message	8
기업 소개	10
사업 소개	12
사업 성과	14
이중 중대성 평가	16

Material Issues

혁신 및 연구개발	22
제품 품질 및 안전	26
사업장 안전보건	30

Environment

환경경영	36
기후변화 대응	42
생물다양성	48

Social

인권경영	56
인재경영 및 조직문화	60
의약품 접근성	64
지속가능한 공급망	66
지역사회 공헌	67

Governance

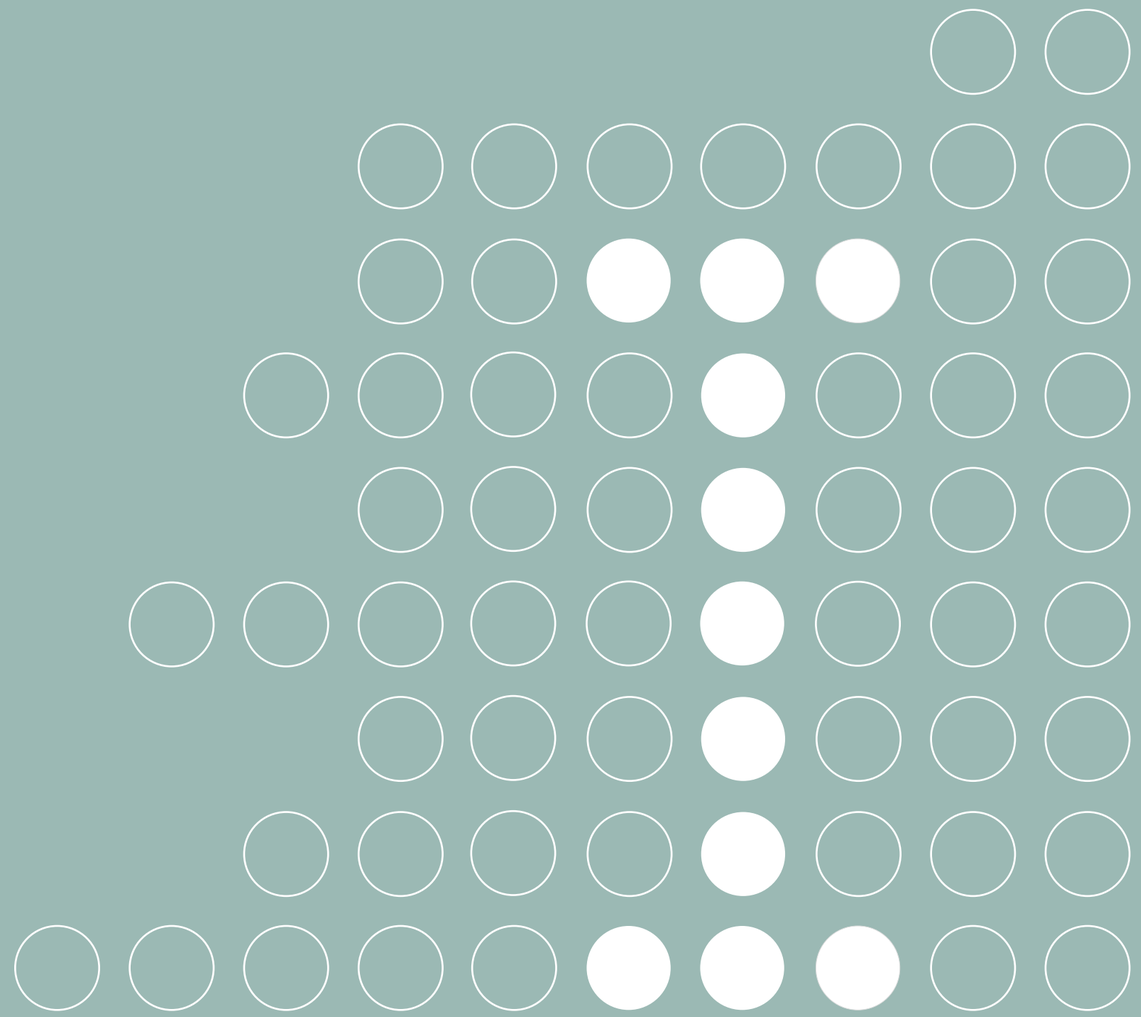
지배구조	70
윤리·준법경영	76
리스크 관리	80
정보보호	82

Appendix

ESG Factbook	86
GRI Standards Index	104
SASB Index	108
TCFD Index	110
TNFD Index	111
제3자 검증의견서	112
온실가스 배출량 검증의견서	115
ESG 정책	116

Daring to Go Beyond

Introduction



CEO Message

Introduction
- CEO Message
- 기업 소개
- 사업 소개
- 사업 성과
- 이중 중대성 평가

Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix

존경하는 이해관계자 여러분,

셀트리온제약은 국민 건강 증진과 환자의 삶의 질 향상에 기여하는 제약기업으로서, 지속가능한 성장을 위한 책임경영을 실천하고 있습니다. 케미컬의약품 개발 및 공급 역량과 글로벌 수준의 생산시설을 기반으로 성장해 온 셀트리온제약은 사업 포트폴리오 다변화를 통해 안정적인 성장 구조를 구축해 왔습니다. 특히 청주공장은 미국과 유럽 등 글로벌 규제기관의 GMP 기준을 충족하는 우수한 생산시설로서 품질 경쟁력을 인정받고 있으며, 이를 바탕으로 CMO 사업 확대와 새로운 성장 기회를 모색하고 있습니다. 또한 그룹사 바이오시밀러 제품의 생산과 국내 유통 확대를 통해 환자의 치료 접근성 향상과 의료비 부담 완화에도 힘쓰고 있습니다.

셀트리온제약은 지속가능한 성장이 기업의 장기적인 경쟁력 확보의 핵심 요소라는 인식 아래 ESG 경영 체계를 단계적으로 구축하고 있습니다. 2022년, 2024년에 각각 ISO 45001(안전보건경영시스템), ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 획득해 사회·환경 분야의 관리 체계를 마련하였으며, 2025년에는 이사회 산하 ESG위원회를 설립하고, ISO 37001(부패방지경영시스템)과 ISO 37301(준법경영시스템) 인증을 획득하며 ESG 경영 기반을 한층 강화했습니다.

사업 측면에서도 의미 있는 성과를 거두었습니다. 2025년에는 바이오시밀러 3종을 추가로 국내 시장에 공급하며 총 12종의 바이오시밀러 포트폴리오를 구축했으며, 케미컬의약품 사업 또한 안정적인 성장세를 이어갔습니다. 이러한 성과를 바탕으로 창사 이래 최초 연간 매출 5,000억 원을 달성하며 지속가능한 성장 기반을 더욱 공고히 했습니다.

셀트리온제약은 앞으로도 환경·사회·지배구조 전 영역에서 책임경영을 강화해 나가겠습니다. 환경 측면에서는 친환경 생산 환경 구축과 자원 효율성 개선을 지속 추진하고, 사회 측면에서는 환자 중심 가치 창출과 협력사와의 상생을 확대하겠습니다. 또한 지배구조 측면에서는 이사회 중심의 책임경영을 강화하고 윤리·준법 문화를 지속적으로 확산해 나가겠습니다.

변화하는 경영 환경 속에서도 셀트리온제약은 지속가능경영을 기업 경쟁력의 핵심 가치로 삼고, 책임경영 실천을 이어가겠습니다. 기업의 성장과 사회적 책임이 조화를 이루는 지속가능한 미래를 위해 이해관계자 여러분과 함께 나아가겠습니다.

셀트리온제약의 여정에 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.
셀트리온제약 대표이사 **유 영 호**

Introduction
- CEO Message
- 기업 소개
- 사업 소개
- 사업 성과
- 이중 중대성 평가

Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix

기업 소개

기업 개요

셀트리온제약은 케미컬의약품과 바이오의약품을 국내외 시장에 공급하는 대한민국 대표 제약기업으로, 우수한 연구개발 역량과 글로벌 수준의 생산 인프라를 기반으로 고품질 의약품을 안정적으로 공급하며 시장 경쟁력을 확보하고 있습니다. 특히 청주공장은 국내 최초로 미국과 유럽의 규제기관으로부터 내용고형의약품 제조시설에 대한 GMP 실사를 모두 통과한 글로벌 케미컬의약품 생산기지로서, 전 세계 시장을 대상으로 정제 및 캡슐형 의약품을 공급할 수 있는 생산 역량을 갖추고 있습니다. 이와 함께 경구고형의약품(OSD) 및 프리필드 주사제(PFS) 분야에서 CMO 서비스를 제공하고 있으며, 글로벌 GMP 기준에 부합하는 품질관리 체계와 풍부한 상업 생산 경험을 바탕으로 다양한 파트너사의 요구에 유연하게 대응하고 있습니다.

기업명	주식회사 셀트리온제약
대표이사	유영호
설립	2009. 08. 05.
주요 사업장	청주공장(본사), 진천공장, 과천사무소, 연구소
본사주소	충청북도 청주시 청원구 오창읍 2산단로 82
임직원수	1,006명('25년 12월말 기준)
사업영역	- 케미컬의약품 개발, 생산, 판매 - 바이오의약품 생산, 판매 (셀트리온 개발 바이오시밀러 및 PFS) - CMO(케미컬 및 바이오의약품 위탁생산)
홈페이지	www.celltrionph.com

설립일
2009년 8월 5일

자산총계
7,594억 원

임직원
1,006명

매출액
5,364억 원

경영전략

Pharm CELLTRION

Mission
미션

더 많은 환자가, 더 많은 사람들이 치료받을 수 있는 건강한 내일을 만들어갑니다.

셀트리온제약의 끊임없는 도전은 스스로의 한계를 극복하고
과학적, 의학적 기술의 지평을 넓혀 전 인류의 삶을 더 긍정적인 방향으로 변화시킬 것입니다.

Vision
비전

모든 사람들이 더 많은 치료 기회를 보장받을 수 있는 방법을 모색합니다.

고가의 바이오의약품과 효능은 동등하면서 합리적인 비용으로 더 많은 사람들이 치료 혜택을 누릴 수 있는
항체 바이오시밀러를 국내 시장에 공급해 치료 접근성을 향상시켰습니다.
앞으로도 셀트리온제약은 더욱 다양한 의약품 공급을 통해 치료 분야를 넓히고
인류의 건강하고 행복한 삶을 향한 진일보한 치료 옵션을 지속적으로 제공하기 위해 노력할 것입니다.

Core Values
핵심가치

창의성
발상의 전환과 창의적인 사고로 문제를 해결합니다.

원칙준수
원칙을 준수하며 신념과 신뢰의 가치를 중시합니다.

도전정신
난관에 굴하지 않고 새로운 길을 찾기 위해 끊임없이 도전합니다.

세계제일주의
세계 시장을 주도하기 위한 최고의 전문성과 경쟁력을 강조합니다.

Introduction
- CEO Message
- 기업 소개
- 사업 소개
- 사업 성과
- 이중 중대성 평가

Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix

사업 소개

연구 개발

셀트리온제약은 미충족 의료 수요로 고통받는 환자의 건강 회복과 삶의 질 개선을 위해 기존 패러다임을 깨는 혁신적 기술 개발에 도전하고 있습니다. 간장용제 고덱스를 포함하여 다양한 질환 대상 케미컬의약품 파이프라인을 보유하고 있으며, 글로벌생명공학연구센터 내 연구개발본부에서 항체-약물접합체(ADC), 케미컬 신약, 복합·개량신약 개발 등 파이프라인 확대를 위한 연구개발 활동을 이어가고 있습니다.

핵심 연구 분야

셀트리온제약은 신약 후보물질 발굴부터 제형 연구, 비임상 연구까지 의약품 연구개발 전 과정에서 뛰어난 역량과 기술을 보유하고 있으며, 글로벌 시장에서 경쟁력을 갖춘 혁신 의약품 개발을 위해 연구개발에 지속적으로 집중하고 있습니다.

신약연구

- 케미컬 합성 신약 설계 및 최적화
- 항체 – 약물 복합제(ADC) 연구
- 약리평가

제형연구

- 개량신약, 약물전달기술 연구 · 개발
- 제형 특성 최적화 연구
- 제제 및 약물전달 기술 In-vitro[1] 평가

약물평가

- Biochemical assay[2]구축
- 약역학/약동학 시험
- 독성 시험

공정개발

- 세부 공정별 영향평가
- 상업생산을 위한 공정 최적화

글로벌 생명공학 연구센터

1) 실험실 내 시험관, 페트리 접시 등 통제된 환경에서 세포나 조직을 이용해 물질의 안전성, 독성, 효능을 분석하는 생체 외 실험 (시험관 내 시험)
2) 효소 활성, 단백질 상호작용 등 생화학적 반응을 기반으로 물질의 기능·활성을 정량적으로 분석하는 시험
3) 프리 필드 시린지 (Pre-Filled Syringe): 1회 투여 분량을 일회용 주사기에 미리 충전하는 형태

생산 및 판매

생산

셀트리온제약은 글로벌 수준의 생산 인프라와 엄격한 품질관리 체계를 기반으로 고품질 의약품을 안정적으로 생산하고 있습니다. 셀트리온제약의 생산시설은 글로벌 GMP 기준을 충족하는 공정 관리 시스템을 통해 의약품의 품질과 안전성을 확보하며, 국내외 시장에 안정적으로 제품을 공급하는 핵심 기반 역할을 수행하고 있습니다.

1 청주 공장

연간 생산량
- 케미컬의약품 50억 정
- PFS[3] 1,600만 시린지

2 진천 공장

연간 생산량
- 케미컬의약품 8억 정

판매

셀트리온제약은 간장용제 고덱스를 중심으로 다양한 질환군을 아우르는 케미컬의약품 파이프라인을 보유하고 있으며, 이를 기반으로 안정적인 사업 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 바이오의약품 사업의 경우, 업스트림에 해당하는 모회사 셀트리온이 개발·생산한 제품을 공급받아 국내 시장에서 사업을 전개하고 있습니다. 특히 셀트리온이 개발한 바이오의약품에 대한 국내 독점 판매권을 확보함에 따라, 자가면역질환 치료제 램시마를 비롯한 총 12개 바이오의약품을 국내 시장에 차질 없이 공급하고 있습니다. 이렇게 확보된 제품들은 다운스트림 채널인 의약품 도매상을 거쳐 병·의원 및 약국으로 원활하게 유통됩니다. 셀트리온제약은 모회사 셀트리온으로부터 이어지는 견고한 공급 기반과 자체적으로 구축한 영업·유통 네트워크의 시너지를 바탕으로, 국내 의약품 시장에서 안정적인 공급 체계를 확립해 나가고 있습니다.

케미컬의약품 주요 제품

소화기
- 고덱스
- 에소졸
- 파모티딘

순환기
- 이달비
- 트레블
- 암로젯

내분비
- 네시나
- 액토스

기타
- 에리텐
- 세페리손
- 셀페넴

바이오 의약품 주요 제품

자가면역
- 램시마 (Remsima infliximab)
- 램시마SC (Remsima SC)
- 유플라이마 (Yuflyma adalimumab)
- 스테키마 (SteQeyma ustekinumab)
- 앱토즈마 (Avtozma tocilizumab)

항암
- 트룩시마 (Truxima Rituximab)
- 허쥬마 (Herzuma Trastuzumab)
- 베그젤마 (Vegzelma bevacizumab)

기타
- 아이덴젤트 (Eydenzelt aflibercept)
- 옴리클로 (Omlyclo omalizumab)
- 스토보클로 (Stoboclo denosumab)
- 오센벨트 (Osenvelt denosumab)

사업 성과

2025년 Highlight

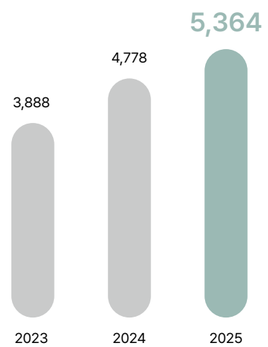
1 매출 5천억 원 돌파

간장용제 원외처방액

10년 연속 1위

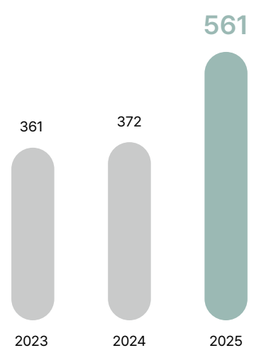
연도별 매출액

단위: 억 원



연도별 영업이익

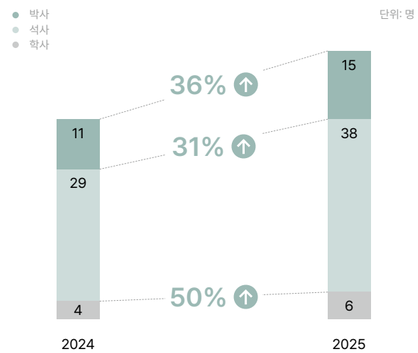
단위: 억 원



2 연구인력 확대

학·석·박사 총 연구 인력

2024년 대비 34% 확대



3 개량신약·복합제 출시

암로젯정

고혈압·고지혈증 치료제

출시일: 2025. 02

이달디핀

고혈압 치료제

출시일: 2026. 01

네시나메트서방정

당뇨병 치료제

출시일: 2025. 07

4 플랫폼 R&D

CTPH-02

ADC[1] 듀얼 페이로드 플랫폼 연구 유효성 입증

5 국내 최다 바이오시밀러 공급사

2025년 기준

12개 바이오시밀러 공급

2024 – 2025년

바이오시밀러 총 6종 출시

2024	
옴리클로	Omlyclo omalizumab
아이덴젤트	Eydenzelt aflibercept
스테키마	SteQeyma ustekinumab

2025	
앱토즈마	Avtozma tocilizumab
오센벨트	Osenvelt denosumab
스토보클로	Stoboclo denosumab

6 지속가능경영 고도화

한국ESG기준원

종합 등급

2024	2025
D	C

생물다양성 이니셔티브 가입

TNFD Forum Member

가입일: 2025. 12.

BNBP 기업과 생물다양성 플랫폼 Biz N Biodiversity Platform

가입일: 2025. 10.

ESG위원회 공식 출범

지속가능경영 주요 안건 심의 · 의결	지속가능경영 현황 점검 및 과제 도출

신설일: 2025. 12.

1) Antibody-Drug Conjugate, 항체-약물 접합체

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

셀트리온제약은 글로벌 지속가능성 보고 기준(GRI, Global Reporting Initiative)과 유럽 지속가능성 공시 기준(ESRS, European Sustainability Reporting Standards)에서 제안한 이중 중대성 개념을 기반으로, 각 이슈가 기업에 미치는 재무적 영향과 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향을 동시에 고려하는 이중 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 먼저 글로벌 ESG 공시 기준, 산업 특화 지표, 동종사·선도사 벤치마킹, 내부 경영자료 등을 종합적으로 분석하여 회사와 연관성이 높은 10개의 우선순위 이슈를 도출하고, 각 이슈에 대해 Impact Pathway 분석을 실시하여 환경·사회적 관점과 재무적 관점에서의 영향 경로 및 방향성을 식별하였습니다. 이후 내·외부 이해관계자 설문조사를 통해 각 이슈의 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도를 정량적으로 평가하고, 그 결과를 종합하여 최종 중대 이슈를 선정하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

Step 1 — 우선순위 이슈 도출

- 글로벌 공시 기준, 산업별 중요 이슈를 고려하여 ESG 이슈 Pool 도출
- 국내외 선진사 보고 이슈, 내부 경영자료를 기반으로 회사와 연관성이 높은 우선순위 이슈 도출

Step 2 — Impact 식별

- 도출된 이슈별 Impact pathway를 분석하여, 각 이슈별 긍정·부정 영향 및 위험·기회 요인 확인
  - 환경·사회적 영향 : 지속가능경영 주제 관련 회사의 활동이 환경과 사회에 미치는 영향을 긍정과 부정으로 구분
  - 재무적 영향 : 지속가능경영 주제 관련 외부 요인이 회사에 재무적으로 미치는 영향을 위험과 기회로 분류

Step 3 — Impact 평가

- 내·외부 이해관계자 설문조사를 통해 각 이슈의 환경·사회적 영향도 및 재무적 영향도를 정량적으로 평가
  - 환경·사회적 영향 : ESG TFT·전문가를 토대로 각 이슈가 임직원, 고객, 환경 등 이해관계자에게 미치는 영향의 강도를 평가
  - 재무적 영향 : ESG TFT·독립이사·전문가를 토대로 각 이슈가 당사의 사업 운영에 미치는 영향의 강도를 평가

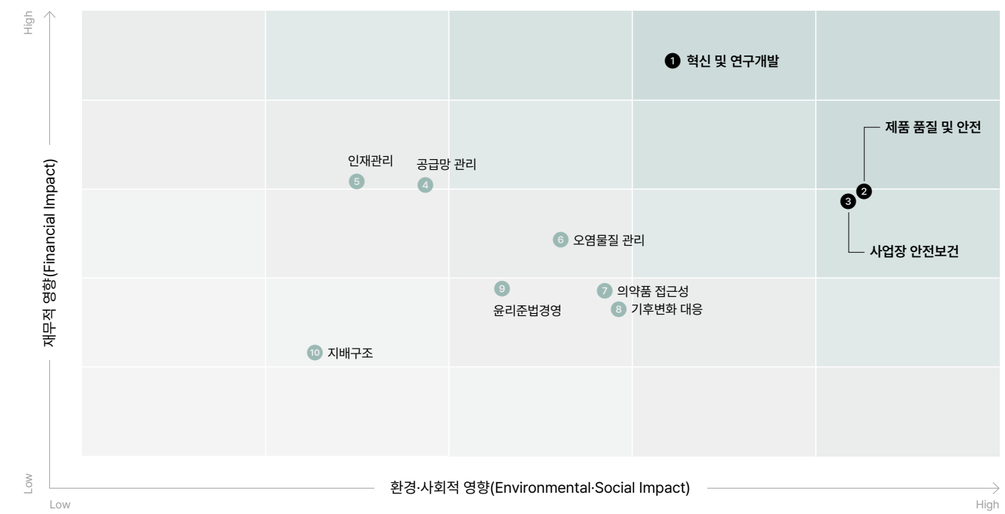
Step 4 — 중대 이슈 선정

- 내·외부 이해관계자 평가 결과를 종합하여 최종 3개의 중대 이슈를 식별
- 이사회 검토 및 승인을 통해 최종 선정

이중 중대성 평가 결과

평가 결과, 총 10개의 우선순위 이슈 중 '혁신 및 연구개발', '제품 품질 및 안전', '사업장 안전보건'의 3개 이슈가 최종 중대 이슈로 선정되었으며, 이사회 검토 및 승인을 거쳐 확정되었습니다. 셀트리온제약은 선정된 중대 이슈를 핵심 경영과제로 삼아 전략적으로 추진하는 동시에, 그 외 ESG 이슈에 대해서도 전사 차원에서 균형 있게 관리하고 있습니다. 각 이슈별 세부 추진 현황과 성과는 본 보고서의 각 장에서 체계적으로 보고하며, 이해관계자와의 지속적인 소통을 이어가고 있습니다.

이중 중대성 평가 결과



No.	이슈	평가 결과		영향의 방향성			보고 페이지
		환경·사회 영향	재무 영향	긍정	중립	부정	
1	혁신 및 연구개발	●●●	●●●	●			22-25
2	제품 품질 및 안전	●●○	●●○		●		26-29
3	사업장 안전보건	●●●	●●○		●		30-33
4	공급망 관리	●○○	●●○	●			66
5	인재관리	●○○	●●○	●			60-63
6	오염물질 관리	●●○	●●○			●	40-41
7	의약품 접근성	●●○	●○○	●			64-65
8	기후변화 대응	●●○	●○○		●		42-47
9	윤리준법경영	●●○	●○○			●	76-79
10	지배구조	●○○	●○○		●		70-75

이중 중대성 평가

중대 이슈 분석

셀트리온제약은 중대성 평가를 통해 '혁신 및 연구개발', '제품 품질 및 안전', '사업장 안전보건'을 핵심 중대이슈로 선정하고, 각 이슈에 내재된 위험과 기회 요인을 체계적으로 식별하고 있습니다. 이를 바탕으로 매출, 비용, 리스크 등 경영 전반에 미칠 영향을 종합적으로 분석하며, 이슈별 대응 전략과 핵심 성과지표(KPI)를 수립하여 전사 차원의 통합 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 이에 대한 세부 활동 및 성과는 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하여 이해관계자와 적극적으로 소통하고, 지속가능한 가치 창출 기반을 강화해 나가고자 합니다.

중대이슈 분석 결과

구분		혁신 및 연구개발	제품 품질 및 안전	사업장 안전보건
위험 및 기회 식별	기회	• 신약 및 개량신약 개발 성공에 따른 신규 매출원 확보 • 파이프라인 확대를 통한 글로벌 시장 진출 기회	• 의약품 품질 신뢰도 향상에 따른 브랜드 가치 제고 및 매출 증가 • 품질 관련 인증 획득을 통한 글로벌 공급계약 기회 확대	• 산업재해 예방 및 무재해 사업장 달성에 따른 생산성 향상 • 중대재해 예방을 통한 과징금·벌금 등 법적 제재 비용 회피
	위험	• 신약 개발 장기화 및 임상 실패에 따른 연구개발비 부담 증가 • 우수 R&D 전문 인력 확보 경쟁 심화 및 인건비 상승	• 품질 결함 발생 시 제품 회수(리콜)에 따른 비용 및 평판 훼손 • 글로벌 규제 강화에 따른 시설 투자 비용 증가	• 산업재해 발생에 따른 인명 피해 및 조업 중단 리스크 • 안전보건 투자 비용 증가에 따른 비용 부담
비즈니스 영향 (매출 / 비용 / 리스크)		매출, 비용	매출, 비용, 리스크	비용, 리스크
대응 방향		• 케미컬신약·개량신약 등 파이프라인 다각화 • 연구 전문인력 확충 • 오픈 이노베이션 및 외부 협력 확대	• 의약품 전 생애주기 (개발-생산-유통-사후관리) 품질관리 체계 강화 • 글로벌 품질 기준에 부합하는 품질경영 시스템 운영	• ISO 45001 안전보건경영시스템 인증 유지 및 고도화 • 위험성 평가 기반 사전 예방 중심의 안전관리 체계 운영
핵심 성과 지표		• 연구 개발 인력 수 • 석 · 박사 학위 보유자 비율 • 출시 신제품 수	• 제품 회수 발생 건 수 • 국내외 규제기관 실사 적합률 • 품질 교육 프로그램 수료 인원	• ISO 45001 인증 취득 • 산업재해 발생 건 수 • 직업성 질환 발병률

이해관계자 참여

셀트리온제약은 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 정부 및 지자체 등 주요 이해관계자별 특성에 맞는 온·오프라인 커뮤니케이션 채널을 통해 다양한 의견과 요구사항을 상시적으로 수렴하고 있으며, 이렇게 수집된 의견은 경영활동 전반에 미치는 긍정적·부정적 영향을 진단하는 기초 자료로 활용되고 있습니다. 이를 바탕으로 도출된 개선 과제는 중대성 평가 프로세스와 유기적으로 연계되어 경영 의사결정에 반영되고 있으며, 이를 통해 이해관계자와의 신뢰 기반을 공고히 하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션

구분	고객	임직원	주주 및 투자자
주요 관심 사항	• 의약품 안전성 및 신뢰도 확보 • 신속한 민원 및 불만 대응 • 제품 효능 및 품질 개선	• 건전한 조직문화 구축 • 역량 개발 및 성장 • 인권경영 및 다양성 존중 • 사내 커뮤니케이션 활성화	• 투명한 정보 공시 • 리스크 관리 • 사업 운영 및 ESG 성과
소통 방식	• 홈페이지 고객센터 • 정기 제품 설명회 • 공식 SNS	• 사내 인트라넷 및 뉴스레터 • 고충처리채널 • 연 1회 인권영향평가	• 연 1회 주주총회 • 정기보고서 • 지속가능경영보고서 • 기업 설명회

구분	협력사	정부 및 지자체	지역사회
주요 관심 사항	• 동반성장 및 기술협력 • 공정거래 준수 • 협력사 소통 강화	• 국가 보건 정책 기여 • 윤리 및 준법경영 • 성실한 납세 의무 이행	• 지역 의료 접근성 개선 • 지역 인재 양성 및 채용 • 취약계층 지원 • 지역 경제 활성화
소통 방식	• 사업 검토 회의 • 정기 미팅 • 홈페이지 공개 고충처리 채널	• 정기보고서 • 지속가능경영보고서 • 협회 활동 및 정책 자문	• 홈페이지 • 지속가능경영보고서 • 공문 배포 • 지역사회공헌 활동

Material Issues

혁신 및 연구개발

연구개발 체계

연구개발 전략

셀트리온제약은 'Advanced Therapeutics within Everyone's Reach'라는 비전 아래, 자체 연구 역량과 외부 생태계의 시너지를 극대화하는 중장기 R&D 전략을 추진하고 있습니다. 당사는 미래 성장 동력 확보와 보편적 의료 복지 실현을 위해 4가지 핵심 전략을 수립하여 관리하고 있습니다.

혁신 · 연구개발 전략

R&D 전략 : 기술 자립과 개방형 혁신 기반의 가치 창출

1. 차세대 플랫폼 기술의 자립화

셀트리온제약은 미래 시장의 패러다임을 바꿀 플랫폼 기술 확보를 최우선 과제로 삼고 있습니다. 우리는 현재 독자적인 신규 모달리티 플랫폼 고도화에 주력하고 있으며, 고효율 링커-접합 및 분자 정밀 설계 기술을 통해 외부 의존도 없는 원천 기술권을 구축하고 있습니다. 이러한 기반을 바탕으로 우리는 글로벌 수준의 기술 경쟁력을 입증해 나갈 것입니다.

2. 독자적 연구 역량 중심의 신규 파이프라인 육성

셀트리온제약은 자체 연구소의 전문성을 바탕으로 미충족 의료 수요가 높은 질환군의 신규 후보물질을 지속 발굴하고 있습니다. 우리는 기업의 내재적 가치를 높이기 위해 비임상 단계의 연구를 차질 없이 수행 중이며, 향후 글로벌 임상 진입 및 상업화를 위한 전략적 기틀을 마련하여 글로벌 신약 개발 기업으로 도약하겠습니다.

3. 제제 기술 혁신을 통한 환자 접근성 확대

셀트리온제약은 환자의 치료 편의성을 극대화하기 위해 차별화된 제제 연구 및 개량 제제 개발에 앞장서고 있습니다. 우리는 만성질환 환자의 복약 순응도를 개선한 차세대 복합제 라인업을 강화하고 있으며, 고품질 의약품의 적기 공급을 통해 보편적 의료 복지 실현이라는 사회적 책임을 다하고 있습니다.

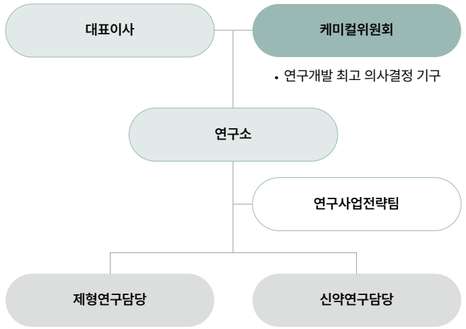
4. 개방형 혁신(Open Innovation) 생태계 조성

우리는 독자 개발과 더불어 외부 파트너사와의 전략적 제휴를 통해 연구 효율성을 제고합니다. 셀트리온제약은 국내외 유망 바이오텍 및 학계와의 공동 연구 및 기술 협력을 통해 혁신 기술을 유연하게 수용하며, 지속 가능한 R&D 성과를 창출하고 있습니다.

연구개발 거버넌스

셀트리온제약은 연구개발 전 과정에 대한 체계적 관리와 리스크 점검을 수행하고, 투자 및 프로젝트 운영의 효율성을 지속적으로 제고하기 위해 연구개발 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 연구개발 경쟁력 강화와 전략적 의사결정 체계의 고도화를 목표로 2024년 연구소를 대표이사 직속 조직으로 격상하였으며, 경영진 및 연구개발 각 단계의 주요 임원이 참여하는 케미컬위원회를 통해 의사결정의 전문성과 투명성을 확보하고 있습니다.
케미컬위원회는 케미컬신약, 개량신약, 플랫폼 기술개발 프로젝트 관련 주요 안건을 검토하며, 기술적 타당성과 사업성, 중장기 전략과의 적합성을 종합적으로 평가하여 신규 과제의 착수 여부를 결정합니다. 개발이 승인된 과제는 단계별 평가 및 의사결정 체계에 따라 관리되며, 월간 정기회의를 통해 프로젝트 진행 현황과 주요 성과를 점검하고, 단계별 지속 추진 여부를 포함한 전략적 의사결정을 수행함으로써 연구개발 전반의 효율성과 책임성을 확보하고 있습니다.

혁신 · 연구개발 조직도



연구 역량 제고

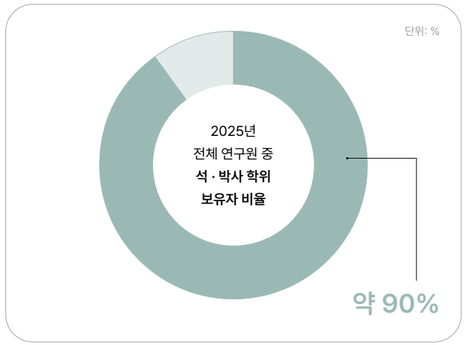
최정예 전문 연구 조직 운영

셀트리온제약은 2025년 말 기준 전체 연구원의 약 90%에 해당하는 52명이 석·박사 학위를 보유한 고도화된 전문 연구 조직을 갖추고 있습니다. 신약 후보물질 발굴부터 최적의 약물 전달을 위한 제형 설계, 공정 개발에 이르기까지 각 영역에 특화된 맞춤형 전문가를 배치하여 연구 효율을 극대화하고 있으며, 이를 기반으로 복잡하고 빠르게 변화하는 글로벌 규제 환경에 능동적으로 대응하고 혁신 자산을 정교하게 관리하고 있습니다.
높은 전문성을 갖춘 인력 중심의 연구개발 구조는 기술적 우위 확보를 넘어 기업의 중장기 성장 잠재력을 결정짓는 핵심 지적 자산입니다. 셀트리온제약은 우수 인재를 확보·육성하고 이들이 역량을 최대한 발휘할 수 있는 환경을 조성함으로써 인재 중심의 ESG 경영 가치를 실질적으로 뒷받침하고 있습니다.

연구 인력 현황

구분		2023	2024	2025
연구개발 인력	박사	8	11	15
	석사	29	29	38
	학사	5	4	6
	소계	**42**	**44**	**59**

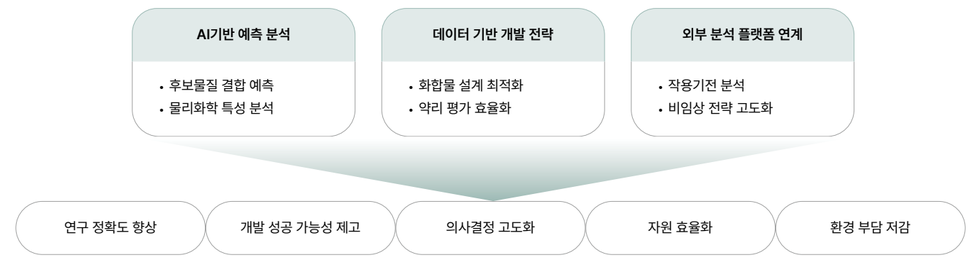
연구 인력 비율



스마트 연구환경 조성

셀트리온제약은 첨단 기술과의 융합을 통해 연구개발의 효율성과 정확도를 동시에 제고하고 있습니다. AI 공동연구 및 오가노이드 플랫폼을 적극 활용하여 후보 물질의 결합 가능성과 물리화학적 특성을 개발 초기 단계에서 사전 예측하고, 이를 화합물 설계와 약리 평가 실험 설계에 체계적으로 반영함으로써 연구의 정확도와 개발 성공 가능성을 높이고 있습니다. 이러한 데이터 기반 접근은 불필요한 반복 실험을 최소화하여 시간과 자원의 효율적 활용을 실현하는 동시에, 연구개발 과정에서 발생하는 환경적 부담을 저감하는 데에도 기여하고 있습니다.
아울러 임상 연관성이 높은 외부 분석 플랫폼을 전략적으로 활용하여 후보 물질의 작용 기전에 대한 심층적 이해를 확보하고, 이를 비임상 개발 전략 수립에 반영함으로써 연구개발 전반의 과학적 엄밀성과 의사결정의 질을 한층 강화하고 있습니다.

스마트 연구환경



혁신 및 연구개발

연구 성과

설계기반 품질 고도화 플랫폼 도입

셀트리온제약은 연구개발 품질의 고도화를 위해 설계기반 품질고도화(Quality by Design, QbD) 플랫폼을 운영하고 있습니다. QbD 기반 접근을 통해 제품 설계 단계에서부터 핵심 품질 속성과 공정 변수를 과학적으로 규명하고, 이를 관리함으로써 공정 재현성과 제품 품질의 일관성을 극대화하고 있습니다. 나아가 연구 데이터의 투명성과 무결성을 확보하기 위해 전자연구노트(Electronic Laboratory Notebook, ELN) 시스템을 단계적으로 도입하고 있습니다.

ELN 시스템은 연구 데이터의 생성·수정·보관 이력을 실시간으로 기록·추적할 수 있어 데이터의 신뢰성을 체계적으로 보장하며, 글로벌 규제기관이 요구하는 데이터 무결성 기준에 선제적으로 대응할 수 있는 기반을 마련해 줍니다. 셀트리온제약은 QbD 플랫폼과 ELN 시스템의 연계를 통해 연구개발 전 과정에서 과학적 엄밀성과 데이터 관리의 투명성을 동시에 확보해 나갈 계획입니다.

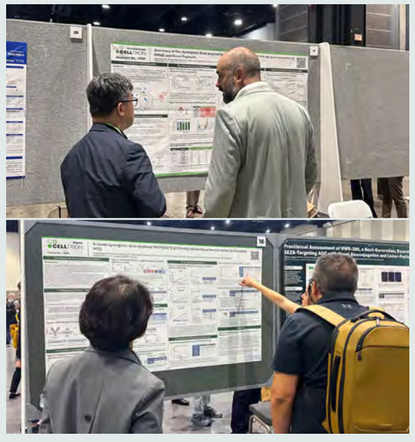
신규 파이프라인 창출

셀트리온제약은 독자적인 플랫폼 기술을 토대로 차세대 파이프라인을 지속 창출하고 있습니다. 듀얼 페이로드 항체약물접합체(ADC)와 신규 표적 단백질 분해(Targeted Protein Degradation, TPD) 기술 등 확장성이 높은 신규 모달리티 연구 체계를 구축하였으며, 이를 바탕으로 2026년 5월 기준 ADC 과제 2건, 저분자 신약 과제 2건 및 플랫폼 기술개발 1건을 활발히 추진하며 중장기 성장 동력을 체계적으로 확충해 나가고 있습니다. 또한 고도화된 제형 설계와 약물전달기술을 접목한 가치 중심 제형 연구를 통해 기존 치료제 대비 안전성, 복약 순응도, 약효 지속성을 한 단계 끌어올린 개량신약을 개발하고 있으며, 이를 통해 환자의 치료 경험과 삶의 질을 실질적으로 향상시키는 환자 중심의 치료 가치를 실현하고 있습니다.

케미컬 신제품 출시

제품		성분	적응증	출시일
신규 복합제	암로젯	Amlodipine + Ezetimibe + Rosuvastatin	고혈압	2025. 02.
	네시나메트 서방정	Alogliptin + Metformin	당뇨	2025. 07.
개량신약	이달디핀	Azilsartan + Amlodipine	고혈압	2026. 01.

주요 파이프라인



미국암연구학회 "AACR"서 듀얼페이로드 ADC 연구결과 발표

셀트리온제약은 2025년 4월과 2026년 4월 개최된 AACR에 2년 연속으로 참가해 듀얼페이로드 ADC 플랫폼 기술의 연구결과를 발표했습니다.

2025년 최초 공개한 "CTPH-02"는 HER2 항체인 트라스트주맙(trastuzumab)에 기존 페이로드인 미세소관저해제(MMAE)와 신규 페이로드를 결합한 듀얼페이로드 ADC로 HER2 발현율이 낮은 세포주에서도 높은 시너지를 통해 강한 세포독성을 나타냈습니다. 특히 낮은 DAR의 MMAE를 사용하더라도, 높은 DAR의 MMAE를 사용한 단일 페이로드 ADC 대비 동등 이상의 효능을 보였습니다.

2026년에는 TROP2 단백질 타깃 AD²C "CTPH-03" 및 FRα 타깃 AD²C "CTPH-08"에 대한 연구 성과를 공개하며, 플랫폼 적용 범위를 확대하고 후속 개발 방향을 보다 구체화했습니다.

"CTPH-03"은 TROP2 단백질 표적 듀얼페이로드 ADC 후보물질로 기존 세포독성 항암제에 신규 페이로드를 조합해 항암 효능을 극대화했으며, 비임상 단계에서 우수한 독성(Toxicity) 평가 결과를 도출해 안정적인 치료지수(TI)를 확보했습니다.

함께 공개된 "CTPH-08"은 FRα 표적 듀얼페이로드 ADC 후보물질로 "CTPH-02"와 "CTPH-03" 개발에서 축적한 플랫폼 기술을 새로운 타깃에 적용한 사례입니다. 듀얼페이로드 기술의 확장성을 입증하는 동시에, 기존 ADC의 한계점으로 지적된 "종양 이질성" 및 "약물 저항성" 극복 가능성을 제시해 학계의 주목을 받았습니다.

2년에 걸쳐 AACR에서 공개한 연구 성과를 통해 셀트리온제약의 독자적인 듀얼페이로드 플랫폼이 특정 항원에 국한되지 않고 다양한 타깃에 적용될 수 있는 강력한 확장성을 가졌음을 증명했으며, 향후 추가 연구를 통해 ADC 플랫폼 고도화를 이어갈 예정입니다.

제품 품질 및 안전

품질경영 체계

품질경영 체계

셀트리온제약은 환자 안전과 제품 신뢰성을 품질 경영의 핵심 원칙으로 정립하고, 글로벌 규제 기준에 부합하는 Pharmaceutical Quality System (PQS)을 기반으로 의약품 품질을 관리하고 있습니다. 약품의 개발·생산·품질시험·유통 및 시판 후 관리에 이르기까지 전 제품 생애주기(Product Lifecycle)에 걸쳐 일관된 품질 관리 체계를 운영하며, 법적 요구사항과 규정·기준의 준수를 통해 제품 품질을 지속적으로 향상시키고 고객 기대에 부합하는 최고 수준의 품질 시스템을 유지하고 있습니다.
셀트리온제약의 품질 경영 체계는 고객 요구를 출발점으로, 경영진의 책임, 측정·분석 및 개선, 자원 관리, 제품 실현의 네 가지 핵심 영역이 유기적으로 순환·연계되어 궁극적으로 고객 만족을 실현하는 구조로 운영됩니다. 당사는 네 영역 간 긴밀한 피드백을 통해 품질 리스크를 선제적으로 식별·관리하고, 매월 정기적으로 개선 활동을 실시하여 품질경영시스템의 실효성을 지속적으로 높여 나가고 있습니다.

품질관리 프로세스

품질 정책 및 목표 수립

품질 기획 (Quality Planning)
- GMP 기준 설정
- 시험 기준 및 규격 설정
- 제조공정 설계
- 밸리데이션 계획
- 리스크 평가
- 변경관리 기준 수립

품질 관리 (QC, Quality Control)
- 원료 시험
- 완제품 시험
- 미생물 시험
- 안정성 시험
- 환경 모니터링

품질 보증 (QA, Quality Assurance)
- SOP[1] 관리
- GMP 준수 관리
- 문서 관리
- 일탈 관리
- 변경 관리
- 교육훈련
- 내부감사
- 출하 승인

지속적 개선
- CAPA[2] 운영
- OOS[3] 분석 및 개선
- 트렌드 분석
- 공정 성능 모니터링
- 품질지표(KPI) 관리
- 제조공정 개선

품질경영 거버넌스

셀트리온제약은 최고 경영진을 중심으로 품질경영 대리인, 품질위원회, 각 부서 담당자로 이어지는 다층적 품질 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 품질 매뉴얼에 따라 매년 품질 목표를 수립하고, 매월 이행 현황을 품질위원회를 통해 품질경영 대리인과 최고경영진에게 보고함으로써 경영 차원의 신속한 의사결정과 현장 실행 간의 연계를 확보하고 있습니다. 전 부서 임직원은 물론 공급업체·유통업체까지 동일한 품질 기준 아래 목표 달성에 동참하도록 하여, 조직 안팎을 아우르는 일관된 품질 관리 체계를 유지하고 있습니다.

최고 경영진

품질경영 대리인
- 품질경영체계 운영 총괄
- 최고경영진에 월간 보고

품질위원회
- 매월 품질 목표 이행 현황 점검
- 품질 이슈 심의 및 개선 방안 논의

유관 부서

품질 정책 및 목표

셀트리온제약은 고객 기대 충족, 최신 기술 도입, 정기적 교육과 소통의 세 가지 방향을 중심으로 품질 관리 목표를 설정하고 이를 실천해 나가고 있습니다. 고객의 기대를 초과하는 명확한 비전과 방향성을 바탕으로 위험 기반 품질관리와 글로벌 수준의 QMS 시스템을 운영하고 있으며, 최신 기술과 과학적인 접근법을 도입하여 제품의 품질을 지속적으로 개선하고 정기적인 제품 품질평가를 수행하고 있습니다. 나아가 최신 GMP 동향 이해를 위한 정기적 교육과 자유로운 의사소통을 통해 일관된 품질 수준을 달성하고, 조직 전반에 걸쳐 품질 문화를 내재화하고 있습니다.

품질경영 목표

첫째,
고객의 기대를 초과하는 명확한 비전과 방향성을 가진다.
둘째,
최신의 기술과 과학적인 방법을 도입하여 제품의 우수한 품질을 제공한다.
셋째,
정기적인 교육과 의사 소통을 통하여 일관성 있는 품질 수준을 달성한다.

1) SOP (Standard Operating Procedure): 표준운영절차
2) CAPA (Corrective Action and Preventive Action): 시정 및 예방 조치
3) OOS (Out Of Specification): 시험 결과가 사전에 정해진 규격을 벗어난 상태

품질경영 활동

품질경영 교육

셀트리온제약은 교육, 훈련, 기술 및 경험에 기반한 적격성 평가를 통해 교육자를 지정·관리하고, 이를 통해 전 직원이 직무에 필요한 역량을 갖추고 유지할 수 있도록 체계적인 교육 체계를 운영하고 있습니다. 신입사원의 경우 의약품 제조 및 품질관리 기준(GMP) 입문 교육과 함께 전문 기술 및 표준작업절차서(SOP)에 대한 직무 교육을 이수하도록 하고 있으며, 기존 직원에 대해서도 GMP 및 글로벌 규제 요건의 최신 동향을 반영한 연간 정기 교육을 실시하여 현행 GMP 기준에 대한 이해와 실무 적용 능력을 지속적으로 강화하고, 변화하는 규제 환경에 선제적으로 대응할 수 있는 역량을 확보하고 있습니다.
나아가 직무별 자격 부여 및 주기적 재평가 절차를 통해 각 업무 영역에 적합한 전문 인력을 배치하고 직무 수행의 적정성을 면밀히 확인함으로써, 조직 전반의 품질 관리 역량에 대한 일관성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

품질 교육 프로그램

교육 프로그램	대상	주요 내용
입문 교육	신입사원	GMP 입문 교육, 전문 기술 및 SOP 교육
GMP 교육	전 직원	연 6회 이상, Current GMP Trend 이해 및 적용
직무 교육	해당 직무자	직무·팀별 특화 교육, 자격 부여 및 주기적 재평가
문서 교육	전 직원	GMP 문서 주기적 교육, QMS 등에 의해 발생된 사례 교육
강화된 무균 기술 교육	무균 작업 기술자	무균 작업 기술자 대상 심화 교육
방문자 교육	GMP 시설 방문자	GMP 시설 방문자 대상 기본 교육

품질 교육

제품 공급 관리 강화

셀트리온제약은 의약품의 운송, 유통, 외부 위탁관리 전 과정에서 품질과 안전성을 확보하기 위해 체계적인 품질보증 체계를 구축·운영하고 있습니다.
운송 단계에서는 다양한 환경 조건과 물류 상황을 반영한 밸리데이션 기준을 적용하여 운송 중 발생할 수 있는 품질 변동을 최소화하고 있으며, 유통 및 판매 과정에서는 의약품 고유식별자(Serialization) 제도를 통해 위조 의약품의 유입을 방지하는 동시에 제품별 유통 이력의 추적성과 투명성을 강화함으로써 의약품이 최종 공급 단계에 이르기까지 일관된 품질 수준을 유지할 수 있도록 관리하고 있습니다.
외부 위탁업체에 대해서도 업무 책임, 품질 요건, 커뮤니케이션 절차를 명시한 계약을 체결하고 정기적인 감사와 평가를 실시하여 적합성 및 운영 역량을 지속적으로 점검하는 등 공급망 전반의 품질 리스크를 선제적으로 관리하며 안정적인 의약품 공급 체계를 유지하고 있습니다.

의약품 위조 방지
- 제품 정보 라벨 부착
- 고유 식별자 부여
- 봉인용 라벨 적용

의약품 유통 관리
- 운송 밸리데이션 적용
- 도/소매 추적성 확보
- 고도화된 유통체계 확립

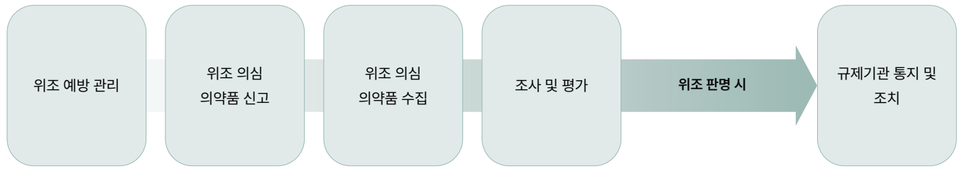
제품 품질 및 안전

품질경영 활동

위조 의약품 관리 강화

셀트리온제약은 의약품 위조를 원천적으로 방지하기 위해 포장자재 공급처의 적격성을 검증하고 운송 전 과정을 철저히 관리하며, 공정 종료 후 잔여 표시자재는 전량 폐기하여 외부 유출 및 재사용 가능성을 차단하고 있습니다. 위조가 의심되는 의약품은 시장감시 활동, 소비자 불만 접수, 유통 과정에서의 반품 등 다양한 경로를 통해 수집되며, 수집된 의약품에 대해서는 식별·기록·추적의 체계적인 관리 절차를 거친 후 표준화된 체크리스트를 기반으로 위조 여부를 정밀 평가하고 그 결과를 문서화하여 이력을 관리하고 있습니다. 평가 결과 위조로 최종 확인될 경우에는 관할 규제기관에 즉시 통지하고 관련 법적 조치를 신속히 이행함으로써, 위조 의약품의 시장 유통을 조기에 차단하고 고객의 안전을 보호하고 있습니다.

위조 의약품 관리 프로세스



약품 회수체계 확립

셀트리온제약은 제품의 품질 결함을 사전에 예방하고 사후에 신속히 대응하기 위해 엄격한 품질관리 체계를 운영하고 있습니다. 시판 중인 제품에서 결함이 확인될 경우 사전에 절차화된 회수 체계에 따라 결함의 유형과 위험도를 신속히 분류·평가하고, 규제기관에 즉시 보고하는 동시에 소매 및 도매 유통채널과 긴밀히 소통하여 해당 제품의 회수를 체계적으로 진행하고 있습니다. 회수 완료 후에는 세밀한 결과 보고를 통해 동일한 결함의 재발을 방지하고, 회수 과정에서 확인된 개선 사항을 품질관리 체계에 반영함으로써 제품의 안전성과 공급 신뢰성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

의약품 회수 절차

고객 문의 관리 및 대응

고객문의

셀트리온제약은 고객만족도 관리 원칙과 국제 규정 및 가이드라인을 준수하여 소비자 불만에 대한 정보를 체계적으로 관리·조사하고 있으며, 다양한 경로를 통해 수집되는 품질 불만 사항은 품질본부로 일원화하여 접수한 뒤 불만 내용의 정확한 확인, 원인 조사 수행, 개선 및 예방대책 수립, 고객 답변 제공의 단계적 절차에 따라 처리하고 있습니다.
셀트리온제약은 소비자 불만을 제품 품질을 한층 더 높일 수 있는 핵심 피드백으로 인식하고 있으며, 접수된 불만에 대해 근본 원인을 면밀히 분석하여 실효성 있는 개선책을 수립하고 고객에게 신속하고 정확한 답변을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 나아가 정기적으로 소비자 불만 데이터를 축적·분석하고 경향을 모니터링하여 잠재적 품질 리스크를 조기에 식별하고 동일한 불만의 재발을 방지함으로써, 제품 품질과 고객 신뢰도를 지속적으로 향상시키고 있습니다.

안전한 임상 관리

임상시험 안전 관리

셀트리온제약은 임상시험 수행 과정에서 발생하는 이상반응 및 예상치 못한 중대한 이상반응(SUSAR)[1]에 대해 국내외 규제 기준에 따라 신속하고 정확하게 보고하고 있습니다. 또한 수집된 안전성 정보를 주기적으로 통합 분석하여 임상시험 의약품의 안전성 관리 정기보고서(DSUR)[2]를 작성·제출하고, 독립적인 데이터 및 안전성 모니터링 위원회(DSMB)[3]를 통해 축적된 안전성 데이터를 객관적으로 평가함으로써 임상시험 전 과정에 걸쳐 참여자의 안전과 데이터의 신뢰성을 체계적으로 확보하고 있습니다.

임상시험 품질관리 체계

셀트리온제약은 임상시험의 윤리적·과학적 품질을 확보하기 위해 국제 임상시험 관리 기준(ICH-GCP)[4]에 부합하는 품질관리 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 표준운영절차(SOP)[5]에 기반한 표준화된 절차를 임상시험 전 과정에 일관되게 적용함으로써 임상 데이터의 정확성과 신뢰성을 체계적으로 확보하고 있습니다.

모니터링 및 점검

셀트리온제약은 임상시험 전반에 대한 지속적인 관리와 점검을 위해 체계적인 모니터링을 수행하고 있으며, 현장 실사를 통해 수집된 정보를 기반으로 주요 이슈를 식별·관리하고 임상시험계획서 일탈(Protocol Deviation) 발생 시 그 영향을 면밀히 평가하여 적절한 시정 조치를 수행하고 있습니다. 아울러 임상시험 실시기관과 위탁업체에 대한 품질 평가 및 시험기관 점검을 정기적으로 실시하여 임상시험 운영의 적정성을 확인하고 규제기관의 실태조사에도 철저히 대비하고 있습니다.

내부 자체실사 기반 품질 개선

셀트리온제약은 정기적인 자체실사를 수행하여 임상시험의 품질 수준을 점검하고, 확인된 이슈 및 개선 사항에 대해 근본 원인을 분석한 뒤 이를 기반으로 시정 및 예방조치(CAPA)[6]를 수립·이행하고 있습니다. 나아가 조치 결과에 대한 유효성을 평가하여 동일한 문제의 재발을 방지하는 등 임상시험 품질관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

동물실험 최소화

셀트리온제약은 3R 원칙을 준수하여 비임상 개발 과정에서 허가기관의 기준 및 요구 사항을 충족하는 최소한의 동물실험을 진행하고 있습니다. ICH 가이드라인을 기반으로 최적화된 시험 디자인을 통해 불필요한 동물 희생을 줄이고 약물의 효능, 안전성, 약동학적 특성을 규명하는 것을 목표로 하고 있습니다.

비임상시험 3R 원칙

Replacement 대체	Reduction 감소	Refinement 개선
동물 실험 대신 2D/3D 조직 모델, 오가노이드 등 대체 방법 활용	최소 동물 수로 최대 데이터를 확보할 수 있도록 비침습 이미징, AI 예측 모델링 등 신규 기술 활용	터널 핸들링, 환경 풍부화, 진통제 표준화 등 동물 복지 향상을 통해 스트레스 최소화

1) SUSAR (Suspected Unexpected Serious Adverse Reaction): 임상시험 중 발생하는 예상치 못했던 중대한 이상반응
2) DSUR (Development Safety Update Report): 임상시험 의약품의 안전성 관리 정기보고
3) DSMB (Data Safety Monitoring Board): 데이터 및 안전성 모니터링 위원회
4) ICH-GCP: 국제의약품규제조화위원회 임상시험 관리기준
5) SOP (Standard Operating Procedure): 표준운영절차
6) CAPA (Corrective Action and Preventive Action): 시정 및 예방 조치

사업장 안전보건

안전보건경영 전략 및 목표

안전보건경영 목표

셀트리온제약은 임직원과 협력업체 근로자의 안전과 건강을 경영의 핵심 기반으로 인식하고, 최고 수준의 안전보건경영을 실현하기 위한 전략 방향과 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 이를 토대로 매년 정량적인 안전보건 목표와 구체적인 관리계획을 마련하여 단계적으로 실행해 나가고 있으며, 사업장 내 잠재적 위험요인의 선제적 식별과 개선, 안전보건 교육 강화, 작업환경 개선 등 실질적인 활동을 통해 전 구성원이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 셀트리온제약은 안전보건경영체계의 지속적인 고도화를 통해 임직원과 협력업체 근로자 모두가 신뢰할 수 있는 안전한 사업장을 만들어 나가겠습니다.

안전보건경영 중장기 로드맵

~ 2026
- EHS 비전 및 정책 수립
- 안전보건경영시스템 구축 (ISO 45001 인증 획득)
- 화학물질 관리 체계 내재화
- LTIR[1] 0.5% 미만 달성
- 근로자 건강증진 프로그램 도입

2026 ~ 2028
- EHS 상생 협력 체계 구축
- 중대 재해 방지 조치 강화
- LTIR 0.5% 미만 유지
- 근로자 유해인자 관리 체계 구축
- EHS 관리시스템 고도화

2028 ~
- 사업연속성경영시스템 구축 (ISO 22301 인증 획득)
- 사내 EHS 종합 센터 구축
- LTIR 0.5% 미만 유지
- 개인 맞춤형 건강 관리 체계 구축

2025년 안전보건 목표

구분	목표	전략 과제
안전	LTIR 0.5 미만 달성	• 안전경영시스템 운영의 체계화 • 현장 안전활동 강화 • 자율안전문화 기반 마련
보건	직업성 질환 발병률 0% 달성	• 근로자 건강관리 강화 • 화학물질 관리체계 내재화 • 유해위험작업 관리 강화

안전보건경영 시스템

셀트리온제약은 2022년 국제 안전보건경영시스템 표준인 ISO 45001 인증을 취득함으로써, 그간 개별적으로 운영되던 안전·보건 분야의 경영시스템을 하나의 통합된 프레임워크로 일원화하였습니다. 이를 기반으로 전사 및 부서별 안전보건 목표를 체계적으로 수립하고, 자발적인 안전보건 활동을 전개하는 동시에 대내외 환경 변화에 따른 리스크 분석과 사업장 위험성 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 사업장 내 유해·위험요소를 사전에 식별하고 신속하게 개선 조치를 이행함으로써, 현장 중심의 실질적인 안전보건 관리 역량을 한층 강화해 나가고 있습니다.
2025년에는 기존 청주·진천 사업장에 더해 신규 사업장인 송도연구소까지 인증 범위를 확대하였습니다. 전 사업장(청주·진천·송도)을 대상으로 실시된 사후 및 갱신 심사에서 모두 "적합" 판정을 획득하여, 셀트리온제약의 안전보건경영체계가 일회성이 아닌 지속가능한 시스템으로서 안정적으로 운영되고 있음을 대외적으로 공식 확인받았습니다.

bsi.
Certificate of Registration

ISO 45001 인증서

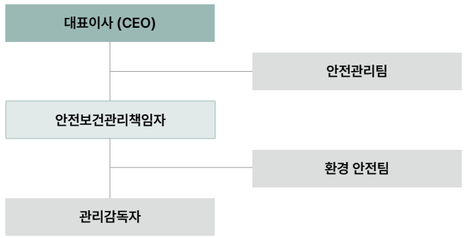
1) LTIR (근로손실재해율): 근로시간 20만 시간당 발생하는 휴업 재해 건수

안전보건경영 관리 체계

안전보건경영 거버넌스

셀트리온제약은 안전보건경영 강화를 위해 대표이사 직속의 전담 조직을 구성하고, 전사 안전보건 관리체계를 체계적으로 운영하고 있습니다. 대표이사는 안전보건경영의 최종 운영 책임자로서 전사 환경안전보건 정책 및 목표를 수립하고, 주요 안전보건 리스크와 성과를 정기적으로 점검합니다. 대표이사의 방침 하에 안전관리팀과 환경안전팀이 전사 안전보건 관리를 총괄하며, 안전보건 정책 수립, 위험성 평가, 법규 준수 점검, 사고 예방 활동, 교육 및 개선 활동을 수행하고 있습니다.
각 사업장에는 안전보건관리책임자를 지정하여 사업장 단위의 안전보건 관리체계를 운영하고 있으며, 안전관리자와 보건관리자가 현장의 전문적인 안전보건 관리를 담당하고 있습니다. 이와 함께 현장 관리감독자가 작업환경 점검, 위험요인 식별 및 개선 조치, 안전보건 교육 등을 직접 수행함으로써, 경영진의 안전보건 의지가 현장까지 일관되게 전달되는 예방 중심의 관리체계를 구축하고 있습니다.

안전보건경영 조직도



구분	역할
대표이사	• 안전보건경영 최종 운영 책임 • 전사 정책·목표 수립 • 주요 리스크 및 성과 정기 점검
안전관리팀 환경안전팀	• 안전보건 정책 수립 • 위험성 평가 및 법규 준수 점검 • 사고 예방 및 교육·개선 활동 수행
안전보건관리책임자	• 사업장 단위 안전보건 관리체계 운영
관리감독자	• 작업환경 점검, 위험요인 식별 및 개선 조치 • 안전보건 교육 수행

산업안전보건위원회 운영

셀트리온제약은 안전보건과 관련된 주요 안건을 심의·의결하기 위해 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 근로자 대표위원과 사용자 대표위원 각 9명으로 구성되며, 분기마다 정기적으로 개최하여 안전보건경영시스템의 운영 현황을 점검하고 주요 개선 과제를 논의합니다. 안전보건관리 규정 및 지침의 변경사항을 비롯하여 작업환경 점검 및 개선, 근로자 건강진단, 안전보건 교육, 사고 예방 활동, 종사자 의견 청취 등 안전보건 전반에 걸친 사항을 폭넓게 다루고 있으며, 현장에서 발생하는 위험요인을 노사가 함께 공유하고 실질적인 개선 조치를 논의함으로써 사업장의 안전보건 관리 수준을 지속적으로 향상시켜 나가고 있습니다.

산업안전보건위원회

안전보건경영 기본원칙

셀트리온제약은 중대재해 예방과 환경·안전사고 감축을 위한 조치를 충실히 이행하기 위해 환경안전보건 정책 내 안전보건경영 기본원칙을 제정하여 운영하고 있습니다.
본 원칙의 적용 범위는 본사 및 전 사업장으로 설정하고 있으며, 나아가 협력사·공급업체·고객·지역사회·개인 도급인 등 회사의 관리·감독 하에 있는 모든 이해관계자에게도 동일한 원칙의 준수를 권고하고 있습니다.

안전보건 기본원칙

1. 안전사고/재해 방지를 위해 국내외 관련 법규를 준수하고, 법적 요구수준 이상의 내부 안전보건 규정을 수립한다.
2. 근로자는 안전 관련 업무 매뉴얼 등 회사가 마련한 기준을 숙지하며 정해진 절차에 따라 업무를 수행한다.
3. 국제표준에 따라 안전보건경영시스템을 구축 및 운영하고 국제노동기구(ILO) 안전보건협약 내 관리 기준을 준수한다.
4. 안전보건경영시스템을 지속적으로 관리 및 개선하여 산업재해를 예방한다.
5. 근로자/사용자 동수로 구성되는 산업안전보건위원회를 설치/운영하고, 분기별 1회 운영을 통해 안전보건 관련 심의/의결을 받는다.
6. 안전보건 리스크 요인을 제거하기 위해 우선 순위에 따른 실행 계획을 수립하고 이를 이행한다.

사업장 안전보건

안전보건 관리 활동

Introduction
Material Issues
○ 혁신 및 연구개발
○ 제품 품질 및 안전
● 사업장 안전보건
Environment
Social
Governance
Appendix

안전보건 위험성 평가

셀트리온제약은 협력업체를 포함한 전 사업장의 유해·위험요인을 사전에 식별하고 개선하기 위해 6단계로 구성된 체계적인 위험성 평가 절차를 운영하고 있습니다. 위험성 평가는 반기 1회 정기적으로 실시하며, 필요시 수시 평가를 병행하여 잠재적 위험요인을 선제적으로 관리하고 있습니다. 평가 과정에서는 공정 및 작업별 특성을 분석한 후 4M 기법[1]을 적용하여 위험요인을 도출하며, 허용기준을 초과하는 위험요인이 발견될 경우 즉각적인 감소대책을 수립·이행하여 안전한 작업환경을 조성하고 있습니다. 2025년에는 위험성 평가를 통해 협력업체를 포함한 전 사업장에서 잠재적 유해·위험요인을 확인하였으며, 이 중 위험 수준이 높은 132건에 대해 감소대책을 수립하고 131건의 개선 조치를 완료하였습니다. 위험성 평가 결과는 산업안전보건위원회에 보고한 뒤 전사 공지를 통해 임직원에게 공유함으로써 안전의식 제고와 현장 개선의 실효성을 높이고 있습니다.

위험성 평가 프로세스

Step 1 위험성 평가 맞춤 교육
- 전 임직원(협력업체 근로자 포함) 대상 위험성 평가 교육 실시

Step 2 사전 조사
- 전 사업장 내 모든 공정 및 공정별 작업 순서 구분
- 공정 및 세부 작업별 특성 파악
- 작업별 현장 실사
- 위험요인 파악 (현장 · 순회 점검, 사고 사례 분석 등)

Step 3 위험성 평가
- 4M 기법 기반 리스크 분류
- '빈도 x 강도' 기반 위험성 판단
- 허용 가능 · 허용 불가능 위험 구분

Step 4 개선 대책 수립
- 허용 불가능 위험요인에 대한 감소 대책 수립
- 허용 가능 위험요인 대상 자율적 추가 감소 대책 수립

Step 5 개선 대책 실시
- 수립된 감소 대책 현장 적용 및 이행
- 개선 전 · 후 비교를 통한 개선 효과성 검토

Step 6 지속적 모니터링 및 관리
- 조치 완료 건에 대해 EHS팀 주관 유효성 평가 실시
- 평가 결과 전사 공유(그룹웨어 및 이메일)

임직원 안전보건 교육

셀트리온제약은 임직원의 안전보건 의식 향상과 전문인력의 역량 강화를 위해 법정 교육과 전문화 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 산업안전보건법 등 관계 법령에 따라 정기교육, 채용 시 교육, 특별 교육, 관리감독자 교육 등 근로자 대상 법정 교육을 충실히 이행하는 한편, 안전보건관리책임자·안전관리자·보건관리자 등 전문인력에 대해서는 신규 및 보수 교육을 통해 전문 역량을 지속적으로 배양하고 있습니다. 나아가 유해화학물질 취급 담당자 및 종사자 교육, MSDS 교육 등 사업장 특성에 맞춘 전문 교육을 병행함으로써 산업안전과 보건 전 영역을 아우르는 균형 잡힌 교육 체계를 구축하고 있습니다.

임직원 안전보건 교육 프로그램

교육 내용	교육 대상	교육 인원	교육 방식
정기 안전보건 교육	전 임직원	상반기: 646명 하반기: 656명	온라인
신규 입사자 안전보건 교육	신규 입사자	132명	온라인
관리감독자 안전보건 교육	관리감독자	67명	오프라인
특별 안전보건 교육	유해위험작업자	89명	오프라인

중대재해처벌법 이행상태 점검

셀트리온제약은 사업장 내 안전보건 업무 전반의 이행상태를 체계적으로 점검하고 부적합 사항을 사전에 예방하기 위해 상·하반기 각 1회 이행상태 점검을 실시하고 있습니다. 2025년 상반기 점검 결과, 중대산업재해 및 중대시민재해 전 항목에서 부적합 사항 '0건'을 달성하였으며, 하반기에는 안전보건관리책임자 및 관리감독자 평가, 중대시민재해 이행상태 점검 등을 순차적으로 수행하고 후속조치까지 완료하였습니다. 셀트리온제약은 앞으로도 부적합 사항이 발생하지 않도록 안전보건 업무 현황에 대한 지속적인 모니터링을 실시해 나갈 계획입니다.

비상대응역량 강화

셀트리온제약은 비상상황 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있도록 공장별 비상대응 조직을 운영하고 정기적인 훈련을 실시하고 있습니다. 모든 임직원은 반기별 전사 비상대응훈련에 참여하며, 화재 진압, 응급처치, 심폐소생술, 자동심장충격기 사용법 등에 대한 실습 훈련을 주기적으로 받음으로써 실제 상황에서의 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.
또한, 셀트리온제약은 안전사고와 재난으로부터 임직원의 생명과 자산을 보호하기 위해 '비상시 대비 및 대응 절차서'를 제정하고, 이를 기반으로 사고조사 프로세스를 체계적으로 운영하고 있습니다. 해당 절차서는 청주공장, 진천공장, 송도연구소 등 사업장별 특성을 반영하여 수립하였으며, 안전관리팀과 환경안전팀을 중심으로 사고 발생 시 보고·전파·지휘에서부터 원인 조사, 재발 방지 대책 수립까지 전 과정을 관리하고 있습니다. 또한 사고 유형과 규모에 따라 사내 조직과 외부 유관기관(소방서, 의료기관, 관할 행정기관 등) 간 신속한 협조가 이루어지도록 맞춤형 체계를 구축하고, 정기 점검을 통해 프로세스의 실효성을 지속 검증·개선하고 있습니다.

1) 4M 위험성 평가: 공정 내 잠재된 위험 요인을 Machine(기계), Media(물질, 환경), Man(인적), Management(관리) 등 4가지 측면에서 파악하고, 위험을 제거하기 위한 대책을 제시하는 방법

임직원 건강 증진 프로그램 운영

셀트리온제약은 건강한 근무환경 구축을 위해 작업환경 관리와 더불어 신체 건강과 심리 건강을 아우르는 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 신체 건강 측면에서는 전 임직원을 대상으로 종합검진을 지원하고 있으며, 매년 유행하는 독감 등 질병 예방을 위한 접종 지원과 의료비 부담 완화를 위한 의료비 지원 프로그램도 함께 운영하고 있습니다. 또한 임직원의 요구를 반영하여 금연, 절주, 다이어트, 근골격계 질환 예방 등 매년 특별 프로그램을 기획·운영하고, 우수 참여자에 대한 포상 제도를 마련하여 임직원의 적극적인 참여를 독려하고 있습니다.
나아가 임직원의 심리 건강 측면에서는 전문 심리상담 업체와 협력하여 '마음공방' 프로그램을 운영하고 있습니다. 회사와 독립된 전문 심리상담사가 직무 스트레스를 비롯하여 가정문제, 대인관계 등 심리 영역 전반에 걸친 1:1 맞춤 상담을 제공하며, 대면·전화·화상 등 임직원이 원하는 방식과 시간에 자유롭게 이용할 수 있도록 운영하고 있습니다.

금연 · 절주 프로그램 포스터

마음 공방 운영 배너

참여형 안전보건문화 프로그램 운영

셀트리온제약은 안전보건 관리에 임직원의 적극적인 참여가 필수적임을 인식하고, 전사적인 안전보건문화 확산을 위해 정기 안전 뉴스레터 발행, 산업재해 예방 캠페인 등 다양한 참여형 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 EHS 제보 메일을 운영하여 임직원이 환경·안전·보건 관련 위험요소 및 개선 의견을 상시 제보할 수 있는 소통 채널을 마련하고 있으며, 접수된 제보 사항은 검토 및 개선 조치를 통해 사업장 안전관리 수준 향상에 반영하고 있습니다.

주간 EHS 뉴스레터

2025년 주요 성과

0%
직업성 질환 발병률
0% 달성

4.8점
안전보건문화 캠페인
만족도 4.8점

적합
중대재해처벌법 점검
10개 전 항목 [적합]

0.5 미만
LTIR (근로손실재해율)
0.5 미만 달성

Environment

Introduction
Material Issues
Environment
환경경영
기후변화 대응
생물다양성
Social
Governance
Appendix

환경경영

환경경영체계

환경경영 전략

셀트리온제약은 "깨끗한 미래 환경을 위한 녹색경영"을 환경경영 비전으로 수립하고, 사업 활동 전반에서 환경영향을 최소화하며 지속가능한 성장을 실현하기 위한 전략을 추진하고 있습니다. 이를 위해 에너지 효율화를 통한 온실가스 배출 최소화, 수자원 관리 효율성 증대, 환경법규 위반 제로화 등 7대 환경경영 목표 및 세부 과제를 수립하여 이행 중에 있습니다. 이에 더해, 환경경영 목표의 단계적 실현을 위해 2034년까지의 중장기 로드맵을 수립하여 보다 근본적인 탄소 배출량 저감을 통한 환경경영의 완성도를 높여 나갈 계획입니다.

환경경영 전략체계도

비전

깨끗한 미래 환경을 위한 녹색경영

목표

- 환경법규 위반 및 환경사고 발생 ZERO
- 환경오염물질 배출 원단위 감소

01 철저한 환경 관리

- 관련 법규 준수 정기 평가 및 변경사항 모니터링을 통한 법규 위반 가능성 제로화
- 환경 관련 대관업무 리스트 작성 및 실행계획 수립
- 배출허용기준보다 현저히 낮은 수준의 자체 관리기준 수립
- 상시 모니터링을 통한 환경오염물질 배출 관리

02 환경개선활동 실천

- 전사 및 부서별 연간 환경목표 수립 및 실천을 통한 오염물질 배출감소 노력
- 불필요 자원소모 및 에너지 사용 저감 기준 수립 및 상시 모니터링 체계 구축
- 신규 공장 설립, 신규 장비 도입 시 환경영향 및 에너지 효율 고려하여 선정

KPI

- 2045년 Scope 1 & 2 배출량 100% 감축
- 전년 대비 연간 배출량 원단위 1% 감축
- 2045년 폐수 재이용률 50% 달성
- 2045년 폐기물 재활용률 90% 이상 달성

환경경영관리시스템

셀트리온제약은 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 환경영향을 체계적으로 관리하기 위해 환경경영시스템(ISO 14001)을 도입하였으며, 이를 통해 환경 관련 리스크를 사전에 식별하고 사업 운영 과정에서의 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 특히 2024년부터는 환경경영 전담 조직을 구성하여 환경 리스크 평가 및 환경영향 평가를 보다 체계적으로 수행하고 있으며, 환경 사고 및 환경 법규 위반 'Zero' 달성을 목표로 환경경영시스템 인증을 매년 지속적으로 유지·갱신하고 있습니다. 그 결과, 2024년에는 인증 대상 전 사업장 100%가 환경경영시스템 인증을 취득하는 성과를 달성하였습니다. 아울러 전 부서를 대상으로 자원·환경·에너지 분야의 개선과제를 적극 추진함으로써, ESG 경영 실천 기반을 강화하고 환경 목표 달성을 위한 내부 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

bsi.
Certificate of Registration
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

ISO 14001 인증서

환경경영 거버넌스

셀트리온제약은 환경경영 전담 조직인 환경안전팀을 중심으로 환경경영 시스템 운영, 환경 법규 준수, 임직원 대상 환경 교육 등을 수행하며 환경경영 거버넌스를 체계적으로 구축하고 있습니다. 또한, 유해물질관리자, 환경기술인, 안전관리자, 보건관리자 등 법정 선임자를 지정하여 환경·안전·보건 관리의 전문성과 실행력을 강화하고 있습니다.
환경경영방침을 포함한 주요 환경경영 이슈 및 추진 현황은 환경안전팀을 통해 취합되어 대표이사에게 정기적으로 보고되며, 대표이사는 기후변화 대응의 중요성을 인식하고 각 사업장별 환경경영 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 아울러 경영진은 사업장(사이트)별 책임자로 배치되어 환경경영 관리에 직접 관여하고 있으며, 기후변화와 관련된 리스크와 기회를 정기적으로 점검·관리하고 있습니다. 해당 사항은 대표이사의 검토 및 의사결정 과정을 거쳐 ESG위원회에 보고되며, ESG 위원회는 기후변화 대응 및 환경 관련 주요 안건을 심의·검토하는 최고 의사결정 기구로서의 역할을 수행합니다.

환경경영 조직도

ESG 위원회
- 기후변화 대응 및 환경 관련 주요 사안 검토

대표이사(CEO)
- 기후변화 관련 사업장별 관리체계 구축 및 운영

안전보건관리책임자
- 환경안전보건관리 법정 업무 총괄

환경안전팀
- 환경경영시스템 운영
- 환경 법규 준수
- 임직원 환경 교육 수행

유해화학물질 관리자
- 유해화학물질 신고시설 설치, 취급, 운영 및 법정/자체 점검
- 유해화학물질 교육 및 훈련 관리

환경기술인
- 환경관리 업무계획 수립 및 이행
- 사업장 환경점검 및 리스크 관리

안전관리자

보건관리자

환경경영 정책

환경안전보건 정책

셀트리온제약은 환경·안전·보건을 기업경영의 핵심 가치로 인식하고, 이를 체계적으로 실천하기 위한 환경안전보건 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 정책은 관련 법규 및 규정을 철저히 준수하는 것을 기본으로 하며, 법적 요구수준을 상회하는 내부 기준과 원칙을 정립하여 전사적으로 적용하는 데 목적을 두고 있습니다. 셀트리온제약은 이러한 환경안전보건 정책을 바탕으로 환경 보호에 대한 기업의 책임을 명확히 하고, 모든 사업 활동에서 환경친화적 의사결정이 이루어질 수 있도록 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

환경영향 관리 체계

셀트리온제약은 사업 활동으로 인한 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해 환경영향 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 본 관리체계를 통해 관련 환경 법규 및 규제를 철저히 준수하는 한편, 사업 전반에 대한 환경영향평가를 정기적으로 수행하여 잠재적 리스크를 사전에 식별·관리하고 있으며, 이를 바탕으로 환경영향을 최소화하기 위한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

환경 컴플라이언스 관리

셀트리온제약은 환경경영시스템(ISO 14001)을 기반으로 수립한 환경안전보건(EHS) 정책을 전 임직원과 공유하고, 각 부서별 세부 이행계획을 수립함으로써 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 환경 법규 관련 리스크를 체계적으로 예방·관리하고 있습니다.
법적 리스크를 최소화하기 위해 전 사업장 배출시설에 대한 정기적인 전수조사를 실시하고 있으며, 이를 통해 현장 내 잠재적인 환경 위험 요인을 사전에 발굴하고 개선하는 데 주력하고 있습니다. 이러한 관리 체계를 기반으로 2025년 9월 금강유역환경청 지도·점검 결과, 환경 법규 위반사항 0건을 달성하여 체계적인 환경 컴플라이언스 관리 역량을 객관적으로 입증하였습니다. 또한 점검 과정에서 확인된 일부 구두 권고사항에 대해서도 폐기물 보관소 내부 공사 등 즉각적인 시정 조치를 완료하여 환경 관리 수준을 한층 고도화 하였습니다.
셀트리온제약은 2026년부터 환경 전담 조직의 KPI에 '분기 1회 이상 환경 시설물 자체 점검' 및 '반기 1회 이상 환경 시설물 전수조사' 항목을 명문화하여 환경 컴플라이언스 관리의 실효성을 더욱 강화할 계획입니다. 자체 점검을 통해 도출된 시정 요구사항은 당해 연도 내 개선 완료를 원칙으로 하며, 유관 부서와의 긴밀한 협업을 통해 연간 개선율 80% 이상 달성을 목표로 지속적인 모니터링을 이어가겠습니다.

환경영향평가 수행

셀트리온제약은 사업 및 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 환경 유해요인을 사전에 식별하고 체계적으로 관리하기 위해 환경영향평가를 정기적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해 중대한 환경 영향을 초래할 가능성이 있는 요소를 선제적으로 파악하고, 적절한 관리 방안을 마련함으로써 환경 리스크를 예방하고 있습니다.
환경영향평가는 대기, 수질, 폐기물, 토양 등 주요 환경 요소 뿐만 아니라, 화학물질 누출, 악취, 소음·진동, 에너지 낭비 등 다양한 환경 측면이 포함되며, 단일 요인이 여러 환경 오염으로 이어질 수 있는 복합적인 상황까지 고려하여, 환경 영향 간 상호 연관성을 반영한 관리 기준을 수립·운영하고 있습니다.
이와 같은 환경영향 관리의 결과, 2024년 환경영향평가에서는 전 항목이 관리 기준을 충족하는 것으로 확인되었습니다. 현재 운영 상태는 전반적으로 안정적인 수준을 유지하고 있으나, 셀트리온제약은 이에 안주하지 않고 환경 경쟁력을 지속적으로 강화하기 위해 매년 개선 항목을 도출하고, 차년도까지 보완을 완료함으로써 보다 견고한 환경 관리 기반을 구축해 나가고 있습니다.

환경경영

환경영향 저감 활동

친환경 투자

셀트리온제약은 기후변화 대응과 환경 리스크 저감을 경영의 핵심 가치로 삼고, 에너지 효율 개선과 오염물질 배출 저감을 위한 다양한 친환경 투자를 지속적으로 추진하고 있습니다.
공기조화기 인버터 도입, 보일러 버너 교체, 폐수 재이용 시설 개선 등 고효율 설비 중심의 투자를 이어왔으며, 특히 청주공장의 핵심 대기배출 시설인 보일러 내 초저녹스 버너 교체 사례는 한국환경공단이 주관한 '온실가스 목표관리업체 온실가스 감축 실천 우수 사례'로 선정되어 그 성과를 대외적으로 인정받았습니다. 이에 더해 2026년 4월부터는 열에너지 공급 계약을 통한 외부 스팀 도입을 본격적으로 시행하여, 연간 약 3,683tCO_2eq 규모의 온실가스 추가 감축을 실현할 계획입니다.
나아가 셀트리온제약은 2030년을 목표로 한 중·장기 환경 투자 로드맵 수립을 추진하고 있으며, 면밀한 타당성 검토를 거쳐 이를 단계적으로 이행해 나갈 예정입니다.

환경경영 내재화

셀트리온제약은 체계적인 환경 관리를 위해 환경 관련 법정 교육을 충실히 이수하고 있습니다. 2025년에는 청주공장 임직원을 대상으로 유해화학물질 취급 담당자 교육 및 종사자 교육을 실시하였으며, 환경경영 전담 조직에서는 전문대기환경기술인 교육, 폐기물배출자 교육, 의료폐기물배출자 교육 등 분야별 전문 교육을 운영하였습니다. 2026년에는 폐기물 배출 교육, 관리감독자 대상 환경영향평가 작성법 교육 등을 도입하고, 교육 대상을 전 임직원으로 확대하여 환경경영의 내재화를 한층 강화해 나갈 계획입니다.
나아가 셀트리온제약은 교육뿐만 아니라 임직원의 환경 인식 제고와 자발적인 실천 문화 조성을 위해 다양한 사내 환경 캠페인도 함께 전개하고 있습니다. 2025년에는 '에너지의 날'을 기념한 사내 공모전과 전 사업장을 대상으로 한 'EHS 캠페인'을 운영하였으며, 특히 폐기물 발생량이 상대적으로 많은 청주공장의 경우에는 별도의 「폐기물 배출 지침서」를 제작·배포하여 임직원이 일상적인 업무 과정에서 올바른 분리배출을 실천할 수 있도록 지원하였습니다.

환경교육 프로그램

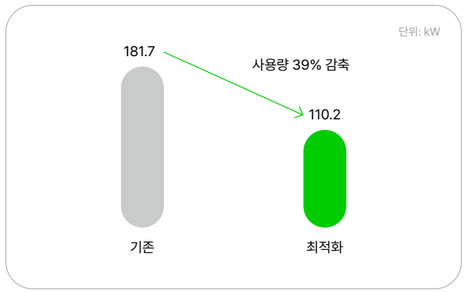
단위: 명, 시간

교육명	참여인원 수	총 교육 시간
전문대기환경기술인 교육	2	56
유해화학물질 기술인력 및 관리자 교육	380	750
유해화학물질 취급 담당자 교육	83	1,328
유해화학물질 종사자 교육	2	32

에너지 관리

셀트리온제약은 매년 에너지 사용량 절감 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위해 정기적인 에너지 진단을 실시하는 등 체계적인 관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 사업장별 전력 사용 특성과 주요 전력 소비 설비를 중심으로 에너지 사용 현황을 점검하고, 진단결과를 바탕으로 에너지 효율 개선을 위한 관리 프로그램 운영과 고효율 설비 투자를 병행함으로써 전력 사용 구조의 개선과 온실가스 배출 저감을 도모하고 있습니다.
이러한 노력에 힘입어, 셀트리온제약은 2024년 기준 15,490tCO_2eq였던 온실가스 배출량을 2025년에는 14,717tCO_2eq로 감축하는 성과를 달성하였습니다. 특히 청주공장에서는 공기조화기 모터에 인버터를 설치하고 부하율에 따라 설비 가동률을 정밀하게 제어함으로써, 기존 181.7kW 수준이던 전력 사용량을 110.2kW까지 낮추는 데 성공하였으며, 이를 통해 약 39%에 달하는 전력 절감 효과를 거두었습니다. 아울러 청주공장은 인근 열공급업체 및 폐기물 소각업체와의 열에너지 공급 계약을 통해 2026년 4월부터 외부 스팀을 도입할 예정이며, 이는 전력 사용 효율 개선과 더불어 에너지 전환을 통한 온실가스 감축 성과로 이어질 것으로 전망됩니다.
셀트리온제약은 앞으로도 전력 사용 효율 개선을 중심으로 한 고효율 설비 도입과 운영 방식 개선을 지속적으로 확대하는 한편, 중장기적으로는 에너지 사용 구조 전반에 대한 단계적 개선을 통해 온실가스 감축 목표 달성과 환경적 책임 이행을 강화해나가겠습니다.

공기 조화기 사용 전력 39% ↓



환경경영 오프라인 교육

수자원 관리

셀트리온제약은 수자원이 한정된 환경 자원이라는 점을 인식하고, 생산 활동 전반에서 용수 사용 효율을 제고하는 한편 수질 오염 예방과 자원 순환 강화를 통해 사업 활동이 자연 생태계에 미치는 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 생산 공정 전반에 걸쳐 용수 사용을 합리적으로 관리하고, 방류수 수질을 법적 기준보다 엄격하게 관리함으로써 지속가능한 수자원 이용 체계를 구축하고 있습니다.

용수 재이용 및 관리

셀트리온제약은 제조 공정 과정에서 발생하는 응축수를 단순 폐기하지 않고 회수·재활용함으로써, 월평균 약 1,800톤의 용수 사용량을 절감하는 등 실질적인 환경 성과를 창출하고 있습니다. 또한 수질 오염 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 상·하반기 법적 자가측정을 철저히 이행하고 있으며, 사내 강화된 관리 기준을 바탕으로 폐수 처리 공정을 상시 점검하는 등 수질 관리 체계를 안정적으로 운영하고 있습니다.

방류수 수질 관리

청주공장에서 배출되는 방류수는 『물환경보전법』에 따른 배출 허용 기준을 충족함은 물론, 가장 엄격한 수준의 기준으로 분류되는 '청정지역' 기준과 비교하였을 때도 현저히 낮은 농도를 유지하고 있습니다. 2025년 측정 결과, 모든 주요 수질 지표에서 법적 기준을 상회하는 수준의 정화 성능이 확인되었으며, 이를 통해 사업장 운영이 수생태계에 미치는 영향을 효과적으로 관리하고 있음을 입증하였습니다.

방류수 수질 관리 현황

수질오염물질	단위	법적 배출 허용기준	'청정지역' 기준	방류수 실측치
유기탄소량(TOC)	mg/ℓ	25	25	2.1
부유물질(SS)	mg/ℓ	30	30	1.9
총 질소(T-N)	mg/ℓ	60	30	6.2
총 인(T-P)	mg/ℓ	8	4	0.77

폐기물 관리

셀트리온제약은 사업 활동 전반에서 발생하는 폐기물이 환경에 미치는 영향을 최소화하고 자원순환을 확대하기 위해 전사 차원의 체계적인 폐기물 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 이를 위해 당사는 「폐기물 배출 지침서」를 수립하여 경영활동과 연계된 시설 유지·관리 활동은 물론, 환경시설 운영 과정에서 발생하는 모든 폐기물을 일관된 기준에 따라 체계적으로 관리·처리하고 있습니다.
아울러 2045년까지 재활용 가능 폐기물 기준 재활용률 90% 이상 달성을 중장기 목표로 설정하고, 분리배출 활성화와 관리 비용 절감, 정기적인 현장 점검 등 단계적인 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 연구개발 및 생산 과정에서 발생하는 의료폐기물의 경우 관련 법령에 따라 재활용이 제한됨에 따라 전문 처리업체를 통해 안전하게 처리하고 있으며, 재활용률 산정 시에는 이러한 재활용 제한 폐기물을 제외한 재활용 가능 폐기물을 기준으로 관리하고 있습니다.
이러한 전사적 노력을 바탕으로 2025년 말 기준 재활용 가능 폐기물 기준 폐기물 재활용률 51%를 달성하였으며, 2026년에는 재활용률 60% 달성을 목표로 관리 체계를 고도화하는 한편, 폐기물 매립 제로(ZWTL, Zero Waste to Landfill) 인증 취득 검토 등 폐기물 절감 및 재활용 노력을 지속 확대해 나갈 계획입니다.

폐기물 관리 절차

셀트리온제약은 사업장에서 발생하는 모든 폐기물을 사내 폐기물 보관소에서 일반폐기물, 지정폐기물, 의료폐기물로 체계적으로 분류하고, 폐기물 성상에 적합한 관리 기준을 적용하여 철저히 관리하고 있습니다. 유해물질 함유량에 따라 지정폐기물로 분류될 가능성이 있는 폐기물에 대해서는 폐기물 분석 전문기관을 통한 사전 분석 절차를 거쳐 적정 처리 여부를 판단하고 있으며, 의료폐기물 또한 성상별로 세분화하여 전용 용기에 보관한 후 전문 처리업체를 통해 관련 법령에 따라 적법하게 처리하고 있습니다. 이와 함께 모든 폐기물의 배출 및 처리 이력은 올바로(Allbaro) 시스템을 통해 관리함으로써 처리 과정의 투명성과 추적 가능성을 확보하고 있습니다.

폐기물 절감 교육

셀트리온제약은 폐기물 발생량을 저감하고 자원 재활용률을 높이기 위해 현장 중심의 폐기물 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 지정폐기물 및 의료폐기물이 발생하는 부서에는 「폐기물 배출 지침서」를 기반으로 한 팀 내 자체 교육을 독려·권고하고 있으며, 해당 부서에서는 성상별 분리배출 원칙과 적법한 처리 절차에 대한 자체 교육을 시행하여 현장에서의 올바른 폐기물 관리 실천을 강화하고 있습니다. 2026년부터는 폐기물 관리 교육의 대상과 범위를 전사적으로 확대하여 자원 순환에 대한 임직원의 인식을 제고하고, 능동적인 참여를 기반으로 폐기물 관리 프로세스를 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

환경경영

환경영향 저감 활동

Introduction
Material Issues
Environment
● 환경경영
○ 기후변화 대응
○ 생물다양성
Social
Governance
Appendix

유해화학물질 관리

화학물질 안전관리 정책

셀트리온제약은 「위험물안전관리법」, 「화학물질관리법」 등 국내 관련 법령을 준수하여 유해화학물질 취급 절차를 체계적으로 수립·운영하고 있습니다. 당사는 사내 「화학물질 보건관리 지침서」를 기반으로 사업장 내에서 사용·취급되는 모든 유해·위험 화학물질 및 혼합물을 적정하게 관리함으로써, 화학물질로 인한 인명사고와 직업성 질환을 사전에 예방하는 것을 목표로 하고 있습니다.
청주 본사 및 공장에는 유해화학물질관리자를 포함한 화학물질 취급담당자 125명을 선임하여 전담 관리 체계를 구축하고 있으며, 유해화학물질 관리자는 유해화학물질 신고시설의 설치·운영 관리, 취급 및 저장 기준 준수 여부 점검, 취급시설에 대한 법정점검 및 자체점검 수행, 그리고 소속 부서원을 대상으로 한 유해화학물질 교육·훈련 관리 등의 업무를 담당하고 있습니다.

물질안전보건자료(MSDS) 관리

셀트리온제약은 사업장 내에서 사용·취급되는 모든 화학물질에 대해 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS)를 체계적으로 관리하고 있습니다. 「화학물질 보건관리 지침서」에는 부서별 물질안전보건자료 관리 방침을 명확히 구분하여 반영함으로써, 각 부서가 관련 기준을 일관되게 준수하고 효율적으로 관리할 수 있도록 운영하고 있습니다.

부서별 물질안전보건자료 관리 방침

물품 구매 부서	• 화학물질 GHS-MSDS 확보 • 화학물질 구매 발주 시 GHS-MSDS 동시 납품 및 관련 정보 이관
취급 및 사용 부서	• 신규 화학물질 도입 시 즉시 MSDS 게시 · 비치 • 화학물질 종류, 사용량, 보관상태 등 수시 파악 • 취급자 및 관련 직원 대상 화학물질 MSDS 및 안전/누출방지 교육
관리부서	• 제공받은 물질안전보건자료 화학물질취급관리대장 등록 • MSDS 보관 및 게시 확인

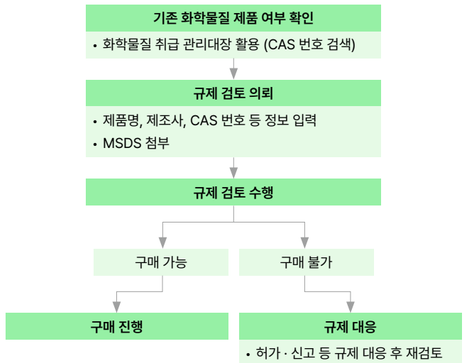
화학물질 취급안전 교육

셀트리온제약은 유해화학물질 관련 종사자를 비롯해 신규 입사자, 기술인력, 협력업체 등 다양한 직군을 대상으로 유해화학물질의 안전한 취급 방법과 시건 관리, 물질안전보건자료(MSDS) 숙지, 개인보호구 착용 기준 등에 관한 온·오프라인 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다. 또한 사고 예방 및 비상 대응 역량 강화를 위해 사고 대응 훈련과 비상 대피 훈련 등 실습 중심의 맞춤형 교육을 병행함으로써, 관리 책임자의 대응 능력을 제고하고 임직원의 안전 의식을 강화하여 안전한 작업 환경 조성에 주력하고 있습니다.

화학물질 사전 규제 검토 프로세스 수립

셀트리온제약은 사업장 내 미허가·미신고 화학물질 반입으로 인한 법적 리스크를 원천적으로 예방하기 위해, 엄격한 「화학물질 사전 규제검토절차」를 운영하고 있습니다. 신규 화학물질을 도입할 경우 성상, 수량, 용도에 관계없이 반드시 환경안전팀의 사전 승인을 획득해야 하며, 특히 허가 및 신고 대상 물질 또는 고위험 화학물질에 대해서는 구매 예정일 최소 3개월 전부터 관련 규제 검토와 취급 시설의 적합성 및 개선 필요 여부를 면밀히 검토하고 있습니다. 이러한 사전 규제검토 결과서는 구매 품의 시 필수 첨부 서류로 지정되어 있으며, 환경안전팀장의 협조 결재를 거쳐야만 화학물질 반입이 가능하도록 절차를 구조화함으로써, 관리 과정에서 발생할 수 있는 사각지대를 최소화하고 있습니다.

규제검토 및 구매 프로세스



유해화학물질 저감 및 대체

셀트리온제약은 유해화학물질 사용량 저감을 통해 환경 유해성을 최소화하고 사업장의 안전성을 근본적으로 강화하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 특히 2026년에는 설비 세척 공정에 사용되는 수산화칼륨(KOH)의 사용량을 정밀하게 최적화함으로써, 기존 '유해화학물질 영업허가 사업장'에서 '영업면제 사업장'으로의 전환을 완료할 계획입니다. 이는 법적 규제 준수에 그치지 않고, 자발적인 유해성 저감을 통해 환경·안전 관리 리스크를 선제적으로 축소하고자 하는 당사의 의지를 반영한 것입니다.
중장기적으로는 현재 사용 중인 수산화칼륨을 유해성이 현저히 낮은 대체 물질로 전환하기 위해 기술적 검토와 테스트를 병행하고 있습니다. 앞으로도 셀트리온제약은 공정 전반에 걸친 화학물질 생애주기 관리와 모니터링을 통해 유해화학물질 사용을 지속적으로 줄여 나가는 한편, 비유해화학물질로의 단계적 대체를 통해 임직원에게는 보다 안전한 작업 환경을 제공하고, 지역사회에는 신뢰받는 친환경 사업장을 구축해 나갈 계획입니다.

대기오염물질 관리

셀트리온제약은 사업장에서 발생하는 대기오염물질을 효과적으로 관리하기 위해 법정 배출 기준보다 강화된 사내 기준을 적용하고, 전년 대비 연간 배출량 원단위 1% 감축 목표를 설정하는 등 목표에 기반한 관리 체계를 운영하고 있습니다.
이러한 관리 전략의 일환으로 주요 배출 시설에는 초저녹스(NOx) 버너를 단계적으로 도입하여 연소 과정에서 발생하는 대기오염물질을 원천적으로 저감하고 있으며, 설비 전문업체와의 정기적인 점검을 통해 설비 효율과 안정성을 상시 최적의 상태로 유지하고 있습니다. 또한 외부 전문업체와의 스팀 공급 계약을 통해 에너지 사용 구조를 개선함으로써, 2026년부터는 사업장 내 보일러 가동을 점진적으로 축소하고 대기오염물질 배출을 구조적으로 저감할 계획입니다.
이와 같은 설비 개선과 관리 체계 고도화의 결과, 2025년 측정 기준 질소산화물 (NOx)은 법적 기준 대비 약 48%, 황산화물(SOx)은 0.0%, 먼지(PM)는 약 3% 수준의 낮은 배출 농도를 유지하며 안정적인 대기환경 관리 성과를 달성하였습니다. 아울러 생산 및 유틸리티 시설의 주요 배출 물질에 대해서는 외부 공인 분석기관을 통한 정기 측정과 상시 모니터링을 병행하고, 측정 결과를 한국환경공단에 투명하게 제출함으로써 관리 체계의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

수질오염물질 관리

셀트리온제약은 수질오염물질 배출이 환경에 미치는 영향을 체계적으로 관리하기 위해 관련 환경 법규를 철저히 준수하는 한편, 법정 배출허용기준보다 강화된 사내 기준을 적용하여 수질오염물질 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이러한 내부 기준에 기반하여 폐수 품질 개선과 수질 관리 수준 제고를 추진하고 있으며, 폐수처리 모니터링을 포함한 물 효율성 관리 프로그램을 통해 관리 활동 전반을 체계적으로 운영하고 있습니다.
해당 관리 체계에 따라 사업장 내 폐수처리장을 중심으로 생산 공정, 연구소 및 유틸리티 설비에서 발생하는 폐수를 물리·화학·생물학적 처리 과정을 거쳐 적정하게 처리한 후 하수종말처리장으로 방류하고 있으며, 「물환경보전법」에 따른 관리 요건을 충실히 이행하기 위해 총유기탄소(TOC) 연속자동측정기를 설치하여 30분 간격의 상시 모니터링을 통해 수질 변화를 지속적으로 관리하고 있습니다.
이와 같은 관리 체계의 운영 결과, 셀트리온제약은 실제 방류수 실측 기준 모든 항목에서 법정 기준 대비 10% 이하의 매우 낮은 배출 수준을 유지하는 등 우수한 수질오염물질 관리 성과를 달성하고 있으며, 앞으로도 지속적인 공정 개선과 관리 체계 고도화를 통해 수질 환경 보호와 자원 효율성 제고에 기여해 나갈 계획입니다.

셀트리온제약 폐수처리장

자원순환

셀트리온제약은 제품 구매 및 생산 시 환경영향을 최소화하고 순환경제 형성에 기여하기 위하여 '지속가능한 구매 정책'을 수립하고 이를 전사적으로 이행하고 있습니다. 구매 의사결정 시 제품의 품질 및 가격뿐 아니라 자원 투입량, 오염물질 발생 여부, 환경표지 및 저탄소제품 인증 여부 등 친환경성을 종합적으로 고려하고 있습니다. 또한 친환경 포장재 전환을 통해 자원 절약과 순환경제로의 전환을 실천하고 있으며, 나아가 협력업체와의 지속가능한 공급망 구축을 추진하고 있습니다.

지속가능한 구매 정책

지속가능한 구매 정책

셀트리온제약은 지속가능한 제품 생산을 도모하고 생산 공정 전반에서 발생할 수 있는 부정적 영향을 최소화하기 위해, 사무실 및 공장에서 사용하는 일부 원부자재, 사무용품 및 소모품, 생활용품 등을 대상으로 지속가능한 구매 정책을 제정·운영하고 있습니다. 해당 정책은 동일한 용도의 제품 중 환경 친화성과 사회적 책임이 검증된 제품을 우선적으로 구매하도록 하는 것을 기본 원칙으로 하며, 이를 위해 '지속가능한 제품'의 정의와 적용 가능한 인증 범위를 명확히 설정하여 구매 기준을 체계적으로 운영하고 있습니다.
아울러 본사 및 모든 사업장을 포함한 내부 구성원은 물론, 협력사 등 거래 관계에 있는 주요 이해관계자에게도 정책 준수를 권장함으로써 지속가능한 공급망 구축을 지향하고 있으며, 친환경·녹색 구매 활동에 대한 모니터링과 개선 활동을 병행하는 한편, 분쟁광물 및 책임광물 사용 배제 원칙을 적용하는 등 구매 전반에 걸친 환경적·사회적 책임 이행을 강화하고 있습니다.

지속가능한 구매 원칙

① 적극적인 친환경 녹색구매활동을 통해 환경경영을 정착하고 확대하여 친환경성 향상을 위해 노력한다.
② 친환경 녹색 구매활동에 대해 실적 집계, 정기적인 모니터링을 실시하며 개선필요 시 보완한다.
③ 셀트리온제약 임직원은 구매부서 및 요청부서에 따른 친환경 녹색제품 구매 시 적극 지원하며 구매제품에 대한 사전 정보공유를 통해 친환경 녹색구매 활성화를 적극 제안한다.
④ 사업 활동 내 분쟁광물 및 책임광물을 사용하지 않는 것을 원칙으로 하며, 정기적인 현황 모니터링을 이행한다. 관련 광물을 제품 제조 및 생산 과정에서 사용할 경우 해당 제련소의 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process) 인증 여부와 목록을 투명하게 공개한다.

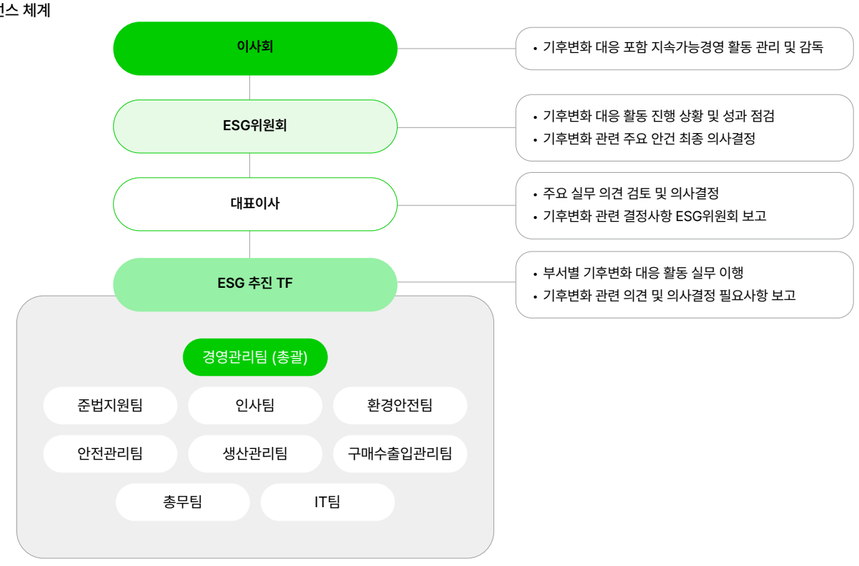
기후변화 대응

지배구조

기후변화 거버넌스

셀트리온제약 이사회는 환경 보호에 대한 책임을 다하고자 기후변화 대응을 포함한 환경 관리 활동을 관리 및 감독하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 ESG 경영의 최고 의사결정 기구로 기후변화 대응 활동의 진행 상황 및 성과를 정기적으로 점검합니다. 기후변화 관련 주요 안건은 경영관리팀 주관 하에 ESG TF에서 각 유관부서와 논의를 거쳐 상정됩니다. 이후 대표이사 보고를 거쳐 ESG위원회에서 최종적으로 의사결정을 하고 있습니다. 또한 ESG 위원회 규정을 통해 기후변화 등 주요 환경 이슈에 관한 사항을 연 1회 이상 검토하도록 규정하고 있습니다.

기후변화 거버넌스 체계



기후변화 대응 관리·감독

셀트리온제약은 기후변화 대응을 실질적인 경영 활동으로 이행하기 위해 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 관리·감독 체계를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 회사의 기후 대응 전략과 방향성에 대해 자문·검토를 수행하며, 온실가스 감축 및 에너지 절감 등 기후변화와 직접적으로 연관된 주요 환경 이슈를 정기적으로 점검하고 있습니다. 「ESG위원회 규정」에 따라 기후변화 대응을 포함한 주요 환경 사안은 연 1회 이상 심의·의결 대상에 포함되며, 사안의 중요도에 따라 보고 안건과 의결 안건으로 구분하여 운영함으로써 의사결정의 실효성을 확보하고 있습니다.
2025년 12월 개최된 제1차 ESG위원회에서는 온실가스 감축 현황을 보고 안건으로 상정하여 그간의 추진 성과와 향후 감축 방향에 대해 검토하였습니다. 셀트리온제약은 앞으로도 ESG위원회를 중심으로 기후변화 관련 안건을 지속적으로 심의·보고하고, 변화하는 규제 환경과 이해관계자의 요구에 부합하는 기후 대응 전략을 체계적으로 이행해 나갈 계획입니다.

전략

기후 관련 리스크 및 기회 식별

셀트리온제약은 TCFD[1] 권고안에 따라 기후변화가 사업에 미치는 잠재적 리스크와 기회를 식별하고 조직의 회복탄력성을 평가하기 위해 시나리오 기반 분석을 연 1회 수행합니다. 이를 통해 기후 관련 리스크와 기회의 영향도 및 발생 가능성을 평가해 사업 운영에 중요한 요소를 도출하고, 주요 이슈별 재무적 영향을 분석하고 있습니다. 분석 결과를 바탕으로 주요 리스크와 기회에 대한 구체적 대응 방안을 마련하고, 넷제로 전략을 고도화하는 등 기후 위기에 대한 회복탄력성을 지속적으로 강화해나가고자 합니다.

기후 리스크 및 기회 식별 프로세스

Step 1. 기후 관련 리스크 및 기회 식별
- TCFD 공시 권고안 기반 기후 관련 리스크 및 기회 분석
- 글로벌 기후변화 트렌드 분석
- 동종 업계 기후변화 대응 현황 검토

▼

Step 2. 기후 관련 주요 리스크 및 기회 평가
- 유관부서 설문을 통한 셀트리온제약의 주요 리스크 및 기회 도출
- 기후변화 리스크 및 기회의 단기·중기·장기 별 영향도 평가

▼

Step 3. 주요 리스크 및 기회 재무영향 분석
- 주요 리스크 및 기회 대상 재무영향 산정 및 분석

▼

Step 4. 대응 전략 수립
- 주요 리스크 및 기회별 대응전략 수립 및 재무 계획 반영

분석 범위 및 기간

2025년 기후 관련 리스크 및 기회 분석은 셀트리온제약 본사인 청주 공장을 대상으로 수행하였습니다. 기후변화 요인에 대한 영향도가 높고 주요 생산설비 및 자산이 집중된 청주 공장 위주로 분석을 진행해, 보다 실질적이고 효과적인 리스크 관리가 이루어질 수 있도록 하였습니다. 한편, 진천 공장은 중요도 기준을 고려하여 이번 분석 범위에서는 제외하였으며, 향후 단계적으로 분석 범위를 확대해 나갈 계획입니다.
분석 기간은 사업 전략과 ESG 전략, 국내외 기후 공시 기준을 종합적으로 고려하여 단기(1년), 중기(1~5년), 장기(5년 초과)로 구분하여 설정하였습니다. 이를 통해 기후 리스크 및 기회 분석 결과를 경영 전략과 연계하고, 전사 차원에서 일관된 기후변화 대응이 가능하도록 하였습니다.

시나리오 분석

셀트리온제약은 기후변화로 인한 물리적 리스크와 전환 리스크 및 기회를 보다 정교하게 분석하기 위해, 글로벌 주요 기관에서 제시하는 다양한 기후 시나리오를 폭넓게 반영하였습니다. 물리적 리스크 분석에는 IPCC[2]의 SSP[3] 시나리오를 활용하였으며, 전환 리스크 및 기회 분석에는 IEA[4]의 시나리오에 기반한 탄소가격 및 전력가격 전망치를 적용하였습니다.
SSP 시나리오는 2021년 IPCC 제6차 평가보고서를 통해 제시된 기후변화 시나리오로, 2100년까지의 이산화탄소 농도 전망뿐만 아니라 인구 변화, 토지 이용, 에너지 사용 등 기후변화 대응을 위한 사회·경제적 요인을 종합적으로 고려한 것이 특징입니다. 셀트리온제약은 지속가능한 발전 경로인 SSP 1-2.6, 중간 수준의 전환 경로인 SSP 2-4.5, 화석연료 의존이 지속되는 고배출 경로인 SSP 5-8.5를 선정하여, 다양한 기후 조건 하에서 발생할 수 있는 물리적 리스크를 분석하였습니다.
IEA 시나리오는 세계에너지전망(World Energy Outlook)을 통해 제시되는 시나리오로, 정책 환경, 기술 발전, 에너지 수요·공급 및 가격 전망 등을 종합적으로 반영합니다. 셀트리온제약은 저탄소 전환에 따른 리스크와 기회의 재무적 영향을 평가하기 위해, 현재 법제화된 정책만을 반영한 CPS(Current Policies Scenario), 현행 정책에 각국의 정책 공약을 추가 반영한 STEPS(Stated Policies Scenario), 그리고 2050년 탄소중립 달성을 목표로 하는 NZE(Net Zero Emissions Scenario) 등 총 3개 시나리오를 활용하였습니다.

시나리오별 개요

분석 대상	시나리오	설명
물리적 리스크	SSP 1-2.6 (1.8°C)	재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용 최소화, 지속가능한 경제 성장 달성
	SSP 2-4.5 (2.7 °C)	현재 추세와 유사한 중간 수준의 사회·경제 발전 및 온실가스 감축 노력
	SSP 5-8.5 (4.4 °C)	산업 기술의 빠른 발전 중심 사회, 화석연료 사용 증가 및 무분별한 개발 확대
전환 리스크 및 기회	CPS (2.9°C)	법제화되어 시행 중인 정책만을 반영, 더딘 속도로 새로운 에너지 기술 확산
	STEPS (2.5°C)	각국이 공식적으로 제시한 정책 방향까지 고려, 화석연료 의존도가 상대적으로 낮은 상황
	NZE (1.5°C)	지구 온난화 1.5°C 이하로 억제, 2050년 Net Zero 달성 가정

1) 기후관련 재무정보 공개 협의체(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)
2) 기후변화에 관한 정부간 협의체(Intergovernmental Panel on Climate Change)
3) 공동 사회경제 경로 시나리오(Shared Socioeconomic Pathways)
4) 국제에너지기구(International Energy Agency)

기후변화 대응

전략

Introduction
Material Issues
Environment
- 환경경영
- 기후변화 대응
- 생물다양성

Social
Governance
Appendix

기후 관련 리스크 및 기회 분석 결과

셀트리온제약은 2025년 기후 리스크 및 기회 평가를 통해 물리적 리스크 2개, 전환 리스크 4개, 전환 기회 3개 등 총 9개 항목을 주요 기후 관련 리스크 및 기회로 식별하였습니다. 물리적 리스크로는 홍수와 폭염을 핵심 요소로 선정하였으며, 이에 따른 생산시설 및 물류 인프라에 대한 직접적인 영향을 중심으로 단기부터 장기에 이르기까지 지속적으로 높은 수준의 재무적 영향이 발생할 가능성이 있는 것으로 분석되었습니다. 전환 리스크와 기회는 기술 발전, 시장 변화, 평판 요인 등 다양한 요소의 변화에 따라 중·장기로 갈수록 그 영향이 확대되거나 일정 수준 이상 지속될 것으로 전망되었습니다. 셀트리온제약은 이러한 분석 결과를 바탕으로 기후변화가 경영 전반에 미치는 영향을 체계적으로 파악하고, 중·장기 기후 대응 전략 수립을 위한 기초 자료로 활용하고 있습니다.

구분	유형	항목	배경	재무적 영향	재무적 영향 Timeline		
					단기	중기	장기
물리적 리스크	급성	홍수	• 기후변화에 따른 다양한 유형의 홍수 발생 위험성 증가 • 생산시설, 창고 등에 피해 발생 시 제조·품질관리 환경 유지 어려움 • 의약품 유통·물류 인프라(도로, 항만 등) 침수 시 공급망 전체 차질 발생 우려	• 사업장 침수로 인한 고가 설비 및 자산의 손상·교체 비용 발생 • 원료의약품 및 완제품 재고 침수에 따른 폐기 손실 발생 • 물류 이동의 어려움으로 인한 원료 수급 지연 또는 납기 지연 발생	● High	● High	● High
	급성	폭염	• 폭염 빈도 증가, 강도 확대로 에너지 수요 증가, 산업안전보건 위험 확대 • 의약품 제조-유통 전 과정 제품 효능 저하 등의 방지 위한 온도 관리 필요	• 냉방·냉각 시스템 가동 확대에 따른 전력 비용 및 에너지 비용 증가 • 온도 상승으로 인한 원료·완제품 폐기 손실 및 근로자 생산성 약화	● Medium	● High	● High
전환 리스크	기술	저탄소 기술로의 전환	• 산업 전반 저탄소 기술로의 전환 요구 확대 • 저탄소 기술 전환 시 초기 설비 투자 및 기술 개발 비용을 수반	• 재생에너지 자가발전 설비, REC 구매, PPA 계약 등 관련 비용 증가 • 에너지 효율화 공정 최적화를 위한 설비투자 비용 발생	● Medium	● Low	● Low
	시장	고객 행동 변화	• 소비자의 환경에 대한 관심과 친환경 제품 선호도 증가 • 글로벌 제약사의 계약 파트너 평가 시 기후변화 대응 역량 고려 추세 강화	• 기후변화 대응 미흡 시 고객사와 계약 유지 난항에 따른 매출 손실 • 친환경 제품·패키징 요구 증가에 대응하기 위한 R&D·마케팅 비용 증가 • 고객 요구 충족을 위한 기후변화 이니셔티브 가입·이행 관련 비용 상승	● Low	● Medium	● High
	평판	이해관계자의 우려 증가와 부정적 피드백	• 이해관계자의 ESG 평가 결과 및 기후변화 대응 현황 공개 요구 존재 • 기후변화 대응 미흡 시 신뢰 하락, 브랜드 가치 훼손 등 평판 리스크 우려	• 기후변화 대응 지연, ESG 등급 하락 등 부정 평판에 따른 자본조달 비용 증가 • 기업 평판 손상에 따른 매출 감소 및 인재 이탈	● Medium	● Medium	● Medium
전환 기회	자원 효율	생산 및 물류 효율성 향상	• 기후변화 대응 위한 생산·물류 프로세스 효율화 시 에너지 비용 절감 가능	• 에너지 비용 절감을 통한 운영비 감소 • 물류 효율화를 통한 운송비 절감 • 설비 효율 개선에 따른 유지보수 비용 절감	● Low	● Medium	● Medium
	에너지원	저탄소 에너지 이용 확대	• 재생에너지 발전 단가 하락, 녹색 프리미엄 등 저탄소 에너지로 비용 절감 및 탄소 감축 가능	• 재생에너지 전환(태양광 발전 등)을 통한 에너지 비용 안정화 및 절감, 온실가스 배출량 감축	● Low	● Medium	● High
	회복 탄력성	환경 관련 이니셔티브 참여	• 업계 협력 기반 기후 공통 과제 효과적 해결으로 기업 회복탄력성 강화 가능	• 이니셔티브 참여를 통한 기후변화 대응 의지 확산	● Medium	● Medium	● Medium

기후 관련 리스크 및 기회 대응 현황 및 계획

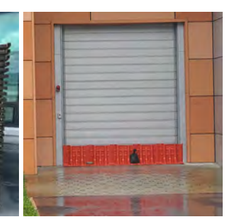
셀트리온제약은 기후변화로 인한 리스크를 최소화하고 새로운 기회를 극대화하기 위해, 식별된 주요 기후 관련 리스크 및 기회 항목에 대해 항목별 대응 방향과 실행 계획을 수립하고, 이를 기반으로 한 구체적인 대응 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 나아가 대응 활동의 이행 현황을 주기적으로 점검하고 중장기적 관점에서 지속 고도화하여, 기후변화에 대한 기업의 회복탄력성과 지속가능한 성장 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

기후 리스크 및 기회 대응 활동

물리적 리스크 – 홍수

셀트리온제약은 기후변화에 따른 집중호우 및 홍수 발생 가능성이 증가함에 따라, 사업장의 침수 피해를 최소화하기 위한 자연재해 비상 대응 체계를 수립하고 이에 기반한 방재 시설을 설치·운영하고 있습니다. 건물 출입문 및 셔터에 차수판을 설치하여 폭우 및 홍수 발생 시 우수의 유입을 원천적으로 차단하고, 옥상에 설치된 실외기 및 부대 시설물에 대해서는 고정 보강 조치를 시행하여 풍수해에 의한 설비 이탈 및 파손을 사전에 방지하는 등 현장 단위의 방재 조치를 강화하였습니다. 이러한 선제적 방재 체계를 바탕으로 홍수 등 자연재해 발생 시에도 생산 시설의 안정적 가동과 임직원의 안전을 확보하며, 기후변화로 인한 물리적 리스크에 체계적으로 대응해 나가고 있습니다.

옥상 실외기 및 시설물 고정 조치



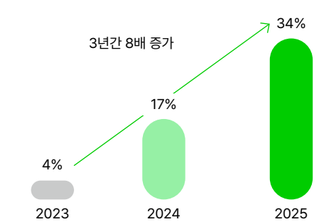
출입문 및 셔터 차수 조치

전환 기회 – 저탄소 에너지 확대

셀트리온제약은 기후변화 대응을 위한 저탄소 전환의 일환으로, 수송 부문에서 발생하는 탄소 배출을 저감하기 위해 2022년부터 업무용 차량을 전기차 및 하이브리드차로 점진적으로 전환해 나가고 있습니다. 2022년 기준 총 25대의 업무용 차량 중 전기차는 1대에 불과하여 친환경 차량 보유 비율이 4% 수준에 머물렀으나, 이후 하이브리드차를 본격적으로 도입하며 친환경 차량의 비중을 꾸준히 확대하였습니다. 그 결과, 2025년 현재 총 27대 중 전기차 2대, 하이브리드차 7대를 보유하여 친환경 차량 비율이 약 33%에 도달하였으며, 이는 3년간 약 8배 이상 증가한 수치입니다.
셀트리온제약은 향후에도 노후 내연기관 차량의 교체 시점에 맞추어 전기차 및 하이브리드차 도입을 지속적으로 확대하고, 나아가 충전 인프라 구축 등 친환경 모빌리티 운영 환경을 함께 조성하여 수송 부문의 탄소 배출 저감과 저탄소 에너지 전환을 적극적으로 추진해 나갈 계획입니다.

친환경 차량 보유 비율 **8배**

단위: %



기후변화 대응

리스크 관리

기후변화 리스크 관리 체계

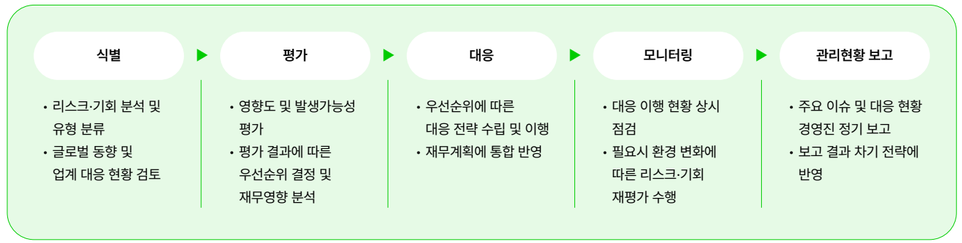
셀트리온제약은 기후변화 리스크를 기업의 중·장기 경영에 영향을 미칠 수 있는 중요 리스크 요인으로 인식하고, 이를 전사 리스크 관리 체계에 포함하여 관리하고 있습니다. 전사 리스크는 재무리스크와 비재무리스크로 구분되며, 기후변화 리스크는 비재무리스크 중 주요 잠재 리스크로 분류되어 체계적으로 관리됩니다.
리스크 관리부서는 기후변화로 인한 물리적·전환 리스크를 포함한 주요 리스크를 상시적으로 식별·분석하고, 사업 및 운영에 미치는 영향을 검토하여 대응 방안을 수립하고 있습니다. 또한 관련 부서와의 협업을 통해 리스크 대응 현황을 점검하고, 신규 발생 또는 확대 가능성이 있는 리스크에 대해서는 선제적으로 관리 수준을 강화하고 있습니다. 식별된 기후변화 리스크는 환경경영시스템(ISO 14001) 및 EHS 리스크 관리 프로세스와 연계하여 관리되며, 주요 이슈와 대응 현황은 경영진에 보고되어 의사결정과 전략 수립에 반영됩니다. 회사는 앞으로도 리스크 관리부서를 중심으로 기후변화 리스크를 체계적으로 관리하고, 사업 환경 변화에 유연하게 대응해 나갈 계획입니다.

전사 리스크 관리체계와의 통합

리스크 관리 프로세스

셀트리온제약은 기후변화 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 "식별–평가–대응–모니터링–관리현황 보고"로 구성된 단계별 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.
식별 단계에서는 기후변화와 관련된 주요 리스크와 기회 요인을 분석하고, 글로벌 정책 및 시장 동향과 업계 대응 사례를 바탕으로 리스크를 유형별로 정리합니다. 평가 단계에서는 식별된 리스크와 기회의 영향도 및 발생 가능성을 기준으로 우선순위를 도출하고, 사업에 미치는 재무적 영향을 분석합니다.
대응 단계에서는 평가 결과에 따라 우선관리 대상 리스크에 대한 대응 전략을 수립하고, 이를 재무 계획 및 사업 운영에 반영하여 이행합니다. 모니터링 단계에서는 대응 이행 현황과 외부 환경 변화를 지속적으로 점검하고, 필요 시 리스크 및 기회를 재평가합니다. 마지막으로 관리현황 보고 단계에서는 기후변화 관련 주요 이슈와 대응 현황을 정기적으로 정리하여 경영진에 보고하고, 해당 결과를 향후 전략 및 관리 계획 수립에 활용하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스



지표 및 목표

온실가스 감축 목표

셀트리온제약은 2023년 모회사 셀트리온이 수립한 2045 탄소중립 로드맵을 기반으로 그룹 차원의 기후변화 대응 전략에 정합적으로 참여하며, 탄소중립 달성을 위한 노력을 지속적으로 추진하고 있습니다. 해당 로드맵은 셀트리온과 셀트리온제약의 과거 온실가스 배출 이력과 향후 사업 계획, 주요 사업장 증설 계획 등을 반영한 미래 배출전망치(BAU)를 바탕으로 수립되었으며, 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi) 가이드라인을 반영하여 설계되었습니다.
셀트리온제약은 2045년 Scope 1·2 기준 탄소중립 달성이라는 그룹 목표에 부합하도록 온실가스 감축 활동을 추진하고 있으며, 로드맵에 근거한 연차별 감축 계획을 수립·이행하고 감축 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 재생에너지 활용 및 외부 감축수단 도입, 친환경 연료 전환, 에너지 효율 개선, 감축 기술 도입 등을 통해 사업 운영 전반에서 온실가스 저감을 단계적으로 확대하고 있습니다. 앞으로도 셀트리온제약은 2045 탄소중립 로드맵을 기준으로 연도별 감축 이행 성과를 지속적으로 점검하고 관리 체계를 고도화하여, 사업 활동 전반에서의 기후 영향을 최소화하고 그룹 차원의 기후변화 대응 전략과 연계한 지속가능한 성장을 도모해 나갈 계획입니다.

온실가스 감축 목표

CO_2

100% ↓

2022년 대비 2045년까지
Scope 1,2 배출량 100% 감축

핵심 감축 전략

- 재생에너지 외부 감축수단 구매
- 친환경 연료 전환
- 감축기술 및 에너지 효율화

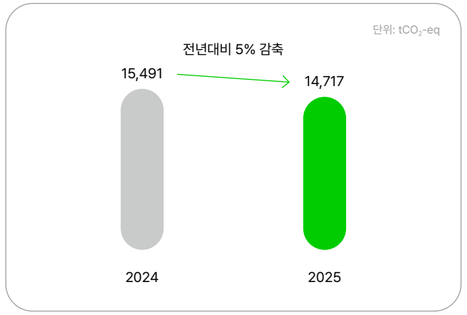
사업장 온실가스 배출량

셀트리온제약은 「온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침」에 따라 전 사업장의 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 매년 Scope 1(직접 배출) 및 Scope 2(간접 배출) 온실가스 배출량과 에너지 사용량에 대해 제3자 검증을 실시하여 데이터의 신뢰성과 투명성을 확보하고 있으며, 검증 결과는 온실가스 검증의견서를 통해 공개하고 있습니다. 감축 측면에서는 에너지 효율 개선, 친환경 설비 도입, 재생에너지 활용 확대 등 사업 운영 전반에서 온실가스 배출 저감을 추진하고 있습니다. 업무용 차량 부문에서도 내연기관 차량을 전기차 및 하이브리드차로 단계적으로 전환하고 있으며, 2025년 기준 전체 업무용 차량 38대 중 14대(37%)를 친환경 차량(전기차 4대, 하이브리드차 10대)으로 운영하고 있습니다. 아울러 청주공장에 총 6기의 전기차 충전 설비를 설치하는 등 관련 인프라도 지속적으로 확충하고 있습니다. 향후에도 온실가스 배출 관리의 신뢰성을 더욱 강화하는 한편, 연도별 감축 성과를 점검하고 중·장기 감축 계획을 체계적으로 이행함으로써 그룹의 탄소중립 목표 달성에 기여해 나가겠습니다.

3개년 온실가스 배출량

5% ↓

구분	배출량 (단위: tCO_2-eq)		
	2023	2024	2025
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	5,301	5,159	5,062
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	10,405	10,332	9,655
총 배출량 (Scope 1 + 2)	**15,706**	**15,491**	**14,717**



생물다양성

생물다양성 보호 체계

생물다양성 전략

셀트리온제약은 모회사인 셀트리온의 생물다양성 전략을 기반으로 '순 긍정적 영향 및 순 삼림벌채 제로 달성'을 비전으로 설정하고, 이에 부합하는 중장기 목표와 실행 전략을 수립·운영하고 있습니다. 당사는 사업 전 과정에서 생물다양성에 미치는 부정적 영향을 최소화하는 동시에, 연 1회 이상 생물다양성 보전 활동을 추진하여 지역사회와 글로벌 차원의 생물다양성 보전·증진에 실질적으로 기여해 나갈 계획입니다.

생물다양성 전략체계도

비전	순 긍정적 영향 및 순 산림벌채 제로 달성
중장기 목표	• 2050년까지 생물다양성 측면에서 중요한 서식지가 있는 사업장에서의 순 긍정적 영향(NPI, Net Positive Impact) 및 최소 순 손실(NNL, No Net Loss)을 달성 • 의존도 및 상호 영향도가 높은 생물종 보호를 위한 생물다양성 보전 활동 연간 1회 이상 수행 • 2050년까지 순 산림 벌채 제로(Zero Net Deforestation) 달성
대응전략	• TNFD[1]에서 권고사항을 준용하여 LEAP 접근법을 기반으로 생물다양성 리스크 분석 • 전사 리스크 관리 체계에 생물다양성 리스크 통합 관리 • 생물다양성 보전 및 산림파괴 방지 로드맵 수립/이행

생물다양성 정책

생물다양성 정책

셀트리온제약은 생물종, 생태계 및 유전자 다양성의 보전이 지속가능한 경영의 핵심 요소라는 인식하에 생물다양성 정책을 수립하고 이를 사업 전반에 적용하고 있습니다. 본 정책은 셀트리온제약의 사업 활동뿐만 아니라 협력사를 포함한 공급망 전반으로 확산되는 것을 지향하며, 거래 관계에 있는 이해관계자에게도 정책 취지에 대한 준수와 이행을 권고하고 있습니다. 셀트리온제약은 이러한 정책을 기반으로 공급망 전반에서 발생할 수 있는 생물다양성 관련 리스크를 체계적으로 식별하고, 사업 특성과 영향 수준을 고려한 단계적 완화 및 관리 활동을 수립·이행함으로써 생물다양성의 보전과 증진에 기여하고자 합니다.

산림파괴금지 정책

산림파괴금지 정책

셀트리온제약은 기후위기 대응을 위한 자연기반해법(Nature-based Solutions)의 일환으로 산림 보호의 중요성을 인식하고, 산림 파괴 방지를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 이에 따라 산림파괴 금지 정책을 수립하여 사업 운영 과정에서 산림에 미치는 영향을 최소화하고, 2050년까지 '순 산림벌채 제로(Zero Net Deforestation)' 달성을 중장기 목표로 설정하였습니다. 본 정책은 셀트리온제약의 모든 사업장 및 인접 지역에 적용되며, 주요 공급망과 파트너사에도 동일한 원칙이 확산·적용될 수 있도록 협력과 관리를 강화해 나가고 있습니다.

1) 자연관련 재무정보 협의체 (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)
2) 지속가능발전기업협의회 (Korea Business Council for Sustainable Development)
3) Business & Biodiversity Platform

생물다양성 보호 활동

생물다양성 이니셔티브 가입

셀트리온제약은 자연 관련 글로벌 환경 이니셔티브인 '자연관련 재무정보 협의체(TNFD)'에 참여하고 있으며, 2025년 9월에는 환경부와 KBCSD[2]가 공동으로 운영하는 '기업과 생물다양성 플랫폼(BNBP[3])' 이니셔티브에 가입하였습니다.

BNBP는 생물다양성 정책에 대한 정부와 기업, 이해관계자 간의 소통을 지원하는 이니셔티브로, 셀트리온제약은 BNBP 참여를 통해 생물다양성 보전 활동의 추진 성과를 공유하고, 이해관계자들에게 자연자본 보전을 위한 노력을 투명하게 알리고 있습니다.

구분	이니셔티브 주요 목표
TNFD Forum Member	• 자연 관련 리스크 및 기회 파악 • 자연 자본 관련 정보 및 대응 활동 공시
BNBP	• 정부-기업간 소통 활성화 • 기업-지자체-NGO 간 정보교류 및 사업 발굴 • 국제 생물다양성 협약 관련 실무대응력 강화

연구기관 협약 멸종 위기종 보전 활동

셀트리온제약은 「국립생태원 멸종위기 야생생물 통계자료집」을 통해 사업장 인근 지역에 멸종위기종 1급인 황새의 서식지가 존재함을 확인하였으며, 환경적 영향이 가장 클 것으로 예상되는 사업장을 식별하여 생물다양성 보전 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 2025년 12월 한국교원대학교와 'ESG 협력 사업'의 공동 개발 및 운영을 위한 업무협약(MOU)을 체결하고, 황새 보전 및 지역 생태계 보호를 위한 협력 체계를 구축하였습니다.

셀트리온제약과 한국교원대학교 황새생태연구원은 사업장 인근 청주 지역의 황새 개체 수 회복을 목표로 황새 둥지탑 설치, 현판 및 안내 체계 구축, 방사 시설 마련 등 실질적인 보전 활동을 단계적으로 수행하고 있으며, 관련 성과는 황새생태연구원 홈페이지를 통해 공개될 예정입니다. 셀트리온제약은 향후 환경·생태 분야 교육 프로그램 및 지역사회 연계 캠페인 등으로 협력 범위를 확대하고, 현장 중심의 생물다양성 보전 활동을 지속적으로 추진할 계획입니다.

한국교원대학교 – 셀트리온제약 업무 협약식

임직원 환경 보호 활동

셀트리온제약은 기업과 자연이 조화롭게 공존하는 상생의 가치를 실천하기 위해 임직원이 자발적으로 참여하는 환경 보호 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 2025년 11월 본사가 위치한 충청북도 청주시 인근 금강 상류 수계인 미호강 일대에서 플로깅 캠페인 '셀트리온제약 CELLogging Day'를 실시하였습니다.

이번 캠페인은 걷거나 가볍게 이동하며 주변에 버려진 쓰레기를 수거하는 친환경 활동인 플로깅(Plogging)에 회사명(Celltrion Pharm)의 'CELL'을 결합해 기획한 것으로, 전사적인 환경 보호 의지를 담고 있습니다. 캠페인에는 임직원 20여 명이 참여하여 문암생태공원부터 미호강역사생태공원에 이르는 구간을 중심으로 강변 산책로와 수변 공간을 따라 이동하며 환경 정화 활동을 진행하였습니다. 참여 임직원들은 낚시 및 캠핑 활동 과정에서 발생한 폐비닐, 일회용 컵, 캔, 담배꽁초 등 각종 생활 폐기물을 집중적으로 수거하고, 방치된 쓰레기가 하천으로 유입되지 않도록 정리하는 등 수변 생태계 보호를 위한 실질적인 활동을 수행하였습니다.

셀트리온제약은 미호강을 비롯한 사업장 인근 지역에서 정기적인 환경 정화 활동을 지속적으로 전개하여 임직원 참여형 ESG 활동을 강화하는 한편, 지역사회와 함께하는 현장 중심의 환경 보호 활동을 꾸준히 이어갈 계획입니다.

청주 미호강 플로깅 활동

생물다양성

생물다양성 리스크 평가(LEAP)

생물다양성 리스크 평가 방법론

최근 전 세계적으로 생물다양성 손실이 가속화되면서, 기업의 사업 활동이 자연 생태계에 미치는 영향에 대한 사회적 관심이 지속적으로 확대되고 있습니다. 국제사회는 쿤밍-몬트리올 글로벌 생물다양성 프레임워크(GBF)를 채택하여 2030년까지 생물다양성 손실을 중단하고 회복시키겠다는 공동의 목표를 제시하고 있으며, TNFD를 중심으로 기업이 자연 관련 리스크와 기회를 체계적으로 식별·평가·공개하도록 권고하고 있습니다.
이러한 국제적 흐름에 대응하여 셀트리온제약은 TNFD가 제시한 LEAP 접근법을 도입하고, 이를 기반으로 생물다양성 및 자연자본 관련 리스크에 대한 체계적인 평가를 진행하고 있습니다.
우선 Locate 단계에서는 사업모델과 가치사슬 전반을 고려해 평가 대상과 범위를 설정하고, 핵심 생물다양성 지표를 활용하여 사업장 및 인접 지역의 민감지역 인접도와 멸종위기종 분포 현황을 분석하였습니다. 이어지는 Evaluate 단계에서는 ISIC 기준에 따라 분류한 사업 활동 영역을 토대로 ENCORE Tool을 활용함으로써, 각 활동이 의존하는 생태계 서비스와 자연자본에 미치는 잠재적 영향을 파악하였습니다. 다음 Assess 단계에서는 앞선 분석 결과를 종합적으로 검토하여 자연자본과 관련된 주요 리스크 및 기회 요인을 도출하고, 그 중요도에 따라 관리 우선순위를 설정하였습니다. 마지막으로 Prepare 단계에서는 이러한 분석 결과를 바탕으로 자연자본 및 생물다양성 보전을 위한 종합적인 대응 전략을 수립하고, 중장기 목표 달성을 위한 실행 계획을 마련하였습니다.

생물다양성 리스크 평가 프로세스

생물다양성 리스크 평가(LEAP 접근법)

Locate 자연과의 인접도 파악	Evaluate 의존성 및 영향 평가	Assess 리스크 및 기회 분석	Prepare 대응 활동 전략 준비
Step 1. 셀트리온제약 사업모델 및 가치사슬을 고려하여 평가 대상 및 범위 지정	**Step 4.** ISIC 기준 셀트리온 사업활동의 해당 업종 구분	**Step 7.** BRF 분석 결과를 기반으로 자연 관련 리스크 평가 및 식별	**Step 9.** 분석 결과를 기반으로 중장기 목표 설정 및 전략 수립
Step 2. 분석에 적합한 서식지와 생물다양성 데이터베이스 선정	**Step 5.** ENCORE Tool을 활용해 생태계 서비스 의존성 및 자연자본 영향 요인 식별	**Step 8.** 식별된 리스크의 중요성 평가 및 핵심 리스크 선정	**Step 10.** 영향 저감 방안 및 개선 활동 수립
Step 3. 사업장 주변 생태계 현황 분석 및 민감지역 인접도와 멸종위기종 현황 파악	**Step 6.** WRI WATER AQUEDUCT 물 스트레스 분석을 통한 수자원 리스크 및 기회 식별		**Step 11.** TNFD 권고 기반 공시 준비

생물다양성 리스크 평가분석 Tool 및 Database

• Key Biodiversity Areas (KBA) (국제자연보전연맹) • 멸종위기 야생생물 통계 (국립생태원) • 철새지리정보 (국립해양생물자원관)	• ENCORE(유엔환경계획 세계자연보전모니터링센터) • AQUEDUCT Water Risk Atlas (세계자원연구소(WRI))	• Biodiversity Risk Filter (세계자연기금(WWF))	• SBTN AR3T Framework (과학기반목표 네트워크)

Locate(자연과의 접점)

셀트리온제약은 사업모델과 가치사슬 전반을 분석하여 자연과의 주요 접점을 식별하고, 이에 따라 우선적으로 관리가 필요한 지역과 생태계를 도출하였습니다. 생물다양성 리스크 평가는 국내 자체 사업장과 인접 지역을 대상으로 수행하였으며, 사업장별 생물다양성 민감도를 파악하기 위해 주요 생태계 데이터베이스인 생물다양성 중요지역(Key Biodiversity Area, KBA)을 활용하였습니다. 이를 통해 각 사업장 반경 최대 20km 이내의 민감지역 인접도를 확인하였으며, 아울러 국립생태원의 멸종위기 야생생물 통계자료를 바탕으로 국내 사업장 주변의 멸종위기 야생생물 1급 및 2급 종 분포 현황을 함께 분석하였습니다.
분석 결과, 셀트리온제약 가치사슬 내 4개 주요 지역 중 인천 연수구 사업장 반경 20km 이내에서는 람사르 습지를 포함한 4개의 KBA 등록 주요 서식지가 확인되었으며, 과천사무소 반경 10km 이내에서도 1개의 KBA 지역이 확인되었습니다.

자연과의 접점 식별 범위

사업장명		지역	가치사슬
생산사업장	청주공장	충북 청주시	사업장
	진천공장	충북 진천군	
연구소	글로벌생명공학연구센터	인천 연수구	
관리사무소	과천사무소	경기 과천시	

자연과의 접점 식별 결과

셀트리온제약 생산사업장
충북 청주시, 진천군

생물다양성 민감지역(KBA)

10km 이내	0개
20km 이내	0개

멸종위기 야생생물 현황
1급: 6종 (조류 2종, 포유류 2종, 어류 1종, 곤충류 1종)
2급: 27종 (조류 18종, 포유류 4종, 어류 1종, 양서·파충류 2종, 곤충류 2종)

셀트리온제약 연구소
인천 연수구

생물다양성 민감지역(KBA)

10km 이내	1개
20km 이내	4개

멸종위기 야생생물 현황
1급: 3종 (조류 3종)
2급: 14종 (조류 12종, 양서·파충류 1종, 무척추동물 1종)

셀트리온제약 과천사무소
경기 과천시

생물다양성 민감지역(KBA)

10km 이내	1개
20km 이내	0개

멸종위기 야생생물 현황
1급: 1종 (포유류 1종)
2급: 2종 (포유류 1종, 조류 1종)

생물다양성

생물다양성 리스크 평가(LEAP)

Evaluate(의존성 및 영향도 평가)

셀트리온제약은 TNFD 권고에 따라 UN 국제표준산업분류(ISIC)를 기반으로 사업 영역을 분류하고, ENCORE Tool을 활용해 각 업종별 25개 생태계 서비스에 대한 의존도와 13개 자연자본 영향 요소를 체계적으로 평가하였습니다.
평가 결과, 당사는 물 공급, 수류 조절, 수질 정화 등 수자원과 관련된 생태계 서비스에 대한 의존도가 높은 것으로 분석되었으며, 바이오의약품 제조 산업의 특성상 유전자 자원과 교육·과학·연구 서비스에 대한 의존도 또한 상대적으로 높게 나타났습니다. 한편 자연자본에 대한 영향 측면에서는 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 유독성 오염물질 배출과 서식지 교란이 주요 영향 요인으로 식별되었습니다.

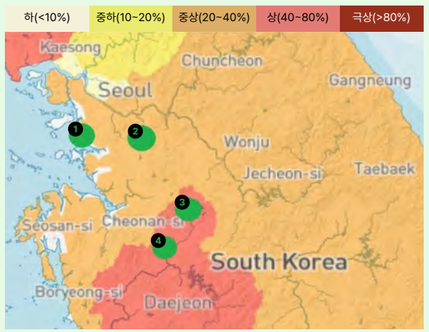
자연자본 의존성 및 영향 평가 결과

	의존성/영향 요인	정의	전략 방향
의존성	유전자 자원 서비스	생물다양성 보전은 유전 물질 서비스의 잠재력을 극대화하고 유전 물질의 다양성과 지속가능한 이용을 보장	생물다양성 관리
	교육, 과학 및 연구 서비스	생물다양성이 풍부할수록 생태계의 특성과 질이 다양해져, 더 풍부한 연구 기회를 제공	생물다양성 관리
	물 공급 서비스	물 공급 서비스는 제약산업의 핵심 자원인 적정 수질의 물을 제공	수자원 관리
	수류 조절 서비스	수류 조절 서비스는 안정적인 물 공급과 극단적 수문 현상 완화로 수자원의 지속가능한 이용을 보장	수자원 관리
	수질 정화 서비스	물 정화 서비스는 수자원의 오염물질을 제거하여 수질을 개선하고, 안전한 물 사용을 보장	수자원 관리
영향	생태계 교란	소음과 빛 공해는 서식지 질을 저하시키고 생물의 행동을 방해하여, 생물다양성 유지에 부정적 영향 발생	생물다양성 관리
	유독성 오염물질 배출	유독성 오염물질의 무분별한 배출은 자연자본에 직접적인 피해를 주어 산업활동에 필수적인 생태계 서비스의 저하를 초래	오염물질 관리

Case : 수자원 리스크 관리

셀트리온제약은 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 주요 사업장의 물 스트레스 수준과 물 리스크를 평가하였습니다. 분석 결과, 대부분의 사업장은 보통 수준의 물 스트레스를 보였으나 청주공장과 진천공장은 상대적으로 높은 수준으로 나타났으며, 전반적인 물 리스크는 모든 사업장에서 낮은 수준으로 확인되었습니다.
이러한 평가 결과를 바탕으로 셀트리온제약은 주요 사업장의 수자원 사용 현황과 물 관련 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 물 스트레스가 상대적으로 높은 사업장을 중심으로 지속적인 모니터링을 수행하고 있습니다. 이를 통해 물 사용 효율 개선과 물 관련 사고로 인한 잠재적 손실을 예방하고, 사업 운영에 미치는 영향을 최소화하기 위한 관리 체계를 강화하고 있습니다.

물 스트레스 분석 결과



❶ 글로벌생명공학연구센터
❷ 과천사무소
❸ 진천공장
❹ 청주공장

Assess (리스크 및 기회 분석)

Assess 단계에서는 Locate 단계에서 확인한 사업장 인근의 생태학적 민감지역 분포와 멸종위기종 현황, Evaluate 단계에서 ENCORE Tool을 통해 도출한 사업 영역별 생태계 서비스 의존도 및 자연자본 영향 분석 결과를 종합적으로 검토하였습니다. 이를 바탕으로 WWF 생물다양성 리스크 필터를 활용해 셀트리온제약 주요 사업장을 대상으로 자연자본과 관련된 물리 및 전환 리스크 요인을 도출하였습니다.

Prepare (대응 활동 및 전략준비)

앞선 리스크 및 기회 분석 결과를 토대로, 셀트리온제약은 자연자본 및 생물다양성 보전을 위한 구체적인 대응 전략과 실행 계획을 마련하였습니다. 특히 주요 사업 활동인 의약품 제조와 연구개발 과정에서 발생할 수 있는 생물다양성 훼손, 오염물질 배출, 수자원 관리 관련 리스크에 대응하기 위해 중장기 목표를 설정하고, 이를 효과적으로 이행하기 위한 전략적 대응 활동을 단계적으로 추진하고 있습니다.

자연자본 관련 리스크 및 기회 분석 결과 및 대응 활동

전략 영역	리스크		내용	비즈니스 및 재무적 영향	세부 대응 전략	대응 방향
생물다양성	물리	동식물 자원 가용성	자연 자원에 의존하는 산업에 영향을 미치는 야생 종 감소	• 사업장 및 공급망 내 침입외래종 발생에 따른 피해비용 증가 • 자연자원 원자재 수급 불안정에 따른 생산 차질 발생	• 멸종위기 야생생물 생물종 보전 활동	예방/완화
	전환	보호/보전 지역	생물다양성 보전 지역 침해	• 사업장 및 공급망 내 보호구역 인근지역 침해 발생 가능성	• 투자심의 절차 내 환경적 리스크 및 기회 평가 진행	완화
		주요 생물다양성 지역	생물다양성 보전에 핵심적인 지역 침해	• 사업장 및 공급망 내 멸종위기 야생생물 서식지 인근지역 침해 발생 가능성		완화
오염물질 관리	물리	대기 상태	인간 건강과 생태계에 영향을 미치는 대기질 악화	• 사업장 주변 환경오염 발생에 따른 과태료·피해보상 비용 발생	• 법적기준보다 강화된 사내 대기오염물질 관리	완화
	전환	오염물질	환경에 영향을 미치는 오염 물질 발생 및 이에 따른 환경규제 강화	• 환경법규 미준수로 인한 기업 평판 하락	• 환경안전보건시스템(EHSS) 구축 • 폐기물 절감 목표 수립 및 절감활동 추진 • 폐기물 재활용 프로그램 운영 • 화학물질 노출에 대한 리스크 평가 수행 • 유해화학물질의 사용 저감 및 대체 확대	완화
		자원 부족	토양, 수자원, 대기 오염이 천연자원 공급에 영향	• 자연자원 원자재 수급 불안정에 따른 생산 차질 발생		
수자원 관리	물리	수자원 가용성	수자원 부족으로 인한 공급 차질과 운영 비용 증가	• 홍수, 해안침식 등 자연재해에 따른 사업장 피해 발생 • 수자원 공급 불안정으로 인한 생산 차질 발생 • 용수 구매비용 증가에 따른 생산비용 증가	• 안정적인 수자원 공급관리 체계 강화 • 통합 수자원 관리체계를 구축 및 모니터링 • 신규 증설 설비설계에 효율적인 물 소비 체계 구축 • 공정 내 재활용수 활용을 통해 용수 사용량 절감 및 용수 사용설비에 공급	완화
	전환	수질 상태	수질 저하로 인해 사업 활동에 부정적 영향 발생	• 환경법규 미준수로 인한 기업 평판 하락 • 자연자원 원자재 수급 불안정에 따른 생산 차질 발생	• 생산 공정별 폐수처리장을 통한 안전한 폐수 방류 시스템 운영 • 사내 실험실 및 외부 공인 분석기관을 통한 수질 모니터링 시스템 운영 • 수질 오염도에 따른 폐수 처리절차 운영 및 위탁처리 • 법정 기준보다 강화된 사내 기준을 통한 폐수 관리	완화

Social

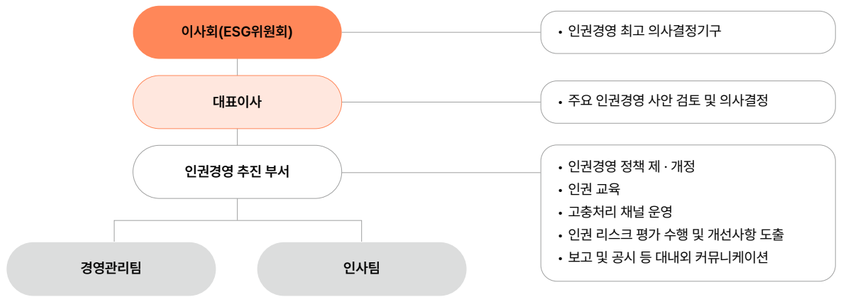
인권경영

인권경영 체계

인권경영 거버넌스

셀트리온제약은 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하기 위해 인권경영 거버넌스를 구축하여 운영하고 있으며, 인권 존중의 원칙이 경영 전반에 체계적으로 내재화될 수 있도록 관련 정책과 운영체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.
이사회는 인권경영의 최고 의사결정기구로서 전사적 인권경영 전략과 정책의 방향성을 심의 및 승인하고, 대표이사는 중대한 인권 이슈와 이에 대한 실행 계획을 종합적으로 검토하고 결정합니다. 또한 인사팀과 경영관리팀은 인권경영 전담 부서로서 인권 관련 이슈를 상시적으로 관리하고 정책 이행 현황을 체계적으로 점검함으로써, 인권경영이 조직 전반에 안정적으로 정착될 수 있도록 실질적인 역할을 수행하고 있습니다.

인권경영 조직도



인권경영 목표

셀트리온제약은 인권경영의 단계적 내재화를 위해 중장기 로드맵을 수립하고, 인권경영 수준을 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다. 2025년에는 인권영향평가 프로세스 구축 등을 통해 인권경영의 기본 체계를 마련하였으며, 2026년부터는 인권 교육과 인권영향평가의 전문성과 실효성을 강화하여 운영할 계획입니다. 나아가 2028년 이후에는 인권 관련 리스크를 낮은 수준으로 안정적으로 유지함으로써, 조직 내부를 넘어 이해관계자 전반으로 인권 보호 문화를 확산시키는 데 주력할 계획입니다.

인권경영 중장기 로드맵

2025 ~ 2026	2026 ~ 2028	2028 ~
• 인권경영체계 구축 및 정책 고도화 • 인권영향평가 프로세스 수립 및 정례화 • 인권 이슈 도출 및 개선 계획 수립	• 인권 교육 프로그램 강화 • 인권영향평가 고도화 • 인권 리스크 관리 효과성 평가 고도화	• 인권 보호 문화 대외 확산 • 인권영향평가 고도화 • 인권영향평가 전 영역 낮은 리스크 수준 유지

인권경영 정책

인권정책

셀트리온제약은 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하는 것을 중요한 경영 원칙으로 삼고, 국제적으로 통용되는 인권 기준에 부합하는 인권경영을 추진하고 있습니다. 이에 따라 OECD 다국적기업 가이드라인, 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등을 준거로 전사 차원의 인권정책을 수립하고 이를 체계적으로 운영하고 있습니다. 본 인권정책은 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 기본적 권리를 보호하고 존중하기 위한 회사의 원칙과 실행 기준을 명확히 규정하고 있으며, 셀트리온제약뿐만 아니라 협력사와 파트너사를 포함한 모든 거래관계자에게도 정책 준수를 적극적으로 권장하고 있습니다. 아울러 인권정책 내에 인권 리스크 관리체계를 구축하여 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해 가능성을 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 통해 잠재적 리스크를 사전에 예방하고 발생 가능한 이슈에 대해서는 선제적으로 대응해 나가고 있습니다.

인권경영 관리

고충처리 제도

셀트리온제약은 임직원의 인권 관련 의견을 수렴하고 잠재적인 인권 위험을 예방하기 위해 고충처리 제도를 운영하고 있으며, ER(Employee Relations) 면담, 고충처리위원회, 직원협의회, 인사설명회, CS 메일 등 다양한 내부 소통 채널을 통해 조직문화와 근로환경 전반에 대한 의견을 상시적으로 수렴하고 있습니다. 또한 홈페이지 내 컴플라이언스 위반 제보 채널을 통해 임직원 외 이해관계자의 인권 관련 고충을 접수받아, 기업 내부와 외부에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다.
접수된 모든 사항은 내부 절차에 따라 공정하게 검토 및 처리되며, 고충 처리 이후에도 재발 방지를 위한 관리 활동을 병행함으로써 인권 리스크를 지속적으로 관리하고 있습니다.

고충처리 프로세스

소통채널

채널	관리 활동
Employee Relations	• 인사 – 현업부서 소통채널을 통한 상시 면담 진행
고충처리위원	• 직장 생활 중 고충 상담
직원협의회	• 경영진과 소통하는 노사협의기구로서 직원 의견 수렴
인사 설명회	• 보상/제도에 대한 설명 및 소통
CS 메일	• 애로사항 의견 접수

인사 설명회

괴롭힘 예방 교육

인권경영 교육

셀트리온제약은 임직원의 인권을 보호하고 상호 존중에 기반한 건강한 조직문화를 조성하기 위해 인권 관련 교육을 체계적으로 시행하고 있습니다. 직장 내에서 발생할 수 있는 다양한 인권 침해를 사전에 예방하고 임직원의 인권 인식을 제고하기 위해, 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육 등 법정 의무교육을 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 정기적으로 실시하고 있습니다. 각 교육은 실제 사례 기반의 콘텐츠를 활용하여 임직원이 일상 업무 환경에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 구체적으로 인식하고 적절히 대응할 수 있도록 구성하고 있습니다. 셀트리온제약은 이러한 교육이 단순한 법적 의무 이행에 그치지 않고, 실질적인 인권경영의 개선으로 이어질 수 있도록 교육 내용과 운영 방식을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

Introduction
Material Issues
Environment
Social
- 인권경영
- 인재경영 및 조직문화
- 의약품 접근성
- 지속가능한 공급망
- 지역사회 공헌

Governance
Appendix

인권경영

인권경영 관리

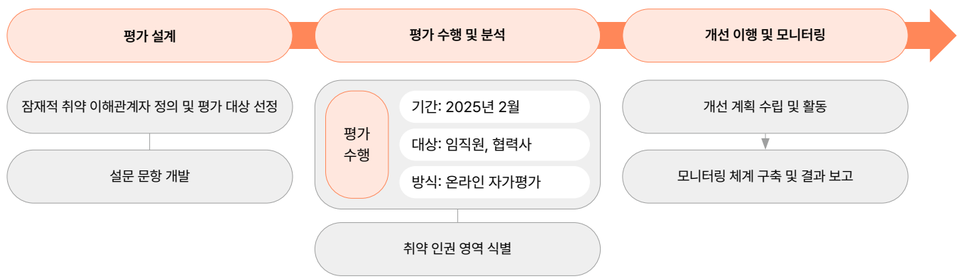
인권영향평가

셀트리온제약은 잠재적인 인권 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 2025년 인권영향평가를 실시하였습니다. 본 평가는 차별 금지, 직장 내 괴롭힘 금지, 근로환경 개선 등 인권정책에 포함된 주요 인권 이슈 전반을 평가 문항의 기준으로 설정하고, 각 이슈에 대한 준수 수준과 실질적인 이행 현황을 점검할 수 있도록 설계된 설문조사 방식으로 진행되었습니다. 평가 대상은 전 임직원뿐만 아니라 주요 협력사까지 포함하여, 셀트리온제약의 사업 활동 전반에 걸친 인권 영향을 폭넓게 진단하였습니다.
평가를 통해 식별된 리스크 요인에 대해서는 개선 계획을 수립하고, 지속적인 모니터링 체계를 구축하여 관련 사항을 업무 프로세스와 운영 정책에 단계적으로 반영하고 있습니다. 또한 평가 결과와 주요 개선 활동을 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개함으로써, 인권경영의 이행 수준을 지속적으로 점검하고 관리 체계를 한층 더 강화해 나갈 예정입니다.

인권영향평가 프로세스

셀트리온제약은 인권영향평가의 실효성을 확보하기 위해 평가 설계, 평가 수행 및 분석, 개선 이행 및 모니터링의 세 단계로 구성된 체계적인 프로세스를 운영하고 있습니다.
평가 설계 단계에서는 사업 활동 과정에서 인권 침해의 영향을 받을 수 있는 잠재적 취약 대상을 선정하고, 인권정책에 포함된 주요 인권 이슈 전반을 반영한 평가 문항을 개발합니다. 또한 온라인 기반의 익명 설문 방식을 적용하여, 이해관계자의 의견이 솔직하고 투명하게 수렴될 수 있도록 설계하고 있습니다.
평가 수행 및 분석 단계에서는 임직원과 주요 협력사를 대상으로 설문조사를 실시하고, 응답 결과를 분석하여 조직 내외부에서 취약하게 나타날 수 있는 인권 이슈와 리스크 수준을 종합적으로 도출합니다. 2025년에는 총 11개 인권 이슈, 30개 문항을 기반으로 평가를 수행하여 개선이 필요한 우선순위 인권 영역을 체계적으로 식별하였습니다.
개선 이행 및 모니터링 단계에서는 평가를 통해 도출된 인권 취약 영역에 대해 구체적인 개선 계획을 수립하고, 관련 부서와 연계하여 개선 활동을 추진합니다. 이후 지속적인 모니터링을 통해 개선 조치의 이행 현황과 효과를 점검하며, 필요 시 보완 조치를 검토함으로써 인권 리스크 관리의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 인권영향평가의 주요 결과와 개선 성과는 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

인권영향평가 프로세스



인권영향평가 결과

2025년 인권영향평가 결과, 임직원은 5점 만점 기준 3.98점, 협력사는 4.75점으로 전반적으로 양호한 수준의 인권 관리 성과를 확인하였습니다. 특히 아동노동 금지, 근로환경 개선, 정보보호 등 기본적인 인권 영역에서는 임직원과 협력사 모두 만점에 근접한 높은 점수를 기록하여, 사업 활동 전반에서 핵심 인권 기준이 안정적으로 준수되고 있음을 확인할 수 있었습니다. 이는 그간 당사가 추진해 온 인권정책 수립, 정기 교육, 고충처리 제도 운영 등 다양한 인권경영 활동의 성과가 실질적으로 반영된 결과로 판단하고 있습니다. 다만 일부 영역에서는 상대적으로 개선의 여지가 있는 것으로 나타난 만큼, 셀트리온제약은 이번 평가 결과를 바탕으로 취약 영역을 중심으로 영역별 맞춤 개선 계획을 수립하고, 관련 부서와 연계한 구체적인 개선 활동을 추진함으로써 임직원과 협력사 전반의 인권 관리 수준을 균형 있게 향상시켜 나갈 계획입니다.

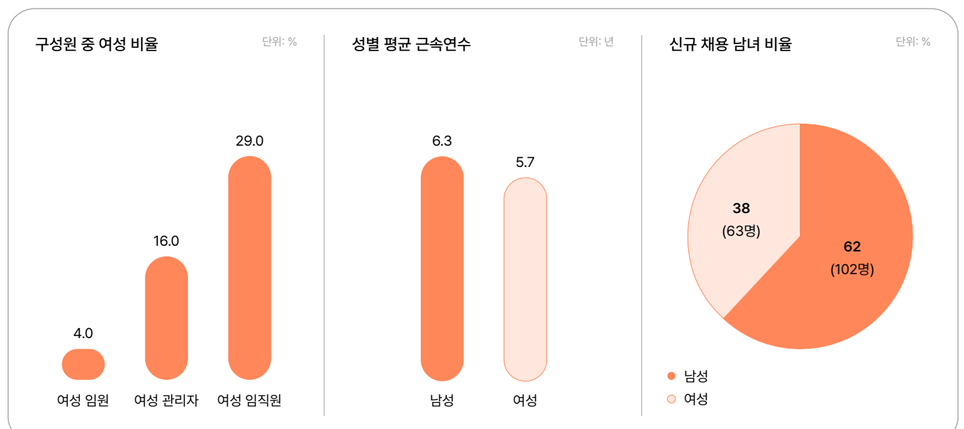
인권영향평가 결과 및 주요 개선 계획

평균 점수	
임직원	3.98점
협력사	4.75점

대상	영역	주요 개선 계획
임직원	차별금지	• 인권정책 내 차별금지 조항 준용 및 차별행위 명시 (채용, 승진, 평가/보상 등) • 정기 인권 교육 내 차별금지 관련 교육 포함 운영
	다양성과 포용성 확대	• 다양성 목표 점검, 여성 등 잠재적 취약 임직원에 대한 지원 프로그램 논의
	직장 내 괴롭힘 금지	• 사내 고충 처리 프로세스 점검 및 고도화 • 연 1회 이상 직장 내 괴롭힘 예방 교육 실시
	강제·아동노동 금지	• 강제노동, 아동노동 금지 등에 대해 구체적 행동 기준을 포함한 정책 고도화
	결사 및 단체교섭의 자유	• 노동조합 활동 보호 등에 대해 구체적 행동 기준을 포함한 정책 고도화
	인권 리스크 관리체계	• 인권 관리 프로세스(식별-평가-개선-모니터링-공시) 문서화 및 평가 주기 설정 • 정기 인권 교육 수행 내용 및 커버리지 확대 및 현황 공시 • 제보 채널 일원화 및 통합 운영 • 제보자 보호, 불이익 금지 등 권리 보호 규정 명문화
협력사	차별금지	• 인권정책 주요 사항 협력사 확대 요구 • 협력사 자체 차별금지 체크리스트 배포 및 운영
	다양성과 포용성 확대	• 협력사 다양성 및 포용성 가이드라인 제작 및 배포
	인권 리스크 관리체계	• 협력사 대상 정기 인권 교육 콘텐츠 추가, 통합 모니터링 및 현황 공시 • 인권 고충 처리 채널 내 협력사 구분 추가

다양성 및 포용성

셀트리온제약은 성별, 인종, 종교, 국적, 성 정체성, 사회적 신분 등에 관계없이 임직원 개개인의 다양한 관점을 존중하며, 포용적인 조직문화를 만들어 가기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 차별 금지, 다양성과 포용성 확대, 동등 급여 보장 등 9가지 기본 원칙에 기반한 인권정책을 수립·운영하고 있으며, 채용과 보상, 승진 등 인사 운영 전반에 걸쳐 공정한 평가와 균등한 기회가 보장될 수 있도록 제도적 기반을 마련하고 있습니다. 2025년 말 기준 당사의 여성 임직원 비율은 29%로, 향후 30% 이상 달성을 목표로 다양성과 포용성을 실질적으로 뒷받침할 수 있는 제도와 조직문화를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



Introduction
Material Issues
Environment
Social
- 인권경영
- 인재경영 및 조직문화
- 의약품 접근성
- 지속가능한 공급망
- 지역사회 공헌

Governance
Appendix

인재경영 및 조직문화

인재경영 체계

인재경영 전략

셀트리온제약은 글로벌 제약·바이오 산업에서의 지속적인 성장과 경쟁력 강화를 위해, 창의성과 도전정신을 갖춘 인재를 확보하고 육성하는 것을 인재경영의 핵심으로 삼고 있습니다. 이를 위해 지역사회 및 대학과 연계한 채용·산학협력 프로그램을 통해 우수 인재를 조기에 발굴하고 채용으로 연계하는 한편, 직군·직급별 맞춤 교육 체계와 리더십·어학 교육 등 다양한 역량 강화 프로그램을 운영함으로써 구성원이 전문성과 혁신 역량을 지속적으로 성장시킬 수 있는 환경을 조성해 나가고 있습니다.

인재경영 전략

지역사회와 연계한 인재육성 확대

- 공정한 채용 절차 기반 다양한 배경을 가진 인재를 확보
- 지역사회 및 대학과 연계한 채용 설명회 및 산학협력 기반 현장실습 프로그램 운영을 통한 학생 실무 경험 제공
- 우수 인재 조기 발굴 및 채용 연계 체계 구축
- 지역 인재 및 청년 고용 확대 지속 노력

체계적인 교육을 통한 인재 역량 강화

- 임직원 전문성 및 리더십 역량 강화를 위한 직군 및 직급별 교육체계 운영
- 직무 역량 강화를 위한 직무 교육 및 리더십 교육을 통한 차세대 리더 육성
- 글로벌 역량 강화를 위한 어학 교육 지원 등 다양한 교육 프로그램 제공 및 지원

인재상

셀트리온제약은 '창의성과 도전정신을 갖춘 진취적인 인재'를 핵심 인재상으로 삼고 있습니다. 이는 기존의 틀을 넘어 새로운 해법을 찾는 창의성, 생명을 다루는 기업으로서 엄격한 책임의식으로 기본에 충실한 원칙 준수, 불확실한 환경 속에서도 과감하게 나아가는 도전정신, 그리고 글로벌 시장에서 최고를 지향하는 세계제일주의의 네 가지 핵심 역량으로 구체화됩니다. 이 네 가지 역량은 셀트리온제약의 모든 구성원이 공유하는 공통의 가치이자, 글로벌 제약·바이오 기업으로서 지속적인 혁신과 성장을 이끌어 가기 위한 기반이 되고 있습니다.

창의성과 도전정신을 갖춘 진취적인 인재

창의성	원칙준수	도전정신	세계제일주의
창의적인 사고와 발상의 전환을 통해 새로운 아이디어를 도출하고 문제를 해결하는 인재	생명을 중시하며 엄정한 책임의식을 바탕으로 원칙을 준수하는 인재	불굴의 도전정신을 가지고 업무에 임하며, 변화와 실패에 대한 두려움이 없는 인재	세계 시장을 무대로 경쟁하고, 셀트리온제약의 Vision을 실현할 수 있는 열정 있는 인재

인재경영 목표

셀트리온제약은 인재경영 전략의 실효성 있는 이행을 위해, 지역사회 및 대학 연계를 통한 인재 확보 다변화, 청년 채용의 지속적 확대, 직군·직급별 교육체계 고도화, 차세대 리더 양성 프로그램 강화 등 구체적인 하위 실행 목표를 수립하고 이를 체계적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 이러한 목표 아래 165명의 신규 인력을 채용하였으며, 이 중 청년 채용 비율이 82%에 달하는 등 청년 고용 창출에 적극적으로 기여하였습니다. 아울러 임직원 역량 개발을 위해 총 13,249시간의 교육을 실시하고 리더십 육성 프로그램을 운영하는 등 구성원의 전문성 강화에도 지속적으로 투자하며, 각 목표의 달성 현황을 점검하고 개선해 나가고 있습니다.

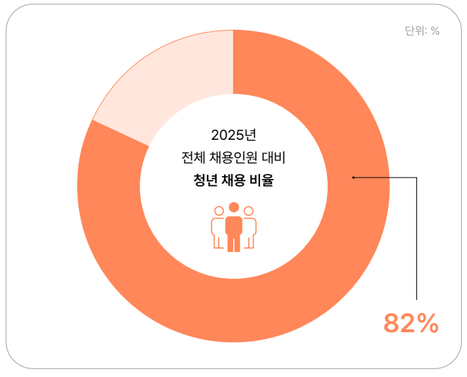
추진 영역	목표	'25년 실적
인재 확보	지역 사회 및 대학 연계 채용 프로그램 확대	신규 채용인원: 165명
청년 고용	청년 채용 확대	청년 채용 비율: 82% (135명)
교육 체계	직군/직급별 교육 체계 확대 및 고도화	총 교육시간: 13,249 시간
리더십 육성	차세대 리더 양성 프로그램 확대	역량 강화: 교육 프로그램 운영

채용 및 육성

인재 채용 관리

셀트리온제약은 공정한 채용 원칙에 따라 투명한 채용 절차를 운영하고 있으며, 서류전형, 인적성검사, 1·2차 면접, 채용검진 및 서류검증, 최종합격으로 이어지는 표준화된 프로세스를 통해 지원자의 직무 역량과 조직 적합성을 종합적으로 평가하고 있습니다. 2025년에는 165명의 신규 인력을 채용하였으며, 이 중 청년 채용 비율이 82%에 달하는 등 양질의 청년 일자리 창출에 적극적으로 기여하고 있습니다.
아울러 지역사회 및 대학과 연계한 채용 설명회, 산학협력 기반 현장실습·인턴십 프로그램 등을 통해 미래 인재를 조기에 발굴하고 실무 경험을 제공하는 한편, 이를 채용으로 연계하는 체계적인 인재 확보 파이프라인을 구축함으로써 중장기적 관점에서 안정적인 인재 확보 기반을 강화해 나가고 있습니다.

청년[1] 채용 비율



인재 육성

셀트리온제약은 임직원의 직무 전문성과 리더십 역량을 체계적으로 강화하기 위해, 직무교육, 리더십 교육, 어학 교육 등 직군·직급별 특성에 맞춘 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 조직 리더를 대상으로 한 리더십 교육을 통해 조직관리 역량을 강화하고, 신규 입사자 대상 온보딩 교육을 통해 조직 적응을 지원하는 한편, AI 역량 강화 교육과 외부 직무 교육 지원 등 변화하는 경영 환경에 선제적으로 대응할 수 있는 교육 체계를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.
아울러 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선, 산업안전보건, 개인정보 보호 등 관련 법령에 따른 법정 의무교육을 전 임직원 대상으로 정기적으로 실시함으로써 윤리의식과 안전·인권 감수성을 제고하고, 건강하고 책임 있는 조직문화 속에서 구성원이 역량을 충분히 발휘할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

주요 교육 프로그램 및 참여 인원

교육 프로그램	총 참여 인원
법정의무교육 (5개)	5,313명
신입사원 입문 교육	132명
직무교육	247명
어학교육	89명

임직원 교육 프로그램

교육명		교육 내용
법정의무교육	성희롱 예방	성희롱에 관한 법령, 발생시 처리절차 등 직장 내 성희롱 예방
	개인정보보호법	개인정보 보호 법체계를 일원화 및 개인 권익 보호 강화
	산업안전보건	근로자가 유해위험작업 수행과정에서 당할 수 있는 재해 예방
	장애인 인식개선	장애인 근로자에 대한 차별, 편견 금지, 안정적인 근무여건 조성
	퇴직연금	퇴직연금에 가입한 근로자를 대상으로 퇴직연금제도 관련 정보 공유
신규 입사자 입문 교육		매월 2주차 입문교육 실시(홀수월, 짝수월로 직군 구분하여 시행)
직무교육		직무 담당자의 업무수행 관련 기본 지식 및 기술 등 습득
어학교육		• 직무 기술 향상 및 자기개발을 위한 어학(영어)교육비 지원 제도 운영 • 제2외국어: 업무에 필요한 경우 지원 (업무 유관 설명 자료 제출 필요)

1) 고용보험법 기준 15~34세

인재경영 및 조직문화

조직문화 개선활동

Introduction
Material Issues
Environment
Social
- 인권경영
- 인재경영 및 조직문화
- 의약품 접근성
- 지속가능한 공급망
- 지역사회 공헌

Governance
Appendix

일과 삶의 균형 지원

셀트리온제약은 임직원이 일과 삶의 균형을 유지하며 최적의 업무 환경에서 역량을 발휘할 수 있도록 다양한 유연근무 및 휴식 지원 제도를 운영하고 있습니다. 선택적 근로시간제와 보상휴가제를 통해 임직원이 업무 상황에 맞게 근무시간을 유연하게 활용할 수 있도록 지원하고 있으며, 생산직의 경우 교대근무가 필요한 부서에 탄력근무제를 적용하는 등 직군별 업무 특성을 고려한 맞춤형 근무 체계를 마련하고 있습니다. 또한 여름휴가 제도와 더불어 징검다리 휴가, 창립기념일 권장휴가 등 휴가 사용을 적극 장려하여 조직 전반에 건강한 휴식 문화를 조성하고 있으며, 장기 근속 임직원에게는 근속 연수에 따른 특별휴가를 제공하여 헌신에 대한 보상과 재충전의 기회를 함께 부여하고 있습니다.

일과 삶의 균형 지원 제도

근무 형태
- 탄력근무제
- 선택적 근로시간제
- 간주 근로시간제
- 보상휴가제

휴가
- 휴가 사용 촉진제
- 장기근속자 특별 휴가 (10,15,20년)
- 여름휴가 지급

출산/육아
- 근무시간 조정 및 단축근무
- 육아휴직
- 난임 휴가

가족
- 가족 돌봄 휴가 및 휴직

임직원 복리후생

셀트리온제약은 임직원과 그 가족의 안정적인 생활을 지원하고 직장 만족도를 높이기 위해 출산·육아, 가족 지원, 건강관리, 근무환경, 여가활동 등 생활 전반을 아우르는 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 직장 어린이집 운영, 육아휴직, 난임 휴가, 출산축하금 지급, 임산부 배려주차석 설치 등 출산과 양육을 지원하는 제도를 통해 임직원이 경력 단절 없이 안정적으로 업무를 병행할 수 있도록 뒷받침하고 있으며, 자녀 학자금 지원, 경조사 지원금, 타 지역 미혼사원 귀향비 지원, 가족 돌봄 휴가 및 휴직 등 가족 생활 전반에 대한 실질적인 지원도 함께 제공하고 있습니다. 건강관리 측면에서는 의료비 지원과 단체 상해보험을 통해 임직원과 가족의 건강을 체계적으로 관리하고 있으며, 출퇴근 통근버스와 심야 택시비 지원, 구내식당 운영, 사내동호회 활동 지원, 간식 및 음료 제공 등 쾌적하고 편리한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 아울러 콘도·리조트 회원가 이용, 월 1회 문화체험 클래스, 전자도서관 운영 등 임직원의 여가활동과 자기계발을 폭넓게 지원함으로써 구성원이 활력 있는 직장생활을 영위할 수 있는 환경을 만들어 가고 있습니다.

임직원 복지 프로그램

구분	주요 프로그램	
가족친화	• 공동 어린이집 운영 • 자녀 학자금 지원 • 각종 경조사 지원금 지원	• 타 지역 미혼사원 귀향비 지원 • 복지 / 생일 포인트 지급 • 임산부 배려주차석 설치
건강관리	• 의료비 지원 • 단체상해보험	
회사생활	• 출퇴근 통근버스 지원 • 심야 출/퇴근 택시비 지원 • 식사 지원(구내식당)	• 사내동호회 운영 • 간식 및 음료 제공 (사내 카페 C-Café 운영)
여가활동	• 콘도/리조트 회원가 이용 • 문화체험 클래스 운영(월 1회) • 전자도서관 운영	

직장 어린이집

노사소통 확대

셀트리온제약은 임직원 간 상호 신뢰에 기반한 건강한 노사관계를 구축하기 위해 분기별 노사협의회를 운영하고 있으며, 이를 임직원들의 의견을 더 경청하고 친화적으로 운영하고자 '직원협의회'라는 명칭으로 운영하고 있습니다. 직원협의회에서는 처우 개선, 사업장 내 근로환경 개선, 복지제도 및 근무제도 개선 등 임직원의 근무 여건과 직결되는 다양한 현안을 노사가 함께 논의하고 합의점을 도출하고 있으며, 2025년에는 협의된 안건의 이행률 100%를 달성하는 등 노사 간 합의 사항이 선언에 그치지 않고 실질적인 제도 개선으로 이어질 수 있도록 책임 있는 이행 체계를 유지하고 있습니다.
앞으로도 셀트리온제약은 직원협의회를 비롯한 다양한 소통 채널을 통해 임직원의 의견을 적극 수렴하고, 이를 조직문화와 근무환경의 지속적인 개선에 반영함으로써 구성원이 존중받으며 함께 성장할 수 있는 조직을 만들어 나갈 계획입니다.

직원협의회 안내자료

조직문화 캠페인

셀트리온제약은 임직원이 상호 존중과 소통을 기반으로 일할 수 있는 조직문화를 조성하기 위해, '통하는 회사', '즐거운 회사', '건강한 회사'의 세 가지 방향을 중심으로 체계적인 조직문화 프로그램을 운영하고 있습니다.
'통하는 회사'는 경영진과 임직원 간 열린 소통을 강화하고 조직 내 정보 공유를 활성화하는 데 중점을 두고 있으며, 보직자 설명회, 사내 소식지, ER(Employee Relations) 활동 등을 통해 구성원 간 신뢰와 소통의 기반을 다져 나가고 있습니다. '즐거운 회사'는 사내 캠페인, 동호회, 원데이 클래스 등 다양한 참여형 프로그램을 운영하여 임직원의 자발적 참여를 유도하고 구성원 간 유대감을 강화하는 데 초점을 맞추고 있습니다. '건강한 회사'는 건강증진 프로그램 등을 통해 임직원의 신체적·정신적 건강을 지원하며, 구성원이 건강한 상태에서 업무에 온전히 집중할 수 있는 근무 환경을 조성하는 데 주력하고 있습니다.
셀트리온제약은 이 세 가지 방향의 활동을 유기적으로 연계·운영함으로써 임직원의 만족도를 높이고, 소통과 참여가 자연스럽게 이루어지는 활력 있는 조직문화를 지속적으로 만들어 가고 있습니다.

조직문화 캠페인

통하는 회사
경영진 – 임직원 간 소통 강화 및 정보 공유 활성화
- 보직자 설명회
- 회사 소식지 운영
- Employee Relations 활동

즐거운 회사
프로그램 자발적 참여 유도 및 조직 내 유대감 강화
- 사내 캠페인
- 동호회 운영
- 원데이 클래스 운영

건강한 회사
임직원 신체 · 정신적 건강 지원 및 건강한 근무 환경 조성
- 건강 증진 프로그램 운영

회사 소식지

사내 동호회

건강 증진 프로그램

의약품 접근성

의약품 접근성 향상 체계

의약품 접근성 향상 전략

바이오의약품은 다양한 중증 질환 치료에 있어 임상적 유효성을 인정받고 있으나, 상대적으로 높은 치료비로 인해 환자의 의료 접근성에 제약 요인으로 작용하기도 합니다. 셀트리온제약은 셀트리온에서 개발한 다양한 적응증의 바이오시밀러를 국내 시장에 공급함으로써 환자의 치료 선택권을 확대하고, 경제적 접근성 개선에 기여하고 있습니다. 향후에도 신규 바이오시밀러 제품을 국내에 안정적으로 공급하여 보다 많은 환자들이 치료 기회를 확보할 수 있도록 지속적으로 노력할 계획입니다.
또한, 바이오시밀러 뿐만 아니라 제네릭 의약품 공급과 만성질환 치료제의 국내 생산 전환을 통해 의약품 접근성 개선을 추진하고 있습니다. 특히 글로벌 제약사로부터 인수한 만성질환 치료제의 국내 생산체계를 구축함으로써 공급 안정성을 강화하고, 장기 복용 환자의 치료 연속성 확보에 기여하고 있습니다. 이러한 전략은 환자 부담 경감 효과를 제고하는 동시에 국내 의약품 공급망의 지속가능성을 강화하는 기반이 되고 있습니다.

의약품 접근성 향상 로드맵

목표	신제품 공급을 통한 의료 접근성 확대	비용 효과성 향상	안정적인 공급 체계 확립
	단기		중·장기
	국내 공급 바이오시밀러 확대		국내 신규 공급 바이오시밀러 확대
	국내 생산 전환 제품의 안정적 생산		적응증 및 보험 적용 범위 확대 지원
	초기 공급 안전성 확보		공급망 리스크 대응 체계 고도화

의약품 접근성 거버넌스

셀트리온제약은 의료 접근성 향상을 위한 거버넌스 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 최고 의사결정기구로서 의료 접근성 관련 주요 안건을 심의·의결하고, 전략 방향 설정 및 이행 현황 점검의 역할을 수행하고 있습니다. 실무 차원에서는 경영관리팀이 전담조직으로서 사업 활동 전반에 걸쳐 의료 접근성 관련 이슈를 선제적으로 파악하고, 유관 부서와 긴밀히 협력하여 구체적인 개선 과제를 도출·관리함으로써 전략적 의사결정이 실질적인 현장 개선으로 이어질 수 있도록 하고 있습니다.

의약품 접근성 정책

의약품 접근성 정책

셀트리온제약은 차세대 의약품의 개발 및 유통을 통해 인류의 건강과 복지 증진에 기여하고, 의약품 접근성에 제약을 받는 환자의 치료 기회를 확대하기 위해 의약품 접근성 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 각 지역 규제 당국과의 협력, 의료 종사자 지원, 취약계층 대상 의약품 지원, 공정하고 합리적인 가격 체계 운영 등 핵심 원칙을 포함하고 있으며, 당사는 이를 전사적으로 적용하는 한편 협력사를 포함한 주요 이해관계자와의 협력을 통해 정책의 이행 수준을 지속적으로 제고함으로써 의약품 접근성의 실질적인 개선을 위해 노력하고 있습니다.

의약품 접근성 향상 활동

경제적 접근성 향상

셀트리온제약은 바이오시밀러 공급 확대를 통해 고가 오리지널 바이오의약품 대비 환자의 치료 비용 부담을 경감하고, 필수 바이오 치료제에 대한 경제적 접근성을 제고하는 데 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다. 2012년 램시마 출시를 기점으로 바이오시밀러 포트폴리오를 지속 확장하여 2025년 현재 총 12개 품목을 국내에 공급하고 있으며, 이를 통해 보다 광범위한 환자군이 합리적 비용 수준에서 적기에 치료를 개시할 수 있는 의료 환경을 구축하고 있습니다. 바이오시밀러 처방 확대는 개별 환자의 비용 부담 완화를 넘어 국가 보건의료 재정의 효율적 운용에도 실질적으로 기여하고 있습니다. 건강보험심사평가원 자료에 따르면, 바이오시밀러 도입을 통해 연간 약 3,500억 원 규모의 건강보험 재정 절감 효과가 창출되고 있으며, 향후 적용 영역 및 보급률 확대에 따라 추가적인 재정 절감 효과가 기대됩니다. 셀트리온제약은 바이오시밀러 시장 확산의 선도적 역할을 지속함으로써 환자의 치료 기회 확대와 국가 건강보험 재정의 지속가능성 강화에 기여하고 있습니다.

바이오시밀러 공급 현황

자가면역	항암	기타
• 램시마 • 램시마SC • 유플라이마 • 스테키마 • 앱토즈마	• 허쥬마 • 트룩시마 • 베그젤마 • 오센벨트	• 옴리클로 • 아이덴젤트 • 스토보클로

공급 안전성 향상

안정적인 의약품 공급은 환자가 필요한 치료를 적시에 중단 없이 지속할 수 있도록 뒷받침하며, 치료 공백 예방과 의료 접근성 향상에 있어 핵심적인 역할을 합니다. 셀트리온제약은 글로벌 제약사로부터 만성질환 치료제를 인수한 이후, 생산 내재화 및 국내 생산체계 구축을 단계적으로 추진하여 공급망의 안정성과 제품 공급의 지속가능성을 체계적으로 강화해오고 있습니다. 이를 통해 외부 환경 변화에 따른 공급 차질 리스크를 선제적으로 완화하고, 자립적인 의약품 공급 기반을 확보함으로써 환자의 치료 연속성 보장에 실질적으로 기여하고 있습니다. 향후에도 공급체계의 지속적 고도화를 통해 환자 접근성을 한층 강화하고, 보건의료 시스템의 지속가능성 제고에 기여해 나갈 계획입니다.

만성질환 치료제 생산 내재화

2020	2024	2025
이달비, 네시나, 액토스 국내 판권 확보	이달비, 네시나 국내 생산 전환 완료	액토스메트 국내 생산 전환 완료

치료 편의성 향상

셀트리온제약은 치료 편의성 향상을 위해 개량신약 및 복합제 개발을 추진하고 있습니다. 치료 편의성 개선은 환자의 복약 부담을 줄이고 복약순응도를 높여 지속적인 치료 이행을 지원하는 측면에서 의료 접근성 향상에 기여합니다. 셀트리온제약은 복용 횟수 감소, 투약 방식 개선, 복합제 개발 등을 통해 복용 편의성과 치료 지속성을 높이는 데 힘쓰고 있으며, 환자의 치료 부담을 완화하고 치료 중단 가능성을 낮춤으로써 보다 효과적이고 지속가능한 치료 환경 조성에 기여하고 있습니다.

구분	제품명	국내 출시
신규 복합제	암로젯정	2025. 02.
	네시나메트 서방정	2025. 07.
개량신약	이달디핀정	2026. 01.

지속가능한 공급망

공급망 관리 체계

공급망 관리 거버넌스

셀트리온제약은 구매부터 최종 공급까지 전 과정을 체계적으로 관리하기 위해, 공급지원담당과 산하 구매수출입관리팀, 공급망관리팀으로 구성된 통합 공급망 거버넌스를 운영하고 있습니다. 구매수출입관리팀은 원부자재 및 CMO 용역 등 안정적인 자원 확보를 담당하는 동시에 협력사의 ESG 경영을 관리·지원하여 지속가능한 구매를 실현하고 있으며, 공급망관리팀은 SCMS[1](공급망 관리 시스템)를 기반으로 제품 재고와 판매·공급 전반을 통합 관리하여 안정적인 시장 공급을 책임지고 있습니다. 셀트리온제약은 두 팀 간 유기적 협력을 통해 공급망 운영의 효율성을 높이고 잠재적 리스크에 선제적으로 대응하며, 환경·사회적 가치를 반영한 지속가능한 공급망 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

공급망 관리 정책

협력사 ESG 관리 정책

셀트리온제약은 지속가능한 공급망 구축을 위해 제약산업 공급망 이니셔티브(PSCI, Pharmaceutical Supply Chain Initiative)를 기반으로 한 협력사 ESG 관리 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 본 정책은 노동·인권, 안전보건, 환경, 윤리경영, 경영시스템 등 5개 분야에 걸친 준수 사항을 규정하고 있으며, 셀트리온제약과 계약을 체결한 모든 협력사에 적용됩니다. 나아가 협력사의 소속 근로자 및 하위 협력사에 대해서도 동일한 기준의 준수를 권장함으로써 공급망 전반으로 ESG 관리의 범위를 확대해 나가고 있습니다. 셀트리온제약은 정책의 이행 현황을 정기적으로 점검하고 협력사와의 지속적인 소통을 통해 공급망 리스크를 관리하며, 궁극적으로 협력사와 함께 성장하는 상생의 공급망 생태계를 조성해 나가고자 합니다.

공급망 ESG 관리 영역

노동 및 인권	안전보건	환경	윤리경영
• 자발적 근로 • 아동노동 금지 • 근로시간 • 임금과 복리후생 • 인도적 대우 • 차별 · 괴롭힘 금지 • 결사의 자유	• OHS 체계 교육 • 산업안전 및 위생 • 비상사태 대비 • 산업재해 • 육체노동 • 기계 설비 안전 • 위생 · 식품 · 주거	• 환경 인허가 및 보고 • 유해물질 • 폐기물 • 대기오염물질 • 수자원 관리 • 에너지 · 온실가스 • 생물다양성	• 반부패 및 정도경영 • 공정거래 • 지적재산권 보호 • 개인정보 보호 • 책임 있는 원자재 구매 • 이해상충 방지

공급망 관리 목표 및 활동

셀트리온제약은 협력사 ESG 관리의 체계적인 고도화를 위해 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 2025년에는 로드맵의 첫 단계로서 공급망 ESG 평가 체계를 구축하였으며, 이를 기반으로 향후 주요 협력사를 대상으로 한 서면 평가를 정례화하고 협력사와의 ESG 활동 협업을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다. 셀트리온제약은 로드맵의 점진적 이행을 통해 협력사의 ESG 역량을 강화하고 공급망 전반의 지속가능성을 높여 나가겠습니다.

공급망 ESG 관리 로드맵

2025 ~ 2027	2028 ~
• 공급망 ESG 평가 체계 구축 • 주요 협력사 대상 서면 평가 정례화 • 협력사와 ESG 활동 협업 추진	• 평가 체계 고도화 • 평가 대상 협력사 확대 • 정기적 현장실사 체계 구축

1) Supply Chain Management System

지역사회 공헌

지역사회 공헌 체계 및 활동

지역사회 공헌 전략

셀트리온제약은 '동반성장 및 상생협력'이라는 사회공헌 비전 아래, '사회적 책임 이행을 통한 동반성장'을 핵심 목표로 설정하고 지역사회의 건강한 발전을 위해 진정성 있는 노력을 기울이고 있습니다. 먼저, 소외계층과 복지시설, 공익단체를 지원하여 사회적 안전망 강화에 기여하고, '청소년 장학 사업'을 통해 미래 세대인 청소년들이 꿈을 펼칠 수 있도록 돕고 있습니다. 또한, '임직원 자원봉사 활동'을 적극 장려하여 나눔의 가치를 내재화하고, 기업과 구성원이 함께 지역사회에 기여하는 문화를 만들어가고 있습니다. 나아가, 기업의 책임 범위를 환경 분야까지 확장하여 '생물다양성 보전 활동'에 참여함으로써 지역사회의 지속가능한 미래를 만드는 데에도 동참하고 있습니다. 셀트리온제약은 앞으로도 지역사회와 함께 성장하는 신뢰받는 기업으로서 사회 곳곳에 긍정적인 영향력을 전파하며 사회적 소명을 실현해 나가겠습니다.

지역사회 공헌 전략체계도

비전	동반성장 및 상생협력
목표	사회적 책임 이행을 통한 동반성장
주요 활동	소외계층, 복지시설, 공익단체 지원
	청소년 장학 사업
	임직원 자원봉사 활동
	생물다양성 보전 활동

지역사회 공헌 목표

구분	달성 목표
지역사회 봉사활동	봉사활동 참여 인원 5,000명 달성
청소년 장학 사업	수혜 장학생 500명 달성
지역사회 파트너십	지역사회 동반성장 파트너십 확대 및 고도화
생물다양성 보전 활동	연 1회 이상 정기적 활동 추진

지역사회 공헌 활동

셀트리온제약은 기업의 사회적 책임을 실천하고 지역사회와 함께 성장하기 위해 교육·장학 지원 및 사회공헌 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 미래 세대의 성장을 지원하는 청소년 장학 사업과 지역 대학 연계 인재 육성 프로그램을 운영하는 한편, 후원 및 기부 활동 등을 통해 지역사회의 복지 향상과 교육 기회 확대에 기여하고 있습니다.

문화예술 후원

셀트리온제약은 지역사회를 대상으로 다양한 후원 사업을 진행하고 있으며, 특히 제조시설 및 본사가 위치한 지역을 중심으로 활동을 이어가고 있습니다. 2025년에는 청주시 및 지역 문화복지 관련 기관과 후원 협약을 체결하고, 이를 기반으로 지역사회의 문화 소외계층 대상 문화 향유 기회를 확대하였습니다.

지역사회 문화예술 후원

청소년 장학사업

셀트리온제약은 지역사회의 미래 인재 양성을 위해 셀트리온복지재단과 협업하여 장학 사업을 활발히 운영하고 있습니다. 학업에 대한 열의를 갖춘 청소년 및 대학생에게 장학금을 지급함으로써 교육 기회를 확대하고, 지역사회를 이끌어갈 인재로 성장할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

청소년 장학사업 성과 공유회

Governance

지배구조

이사회

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
- 지배구조
- 윤리 · 준법경영
- 리스크 관리
- 정보보호

Appendix

이사회 현황

셀트리온제약 이사회는 총 8명으로 구성되어 있으며, 규정상 요구되는 총 이사 수의 4분의 1 이상을 상회하는 5명을 독립이사로 선임하여 경영 의사결정의 독립성을 확보하고 있습니다. 이사회 의장직은 그룹 창업주인 서정진 회장과 서진석 이사가 공동으로 맡고 있으며, 풍부한 산업 경험과 경영 역량을 바탕으로 이사회의 전략적 리더십을 강화하고 있습니다. 이러한 이사회 중심의 책임경영 체계를 기반으로 투명하고 건전한 지배구조를 구현하고 있으며, 앞으로도 이사회 전문성을 지속적으로 제고하여 이해관계자와 시장의 신뢰에 부응하는 책임 있는 의사결정을 이어 나가겠습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직위	주요 경력	선임일	임기	연임횟수
사내이사	서정진	남성	• 이사회 공동의장 • 셀트리온그룹 회장	• 現 ㈜셀트리온 이사회 의장 • 現 셀트리온 그룹 회장 • 前 셀트리온 그룹 명예회장	'25. 03. 28.	2년	1
	서진석	남성	• 이사회 공동의장	• 現 ㈜셀트리온 이사회 의장 • 現 ㈜셀트리온 각자대표이사 • 前 ㈜셀트리온 제품개발부문 부문장 • 前 ㈜셀트리온스킨큐어 대표이사	'24. 03. 26.	3년	1
	유영호	남성	• 대표이사 (경영총괄)	• 現 ㈜셀트리온제약 대표이사 • 前 ㈜셀트리온제약 케미컬제조부문장	'24. 03. 26.	3년	-
독립이사	송태영	남성	• 성과보수위원회 위원장 • ESG위원회 위원	• 現 충북대학교 국제개발연구소 선임연구원 • 前 충북대학교 행정학과 겸임교수 • 前 여의도연구원 부원장	'25. 03. 28.	2년	2
	안영균	남성	• 성과보수위원회 위원 • ESG위원회 위원	• 前 세계회계사연맹 이사 • 前 ㈜케이티 독립이사 • 前 국민연금 기금운용위원회 위원	'25. 03. 28.	2년	1
	원봉희	남성	• 성과보수위원회 위원 • ESG위원회 위원	• 現 김앤장 변호사 • 前 재정경제원 대외경제국장	'25. 03. 28.	2년	1
	류호길	남성	• 성과보수위원회 위원 • ESG위원회 위원장	• 現 ㈜알루코 독립이사 • 前 스페이스래빗 대표이사 • 前 MBN(매일방송) 대표이사	'25. 03. 25.	2년	-
	허승호	남성	• 성과보수위원회 위원 • ESG위원회 위원	• 現 ㈜파빌리온인더스트리스 회장 • 前 대원강업주식회사 이사회 의장	'26. 03. 24.	2년	-

이사회 독립성 확보 및 이해상충 예방

독립이사 독립성 정책

셀트리온제약은 경영진에 대한 독립적 감시와 견제 기능을 효과적으로 수행하고 이해상충을 예방하기 위해 독립이사의 독립성을 엄격히 보장하고 있습니다. 상법 등 관련 법령을 준수하는 데 그치지 않고, 자체적으로 '독립이사 독립성 정책'을 제정·운영하고 있으며, 해당 정책을 통해 적용 범위, 기본 원칙, 독립성 판단 기준 등을 명확히 규정하고 있습니다. 독립이사 후보자에 대해서는 이해상충 발생 가능성을 포함한 다양한 측면을 종합적으로 검토하는 엄격한 절차에 따라 독립성을 검증하고 있으며, 이사 총수의 4분의 1 이상을 독립이사로 선임하여 이사회의 독립성과 경영 투명성을 확보하고 있습니다.

독립이사 독립성 정책 개요

목적	법령을 준수하는 독립이사 선임 요건 수립
적용범위	셀트리온제약 전사
기본원칙	• 독립성 요건 명확화 (회사 및 계열사와의 고용 및 보상 관계 부재 등) • 독립성 판단 시 국내외 환경 및 회사 내부 상황을 종합 고려 • 이사 총 수의 4분의 1 이상을 독립이사로 선임하여 독립성 확보

이사회 다양성 및 전문성

독립이사 다양성·전문성 정책

셀트리온제약은 성별·인종·국적·연령 등에 따른 차별 없이 전문 역량을 갖춘 인재를 이사로 선임할 수 있도록 다양성 및 전문성 정책을 제정하여 운영하고 있습니다. 이사회 구성이 특정 배경이나 직업군에 편중되지 않도록 다양한 요소를 종합적으로 고려하며, 선임 과정에서 해당 분야의 전문 역량과 경험을 핵심 기준으로 적용하고 있습니다. 아울러 다양성 요건의 충족 여부를 지속적으로 검증함으로써 이사회의 균형 잡힌 구성과 실질적인 전문성 확보에 노력하고 있습니다.

이사회 역량 지표 (Board Skills Matrix)

구분	성명	경영	산업	리스크	재무	법무	사회
사내이사	서정진	●	●	●			
	서진석	●	●	●			
	유영호	●	●	●			
독립이사	송태영			●			●
	안영균			●	●		●
	원봉희			●	●	●	
	류호길	●		●			●
	허승호	●		●	●		

이사회 내 위원회

셀트리온제약은 이사회 산하에 성과보수위원회와 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있으며, 구성 위원은 전원 독립이사로 구성하여 운영의 독립성을 확보하고 있습니다. 성과보수위원회는 이사·감사를 포함한 경영진의 성과 평가 및 보상에 관한 주요 사항을 심의·결정하며, ESG위원회는 지속가능경영 전략 검토 및 ESG 이슈 관리를 통해 회사의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 이 외 감사 기능은 회계 전문가 자격을 갖춘 상근 감사 1명이 수행하고 있습니다.

각 위원회는 해당 분야의 전문성을 갖춘 이사로 구성되며, 운영의 독립성을 확보하기 위해 위원장 및 과반수 이상의 위원을 독립이사 중에서 선출하고 있습니다. 이를 바탕으로 소관 안건에 대한 심층적인 사전 검토와 논의를 수행하고 있으며, 의결된 주요 사항은 이사회에 보고되어 최종 심의에 반영됩니다.

성과보수위원회 개요

성과보수위원회 규정

설치 목적	구성	2025년 주요 안건
이사 보수 결정 과정의 객관성 및 투명성 확보	• 3인 이상의 이사로 구성하되, 독립이사 2/3 이상 • 독립이사 중 위원장 선출	• 성과보수위원회 위원장 선임의 건 • 등기임원에 대한 개별보수 승인의 건

ESG위원회 개요

ESG위원회 규정

설치 목적	구성	2025년 주요 안건
지속가능경영 전략 수립 및 ESG 경영 안건 검토	• 3인 이상의 이사로 구성하되, 독립이사 과반수 이상 • 독립이사 중 위원장 선출	• 온실가스 감축 현황 보고의 건 • ESG위원회 위원장 선임의 건 • 이중 중대성 평가 계획 승인의 건 • 생물다양성 보전 활동 계획 승인의 건

지배구조

이사회 운영

이사회 활동

이사회 규정

셀트리온제약의 이사회는 분기별로 개최되는 정기 이사회와 주요 현안 발생 시 소집되는 임시 이사회로 운영되고 있습니다. 2025년에는 총 7회의 이사회를 개최하였으며, 이사진은 성실한 직무 수행을 바탕으로 이사회 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 이사회 및 독립이사에 대한 제반 업무 지원은 경영관리팀에서 담당하고 있으며, 주요 의결 사항, 이사 출석률 및 안건별 심의·의결 결과는 사업보고서 및 공식 홈페이지를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

이사회는 연간 사업계획과 재무제표 승인, 배당 결의, 계열회사 간 거래 한도 승인 등 회사의 경영 전반에 있어 중요한 사항을 심의·의결하고 있으며, 대내외 경영 환경 변화 및 규제 동향 등 주요 이슈에 대한 보고와 논의를 수행하고 있습니다. 특히 지속가능경영 관련 중요 사항은 ESG 위원회의 사전 심의를 거쳐 이사회에 정기적으로 보고·의결되는 체계로 운영되고 있습니다. 2025년에는 ESG위원회 설치 및 관련 규정 제정, 성과보수위원회 규정 전부 개정 등 지배구조 고도화를 위한 주요 안건을 의결함으로써 이사회 내 위원회 운영 체계를 한층 강화하였습니다.

이사회 활동 실적

이사회	개최 횟수		7회
	안건별 부의 횟수	의결	29건
		보고	7건
	참석률	평균	91.1%
		사내이사	90.5%
		독립이사	91.4%
	주요 ESG 안건	• '26년 환경안전보건관리계획 승인의 건 • ESG 위원회 설치의 건 • ESG 위원회 규정 제정의 건 • ESG 위원회 위원 선임의 건	

위원회 활동 실적

성과보수 위원회	개최 횟수		1회
	안건별 부의 횟수	의결	2건
		보고	-
	참석률		80%
ESG 위원회	개최 횟수		1회
	안건별 부의 횟수	의결	3건
		보고	1건
	참석률		100%

이사회 역량 개발

셀트리온제약은 이사회의 원활한 직무 수행을 지원하기 위해 제약 산업의 특성과 경영 환경 변화, 관련 법·규제 개정 등 주요 이슈를 수시로 이사회에 보고하며, 필요 시 경영 현안에 대한 관련 정보를 적시에 제공함으로써 효율적이고 효과적인 의사결정을 뒷받침하고 있습니다.

나아가 이사의 요청 또는 회사의 판단에 따라 내부 전문인력 및 외부 전문가 초빙을 통한 교육을 실시하고 있으며, 2025년에는 독립이사 및 감사 전원을 대상으로 자본시장 주요 이슈에 관한 전문 연수를 시행하여 최신 자본시장 동향과 규제 환경 변화를 이사회 의사결정에 반영할 수 있도록 지원하였습니다.

독립이사 교육 현황

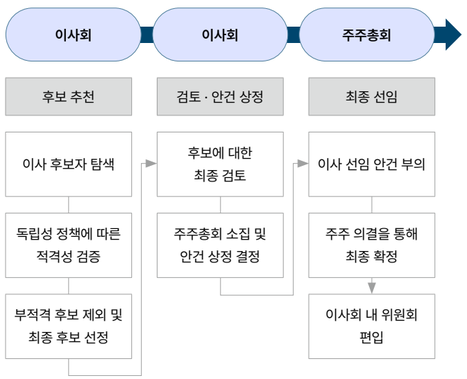
교육 일자	교육 기관	참석 독립이사	주요 교육 내용	참석률
2025.06.02	외부 전문가	송대영, 양상우, 안영근, 원동희, 류호길	독립이사 및 감사(위원) 대상 자본시장 주요 이슈 전문연수	100%

이사 선임 기준 및 절차

셀트리온제약은 이사 선임 시 관련 법령 및 정관에서 정한 자격요건의 충족 여부를 면밀히 검토하고 있습니다. 사내이사는 주요 경력, 전문성, 리더십 등을 종합적으로 고려하여 회사 경영에 가장 적합한 인물을 후보로 선정하며, 독립이사는 해당 산업에 대한 이해와 분야별 전문성을 갖추고 회사 및 최대주주와 이해관계 없이 독립적인 지위에서 경영을 감독할 수 있는 인물을 후보로 선정하고 있습니다.

이와 같은 기준에 따라 이사회는 주주총회에 이사 후보를 추천하고 있으며, 주주총회에서의 주주 의결을 통해 이사가 최종 선임됩니다. 선임된 이사는 이사회 결의를 통해 성과보수위원회, ESG위원회 등 이사회 내 각 위원회에 배치되어 활동하고 있습니다.

이사 선임 프로세스



이사회 평가 및 보상

이사회 평가

셀트리온제약은 이사회의 책임성과 지배구조의 투명성을 강화하기 위해 2025년 이사회 평가 체계를 구축하였습니다. 본 평가는 연 1회 이사회 전체, 이사회 내 위원회 및 개별 독립이사를 대상으로 실시하는 것을 원칙으로 하며, 자가평가(50%), 정량 KPI 평가(30%), 외부평가(20%)를 결합한 정량 평가 방식으로 운영됩니다. 평가 방식은 한국ESG기준원(KCGS)의 모범규준을 반영하여 설계하였습니다.

평가 결과는 이사회 운영의 실효성 제고와 제도 개선, 의사결정 과정의 투명성 강화를 위한 기초자료로 활용할 예정이며, 향후 본 체계를 기반으로 실질적인 평가를 단계적으로 시행함으로써 이사회의 구조적 적정성, 운영 효율성 및 개별 이사의 책임 이행 수준을 종합적으로 점검해 나가겠습니다.

이사회 평가 체계

이사회 평가

평가 주기	평가 방식	평가 주체
연 1회	정량 평가	독립이사 전원

	평가 항목		
	이사회 구성	이사회 운영	이사회 성과
자기평가 (50%)	• 이사회 규모 적정성 • 이사 자격 요건 충족 여부 • 독립이사의 독립성	• 진행 · 안건 자료 적절성 • 안건 자료의 충실성 • 운영 방식 및 준비 수준 • 이사회 규정 준수 여부	• 이사회 개최의 정기성 • 이사회의 산업 이해도 • 직무 수행의 공정성

	평가 항목	
KPI 평가 (30%)	• 독립이사 비율 • 이사회 개최 횟수	• 이사회 참석률 • 이사회 결의 안건 수

	ESG 평가 등급
외부 평가 (20%)	한국ESG기준원의 평가 등급을 기준으로 평가 반영

위원회 평가

- 이사회 내 모든 위원회 대상 평가 진행
- 위원회별 4문항 평가(공통 2문항, 개별 2문항)

독립이사 평가

- 독립이사 개인별 평가 진행
- 이사별 5문항 평가 (참여도, 커뮤니케이션, 이해도, 기여도, 독립성)

이사회 보상

셀트리온제약은 주주총회에서 승인된 이사 및 감사 보수한도 내에서 직위, 담당 직무 및 책임 등을 종합적으로 고려하여 이사회에서 정한 기준에 따라 보수를 집행하고 있습니다. 등기이사의 보수는 성과보수위원회의 심의·의결을 통해 결정되며, 성과보수위원회는 회사의 업무 성과 달성 수준과 특별성과를 기준으로 임원의 성과를 평가하고, 임직원의 당해연도 임금 인상률 및 동종업계 등기이사의 보수 수준 등을 종합적으로 고려하여 개인별 연간 보수 금액을 산정하고 있습니다.

독립이사의 보수 또한 주주총회에서 승인된 임원 보수한도 내에서 성과보수위원회의 결정에 따라 지급되며, 매월 지급되는 고정급 형태의 보수로만 구성되어 있습니다. 다만, 이사로서의 직무 수행 과정에서 부수적으로 발생하는 급부(이사회·워크숍·회의 참석 시의 숙식 제공 등)와 임직원에게 적용되는 기준에 따른 명절 선물 및 기타 항목은 필요에 따라 지급하고 있습니다.

이사 및 감사 보수 현황

('25. 12. 31 기준, 단위: 백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사 (독립이사 제외)	3명	1,325	442
독립이사	5명	229	46
감사	1명	48	48
합계	**9명**	**1,602**	**178**

주식기준보상제도

셀트리온제약은 경영, 해외영업, 기술혁신 등에 기여하였거나 향후 기여할 수 있는 임직원을 대상으로 주주총회 특별결의 또는 이사회 결의에 따라 주식매수선택권을 부여하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 주인의식과 동기를 제고하고, 회사의 중장기 경영 목표 달성과 기업가치 향상에 기여하도록 유도하고 있습니다. 아울러 이사회 규정에 주식매수선택권의 부여 및 취소를 이사회 부의사항으로 명시함으로써, 주식기준보상의 부여와 취소 전 과정이 이사회 차원에서 체계적으로 관리·감독되도록 하고 있습니다.

주식기준보상제도 운영 현황

('25. 12. 31 기준, 단위: 백만 원)

구분	부여 받은 인원수	공정가치 총액
등기이사 (독립이사 제외)	1명	1,422
업무집행지시자 등	18명	6,768

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
- 지배구조
- 윤리 · 준법경영
- 리스크 관리
- 정보보호

Appendix

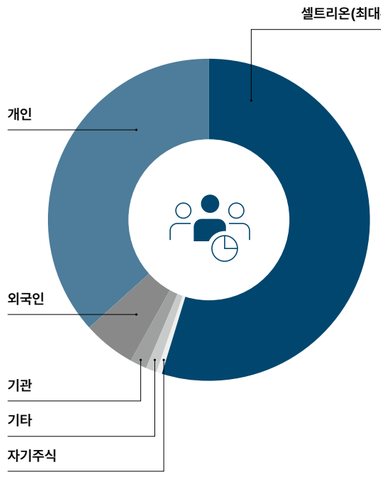
지배구조

주주권리 보호

주주 구성

셀트리온제약의 최대주주는 주식회사 셀트리온으로, 2025년 12월 31일 기준 발행주식총수 대비 54.80%의 지분을 보유하고 있습니다. 또한, 개인, 기관, 외국인 등 소액주주 124,589명이 발행주식총수의 약 45.20%를 보유하고 있습니다.

주주 구성 현황 ('25. 12. 31 기준)



주주	주식 수 (주)	지분율 (%)
셀트리온	23,937,492	54.80
개인	16,006,741	36.64
외국인	2,254,452	5.16
기관	725,572	1.66
기타	501,904	1.15
자기주식	255,759	0.59
합계	**43,681,920**	**100**

주주권익 보장

셀트리온제약은 배당 및 주주환원 정책을 통해 주주가치를 제고하고, 다양한 소통 채널을 통해 주주 및 투자자와 적극적으로 소통하며 관련 의견을 경영에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

배당정책

셀트리온제약은 주주 가치를 제고하기 위해 지속적이고 안정적인 배당 정책을 운영하고 있습니다. 셀트리온제약은 EBITDA[1]에서 CAPEX[2]를 차감한 금액 대비 배당액 비율을 핵심 지표로 설정하여 배당 수준을 관리하고 있으며, 2025년 기준 동 비율은 약 15% 수준입니다. 셀트리온제약은 이를 중장기적으로 30% 수준까지 확대하는 것을 고려하고 있으며, 매출 및 이익 증대를 바탕으로 현금배당 비중을 점진적으로 높여 나갈 계획입니다.

주주환원

셀트리온제약은 배당 외에도 자사주 소각을 통한 주주환원을 실시하고 있습니다. 2026년 3월에는 보유 자기주식 149,993주(장부가액 기준 약 140억 원)를 소각하여 발행주식총수를 감소시킴으로써 기존 주주의 지분 가치를 제고하고, 주주친화 경영에 대한 의지를 대내외에 표명하였습니다.

주주 및 투자자 소통

셀트리온제약은 주주 및 투자자와의 적극적인 소통을 통해 기업의 투명성과 신뢰를 강화하고 있습니다. 2025년에는 국내외 애널리스트와 기자 등 자본시장 이해관계자를 대상으로 사업장 현장을 직접 확인할 수 있는 공장 투어를 운영하여 회사의 생산 역량과 경영 현황에 대한 이해도를 제고하였으며, 기관투자자를 대상으로 한 수시 기업설명회를 통해 경영 실적과 사업 전략을 투명하게 공유하였습니다. 또한 개인 투자자와는 유선 상담을 중심으로 지속적인 소통을 이어가는 등 다양한 채널을 활용한 주주 교류에 힘쓰고 있습니다. 셀트리온제약은 앞으로도 소통 방식과 범위를 지속적으로 확대해 나가며, 주주와의 신뢰를 바탕으로 장기적인 성장을 도모해 나갈 계획입니다.

기업설명회

주주총회

셀트리온제약은 주주의 정당한 요구와 제안을 존중하고, 주주의 이익을 보호하기 위해 기업의 기본적인 운영 방침과 정관 변경 사항에 대해서는 상법 제433조에 따라 주주총회의 결의를 거쳐 결정하고 있으며, 의사결정 과정의 투명성과 경영의 건전성을 확보함으로써 기업가치가 합리적으로 평가될 수 있도록 하고 있습니다.
또한 주주총회 개최 시에는 주주들이 각 의안에 대해 충분히 검토한 후 의결권을 행사할 수 있도록 다양한 편의 장치를 제공하고 있으며, 주주의 적극적인 주주총회 참여를 독려하기 위해 전자투표제를 도입하고 의결권 대리행사 권유 제도를 운영하고 있습니다.

주주총회 운영

셀트리온제약은 정기주주총회와 임시주주총회를 운영하고 있습니다. 정기주주총회는 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 연 1회 소집되며, 임시주주총회는 필요에 따라 수시로 소집됩니다.
주주총회의 소집은 법령에 달리 정함이 있는 경우를 제외하고는 이사회의 결의에 따라 대표이사가 진행하며, 대표이사 유고 시에는 정관에서 정한 순서에 따라 이를 대행합니다. 주주총회의 의장은 대표이사가 맡고 있으며, 대표이사 유고 시에는 이사회에서 정한 이사가 그 직무를 대행합니다.
주주총회에서는 재무제표 승인, 정관 변경, 이사 및 감사의 선임, 보수 승인, 자본에 관한 사항 등 법령 및 정관에서 정한 주요 사항을 결의하고 있습니다.

주주총회 의결 현황

구분	주요 안건	결과
제 26기 정기주주총회 (2026. 03. 24)	• 제26기 재무제표 승인 (주식배당 0.02주/주, 현금배당 200원/주) • 정관 일부 변경 • 이사(허승호)/감사(권혁재) 선임 • 이사 보수한도 승인 • 감사 보수한도 승인 • 주식매수선택권 부여 및 부여방법 변경 • 임직원 보상 목적 자기주식보유처분계획 승인 • 경영상 목적 자기주식보유처분계획 승인 및 자기주식 소각	원안 승인

주주총회에서의 권리 행사 보장

셀트리온제약은 주주가 의결권을 충분히 행사하고 의견을 개진할 수 있도록 주주총회 관련 정보 제공 및 접근성을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 주주총회는 라이브 웹캐스팅을 제공하여 온라인으로 총회 진행 사항을 확인할 수 있도록 하고 있으며, 의결권 행사 결과 및 현황은 홈페이지에 공개하고 있습니다.

주주총회 권리 행사 보장 제도

구분	주요 내용
주주총회 소집 사전 통지	• 주주총회 소집 통지 시 회의의 목적사항을 기재하여 4주 전에 서면 또는 전자문서로 각 주주에게 통지 • 의결권 있는 발행주식총수의 1% 이하의 주식을 소유한 주주에게는 주주총회 소집공고로 통지 갈음
전자투표제 시행	• 주주총회에 직접 참석하지 않아도 의결권 행사가 가능하도록 전자투표제를 도입하여 시행
의결권 대리행사 권유	• 외국인을 포함한 많은 주주의 의결권 행사 보장 • 대리인을 통한 의결권 행사 가능(대리인은 대리권을 증명하는 위임장 제출 필요)

제26기 정기주주총회 라이브 웹캐스팅

1) 이자, 세금, 감가상각비 및 상각 전 영업이익 (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)
2) 기업이 유형자산의 취득·확장·유지 등을 위해 집행하는 자본적 지출 (Capital Expenditures)

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
- 지배구조
- 윤리 · 준법경영
- 리스크 관리
- 정보보호

Appendix

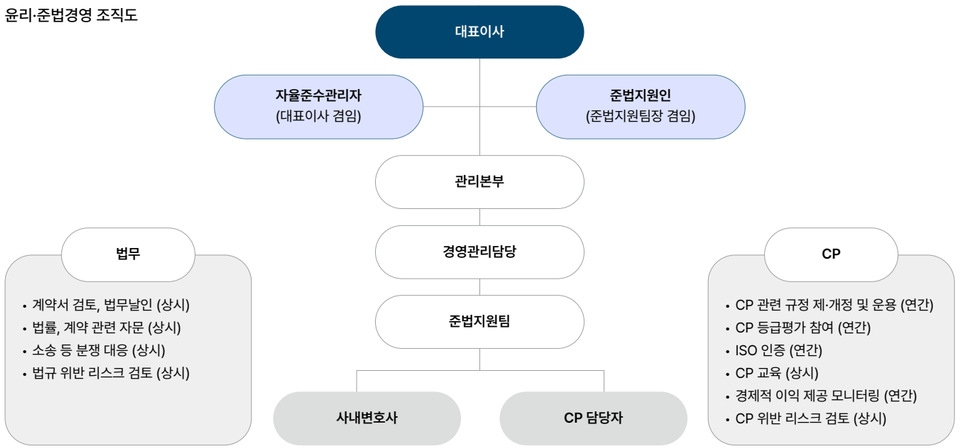
윤리·준법경영

윤리·준법 체계

윤리·준법 거버넌스

셀트리온제약은 법령 준수와 기업윤리 실천을 위해 윤리·준법 거버넌스 체계를 구축하고, 이를 중심으로 전사적인 준법경영을 추진하고 있습니다. 대표이사는 자율준수 의지를 바탕으로 자율준수관리자를 선임하여 임직원들로 하여금 공정거래법규를 자율적으로 준수하도록 하고, 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)의 독립적이고 효율적인 운영을 도모하고 있습니다. 또한 공정거래법규에 관한 전문성과 노하우를 갖춘 준법지원인을 선임하여 사내 준법문화 정착을 위한 제도적 기반을 강화하며, 준법지원인은 내부 규정의 준수 여부를 점검하고 법령 위반 예방을 위한 사전 검토와 자문 등의 역할을 수행하고 있습니다.

윤리·준법경영 조직도



자율준수위원회 및 협의회

CP 운영과 관련한 주요 사항은 자율준수위원회와 자율준수실무협의회를 중심으로 심의·관리하고 있습니다. 자율준수위원회는 대표이사를 포함한 주요 사업부서 책임자로 구성되어 반기 1회 개최되며, CP의 기본 방향과 공정거래 관련 주요 준법 이슈에 대해 심의·의결 기능을 수행하고 있습니다. 위원회의 효율적인 운영을 위해 준법지원팀 팀장이 간사를 맡고 있습니다. 자율준수실무협의회는 각 사업 및 지원 부문의 실무자로 구성되어 분기 1회 개최되며, 자율준수위원회 상정 안건에 대한 사전 검토와 부서 간 협의를 통해 의사결정의 전문성과 실효성을 제고하고 있습니다.

자율준수위원회 및 협의회 개요

구분	역할	구성	주기
자율준수위원회	CP 관련 중요사항 심의 및 의결 • CP 기본방침 • 공정거래 관련 법규 등	• 대표이사 • 국내사업부문 관리본부장 • 영업1 · 2본부장 • 제품개발본부장(간사: 준법지원팀 팀장)	반기 1회
자율준수실무협의회	자율준수위원회 개최 전 준법 부서와 유관부서 실무자의 1차 검토·협의	• 국내사업부문(3인) • 제품개발본부(1인) • 연구개발본부(1인) • 제조부문(3인) • 관리본부(1인) • 준법지원팀(1인)	분기 1회

이사회 보고

셀트리온제약은 윤리·준법경영의 실효성을 확보하기 위해 주요 활동 현황과 성과를 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다. 2025년 8월에는 부패방지 및 규범준수 방침을 신설하여 대표이사 보고 및 승인을 완료하였으며, 같은 해 12월에는 CP 운영현황 평가와 2026년 운영계획에 대한 내부 보고자료를 작성하였습니다.
아울러 정기적으로는 CP 리스크 및 유효성 평가 결과를 종합하여 이사회에 보고하고, 수시로는 부패방지 및 규범준수 서약서를 전 임직원으로부터 징구하여 그 이행 현황을 이사회에 공유함으로써, 윤리·준법 거버넌스가 실질적으로 운영될 수 있도록 관리하고 있습니다.

관련 보고 내역

구분	보고
2025.08	부패방지 및 규범준수 방침 신설, 대표이사 보고 및 승인
2025.12	CP 운영현황 평가, 2026년 계획 내부 보고자료 작성
2026.02	이사회에 '2025년 CP 운영현황 및 2026년 계획' 보고
상시	전체 임직원 대상 부패방지 및 규범준수 서약서 징구
정기	CP 리스크/유효성 평가 후 종합보고 등

윤리·준법경영 시스템

셀트리온제약은 윤리·준법경영의 체계적 운영을 위해 ISO 37001(부패방지경영시스템)과 ISO 37301(규범준수경영시스템) 인증을 취득하여 운영하고 있습니다. ISO 37001은 부패 발생 가능성을 사전에 식별하고 예방하기 위한 관리 체계를 구축함으로써, 임직원의 직무 수행 과정에서 발생할 수 있는 부패 리스크를 체계적으로 통제하는 것을 목적으로 하며, ISO 37301은 법령 및 내부 규정 준수를 위한 책임과 절차를 명확히 하여, 조직 전반에 걸친 컴플라이언스 체계의 일관성과 실행력을 확보하는 데 중점을 두고 있습니다. 셀트리온제약은 두 시스템을 통합적으로 운영함으로써 부패 및 법률 위반에 대한 리스크를 선제적으로 관리하고, 모든 업무 수행 과정에서 부패방지와 컴플라이언스 원칙이 유기적으로 연계·적용될 수 있도록 노력하고 있습니다.

ISO 37301 인증서

ISO 37001 인증서

윤리·준법 정책

셀트리온제약은 윤리·준법적인 경영을 실천하기 위해 윤리헌장, 윤리규정 및 행동강령 등 관련 정책을 수립 및 운영하고 있으며, 이를 통해 임직원이 경영 활동 전반에서 준수해야 할 기준과 원칙을 명확히 하고 있습니다.

윤리 헌장

윤리헌장

셀트리온제약은 케미컬의약품과 바이오의약품을 국내외 시장에 공급하는 대한민국의 대표 제약기업으로서, 인류의 건강과 복지 증진을 목표로 성장을 도모하며 국가 및 산업 발전에 기여하고 있습니다. 이러한 지속 가능한 성장을 위해서는 공정하고 투명한 윤리문화의 정착이 필수적임을 인식하고, 모든 임직원이 경영 활동 전반에서 준수해야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로 윤리헌장을 제정하였습니다.

윤리 헌장 개요

윤리규정 및 강령

윤리규정, 윤리강령

셀트리온제약의 윤리규정은 임직원이 업무를 수행함에 있어 준수해야 할 기본적인 가치와 원칙을 명시하고 있으며, 이를 경영 활동 전반에서 윤리적 판단과 행동의 기준으로 활용하고 있습니다. 또한 윤리강령은 윤리규정의 원칙을 실제 업무에 적용하기 위한 구체적인 행동 기준을 규정한 것으로, 파견근로자를 포함한 모든 임직원이 준수하도록 하고 있습니다.

준법통제기준

준법통제기준

셀트리온제약은 법령 준수 및 올바른 기업윤리 정착, 공정하고 투명한 업무수행을 목적으로 이사회 결의를 통해 준법통제기준을 제정하여 시행하고 있습니다. 이는 셀트리온제약의 준법경영을 위한 기본 규정으로서 회사의 모든 업무와 임직원의 모든 관련 활동에 적용됩니다. 셀트리온제약은 준법통제기준을 근거로 전 사업 영역에 대한 준법통제 절차 개선 활동을 수행하며, 준법경영을 한층 강화해 나가고 있습니다.

부패방지 및 규범준수 방침

부패방지 및 규범준수 방침

셀트리온제약은 정직·청렴·공정을 기본 가치로 한 윤리적 경영을 실천하고, 부패 및 규범위반 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 부패방지 및 규범 준수 방침을 수립하여 운영하고 있습니다. 본 방침에는 임직원의 준법의무와 공정한 거래 질서 확립, 이해충돌 관리, 책임 있는 직무 수행, 내부 신고 및 무관용 원칙 등 윤리·준법경영에 필요한 주요 기준과 원칙이 포괄적으로 포함되어 있으며, 이를 통해 전사 차원의 일관된 윤리·준법 관리가 이루어지도록 하고 있습니다.

윤리·준법경영

윤리·준법경영 활동

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
- 지배구조
- 윤리 · 준법경영
- 리스크 관리
- 정보보호

Appendix

공정거래 자율준수 프로그램 (CP)

셀트리온제약은 공정하고 투명한 거래 질서를 확립하고 윤리경영을 강화하기 위해 2025년 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하였습니다. CP 도입과 함께 준법지원인 및 CP 운영 관리자를 임명하고, 전문 CP 교육과 전 임직원 대상 공정거래 자율준수 서약을 실시하여 공정거래 준수 문화를 조직 전반에 정착시키고 있습니다. 아울러 윤리경영 체계의 지속적인 고도화를 위해 프로그램 운영 규정과 관리 지침을 정비하고, 연간 공정거래 자율준수 편람의 제작·배포 및 부서별 정기 교육을 통해 공정하고 투명한 기업문화 조성을 위한 노력을 이어가고 있습니다.

셀트리온제약 공정거래 자율준수 서약서

나는 공정경쟁과 공평경쟁 실현을 위하여 "공정거래 자율준수 프로그램(CP)" 운영에 적극 동참하고, 셀트리온제약의 공정거래 자율준수 문화 정착을 위해 최선을 다할 것을 다짐하며 다음과 같이 서약합니다.

하나. 나는 법과 원칙을 준수하고 부패를 예방하기 위하여 공정거래 관련 조성을 위해 솔선수범하겠습니다.

둘째. 나는 고객이나 협력업체 등 이해관계자와의 거래에 있어서 불공정한 거래행위로 부당한 이익을 추구하지 않겠습니다.

셋째. 나는 어떠한 경우에도 불법적인 금품이나 향응을 제공하지 않으며, 따우하 부당한 간섭이나 청탁을 정중히 거부하겠습니다.

넷째. 나는 회사 업무를 수행함에 있어 공정거래 법규 위반으로 인한 리스크를 최소화하기 위하여 시정에 앞으로 않을 부서에 협의하겠습니다.

다섯째. 나는 공정거래 관련 법규 위반 우려가 있는 사항을 인지하였을 경우 즉시 상당 부서에 자발적겠습니다.

여섯째. 나는 공정경쟁규약 준법감시, 공정거래 자율준수 프로그램 운영규정 등 CP 관련 규정을 정독해 숙지하고 실천하겠습니다.

본인은 상기 서약을 성실하게이행하며, 철저히 준수할 것을 서약합니다.

2025. 02

부서: 정산팀
성명: 김 [illegible]

CEO celltrion healthcare

공정거래 자율준수 서약서

주요 프로그램 내용

구분	주요 활동
전 직원 및 비즈니스 관련자 서약	전 임직원과 비즈니스 관련자가 공정거래 자율준수 서약서, 부패방지 서약서에 서명하여 공정거래 및 부패방지 실천 의지 확인
CP 리스크 평가	공정거래 리스크 구분 · 평가 및 개선 절차 마련과 운영
CP 효과성 평가	전 임직원 대상 공정거래 및 윤리·준법경영에 대한 인식 점검
CP 교육 실시	전문가 CP 교육 실시, 부서별 정기 교육을 통한 공정거래 인식 제고
CP 자료 배포	셀트리온제약의 공정거래 기본 원칙과 실무 가이드를 담은 공정거래 자율준수 편람 연간 제작 및 배포
CP 현장 실사 및 내부신고	윤리, 준법 실무 현황 파악을 위한 현장 실사와 내부신고를 통한 회사 윤리경영 저해 행위 감시 및 방지

CP 리스크 평가

셀트리온제약은 공정거래 관련 법규 위반을 사전에 방지하기 위해 매년 전 부서를 대상으로 CP 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 각 부서의 업무 특성과 관련 법령을 기준으로 리스크를 식별하고, 발생 가능성과 영향도를 종합적으로 고려하여 관리가 필요한 부서를 선별하고 있습니다. 2025년 또한 부서별 리스크를 점검하여 고위험부서를 도출하였으며, 이에 대해 CP 점수제 및 현장 실사를 강화하는 등 개선 조치를 마련하여 운영하고 있습니다.

2025년 공정거래 리스크 평가 결과

부서	공정거래 리스크 요소	목표 개선사항
영업	• 매출 증대 목적으로 부당한 경제적 이익 제공 • 고객 요청에 의한 불공정거래행위 • 보건의료전문가 외 일반인에게 경제적 이익 제공 • CSO, 도매업체 등과 결탁하여 부당고객유인행위	• 사전업무협의제도 운영 강화 • CP 인센티브, 제재 강화 (점수제 운영) • 실사 프로그램 강화 • 내부신고제도 접근성 강화
마케팅	• 공동판매사에게 불법 리베이트 유도 • 판매촉진 목적 허위/과장 광고, 타회사 비방	
전략	• CSO, 도매업체에 과도한 수수료 지급 • CSO, 도매업체와 결탁하여 부당고객유인행위	• 사전업무협의제도 운영 강화 • CSO 대상 실사 프로그램 운영 • CP 모니터링 보고서 수취 • 수수료 지급 기준 마련 • 내부신고제도 접근성 강화
품질	• 실사 통과를 위해 규제기관에게 부당이익 제공	내부신고제도 접근성 강화
생산	• 금품 등을 수취하여 특정 위탁업체에 편익 제공	

CP 효과성 평가

셀트리온제약은 CP 운영의 실효성을 점검하기 위해 반기 1회 전 임직원을 대상으로 CP 운영 효과성 설문조사를 실시하고 있습니다.
해당 설문은 자율준수 프로그램에 대한 인식 수준, 공정거래 관련 정보 접근성, 법 위반 예방 교육의 충분성 등 공정거래·윤리·준법경영 전반에 대한 임직원의 인식을 확인하기 위한 목적으로 운영되고 있으며, 설문 결과는 CP 운영 현황을 점검하고 향후 교육 및 운영 방향을 개선하는 기초 자료로 활용하고 있습니다.

효과성 평가 주요 결과

평가 항목	점수
자율준수 프로그램에 대해 들어본 적 있다	92점
관련 소식을 확인할 수 있는 채널이 마련되어 있다	87점
법 위반 관련 예방 교육이 충분하다고 생각한다	80점

CP 교육

셀트리온제약은 공정거래 관련 법규 위반을 사전에 예방하기 위해 대상과 목적에 따라 체계적인 CP 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 약사법, 하도급법, 공정경쟁규약 및 내부 CP 규정 등을 포함한 정기 교육을 실시하고 있으며, 준법·윤리적 리스크가 상대적으로 높은 고위험부서에 대해서는 분기별 집중 교육과 함께 교육 후 테스트를 병행하여 교육 효과를 점검하고 있습니다. 또한 신입사원을 대상으로 매월 준법지원 업무 및 관련 법령·규정에 대한 교육을 실시함으로써, 입사 초기부터 윤리·준법 의식을 체계적으로 함양할 수 있도록 하고 있습니다.

2025년 교육 실적

교육 유형	대상	주기
정기 온라인 CP 교육	전 임직원 (1,006명)	연 1회 이상
고위험부서 집중교육	준법·윤리 일탈 위험이 높은 부서	반기 1회
의약품 판촉영업자 교육	신규 의약품 판촉영업자	연 1회
신입사원 교육	신규 입사자	매월

윤리적 광고 및 마케팅

윤리적 광고 및 마케팅 정책

셀트리온제약은 의약품 전문기업으로서 홍보 및 판매와 관련된 모든 직·간접적 활동에 있어 약사법 등 관련 법규와 내부 규정을 철저히 준수하고, 고객과 사회의 가치를 존중하는 책임 있는 마케팅을 수행하고 있습니다. 또한 고객에게 제품 및 서비스에 관한 정보를 객관적이고 신뢰성 있게 제공하기 위해 윤리적 광고 및 마케팅 정책을 제정하고, 이를 바탕으로 6대 기본원칙을 수립·운영함으로써 관련 활동 전반에서 해당 원칙을 준수하고 있습니다.

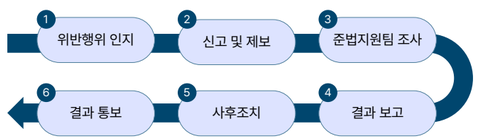
윤리적 광고 및 마케팅 기본 원칙

No.	원칙	준수 사항
1	법규 준수 및 사전 검토 체계	약사법 등 국내외 법규 철저 준수, 내부 통제 부서를 통한 홍보 자료 사전 검토·승인 프로세스 운영
2	품위 유지 및 공정성 준수	인간 존엄성·생명 경시, 폭력·범죄 조장, 공포감·혐오감 유발 표현 사용 금지
3	허위·과장 광고 금지	경쟁사 허위 비교·비하 금지, 제품·서비스 과장·축소 표현 금지, 소비자에게 정확한 정보 제공
4	임직원 교육 및 이해관계자 확산	임직원 대상 정책 교육 시행, 협력사·계약사 등 거래관계 기업에 정책 준수 권장 및 교육 자료 배포
5	의료 전문가·환자단체와의 윤리적 관계	의료 전문가 경제적 이익 내역 투명 공개, 환자단체 독립성·자율성 보장
6	소비자 직접 판촉 (DTC) 관리	승인된 건강 상태 명시, 정보의 신뢰성·균형성·정확성 확보, 판촉 채널 검토·모니터링

컴플라이언스 위반 제보

셀트리온제약은 임직원 및 외부 이해관계자가 컴플라이언스 위반 행위를 제보할 수 있도록 공식 홈페이지를 통한 익명 신고 시스템을 운영하고 있습니다. 신고가 접수될 경우 제보자의 인적사항과 제보 내용은 철저히 비밀로 유지되며, 신고로 인한 어떠한 인사상 불이익도 발생하지 않도록 신고자 보호를 보장하고 있습니다. 접수된 내부 신고 사항은 연 1회 종합적으로 정리하여 신고 내용과 조치 결과를 이사회에 보고하고 있으며, 2025년에는 컴플라이언스 위반과 관련된 제보는 발생하지 않았습니다.

신고 및 제보 처리 절차



리스크 관리

전사 리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

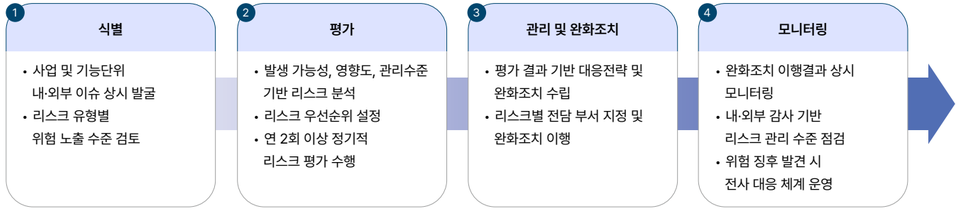
셀트리온제약은 사업 전반에서 발생하는 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 전사 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 리스크 관리 기능은 3개의 방어 라인으로 구분되며, 각 라인별 역할과 책임을 명확히 설정하여 관리의 실효성을 확보하고 있습니다.
1차 방어 라인은 각 사업 부문 및 리스크 영역별 전담조직으로 구성되어 있으며, 현장에서 재무·비재무 리스크를 직접 식별·평가하고 상시 모니터링을 수행합니다. 식별된 리스크에 대해서는 예방조치 및 대응활동을 이행하고, 그 결과를 대표이사 및 경영진에 정기적으로 보고하고 있습니다. 2차 방어 라인은 내부통제팀과 경영관리팀으로 구성되어, 각각 재무 리스크와 비재무 리스크에 대한 관리 프로세스를 운영하는 동시에 1차 라인의 활동이 적절히 이행되고 있는지를 독립적으로 검증합니다. 마지막으로 3차 방어 라인에서는 감사와 ESG위원회가 전사 리스크 관리 운영 현황을 최종 검토하고 규정 준수 여부를 감독함으로써, 리스크 관리 체계 전반의 독립성과 실효성을 담보하고 있습니다.

리스크 관리 조직도

전사 리스크 관리 프로세스

셀트리온제약은 국제 표준에 기반한 4단계 리스크 관리 프로세스(식별–평가–관리 및 완화조치–모니터링)를 운영하고 있습니다. 식별된 리스크는 발생 가능성, 영향도, 관리 수준을 기준으로 정량·정성 평가를 수행하고, 평가 결과에 따라 우선순위를 설정하여 대응 전략을 수립합니다. 당사는 재무 및 비재무 리스크를 통합적으로 관리하기 위해 전사적 리스크 관리 체계(ERM, Enterprise Risk Management)를 구축하고 있으며, 실무 부서–경영진–이사회로 이어지는 명확한 보고 및 대응 체계를 운영하고 있습니다. 재무 리스크는 내부회계관리제도를 통해 관리하며, 비재무 리스크는 ESG위원회를 중심으로 관리됩니다. 또한 운영 및 전략 리스크는 관련 부서의 상시 모니터링과 정기적인 리스크 분석을 통해 관리되고 있습니다. 중요 리스크는 우선순위에 따라 대응 및 완화 조치가 이행되며, 중대 리스크의 경우 경영진 및 이사회에 보고되어 전사 차원의 의사결정 및 대응이 이루어집니다. 아울러, 리스크 대응 결과는 지속적인 모니터링과 피드백을 통해 관리 체계에 반영됩니다.

리스크 관리 프로세스 별 활동



감사 및 모니터링

내부 감사

셀트리온제약은 경영 활동 전반에 대한 독립적이고 공정한 감사 체계를 구축하기 위해 상근 감사 1인을 두고 감사 업무를 수행하고 있습니다. 감사는 회계감사를 위해 재무제표 및 부속명세서를 검토하고, 외부감사인의 감사 절차 및 결과를 심의하며, 필요 시 회계법인 및 관련 부서에 추가적인 검토를 요청하여 그 결과를 확인하고 있습니다. 또한 내부회계관리자로부터 내부회계관리제도 운영 실태를 보고받아, 작성·공시된 회계 정보의 신뢰성과 내부통제 체계의 적정성을 평가·감사함으로써 회계 투명성과 내부통제의 실효성을 제고하고 있습니다.

감사 지원조직

부서	주요 업무
경영관리팀	이사회 및 주주총회 등 경영 전반의 감사업무 지원
내부통제팀	내부회계관리제도에 관한 감사직무 수행 지원

외부 감사

셀트리온제약은 재무제표의 공정성과 투명성을 확보하기 위해 독립적인 외부감사인을 선임하여 회계감사를 실시하고 있습니다. 2025년 회계연도에는 한영회계법인을 외부감사인으로 선임하였으며, 외부감사인은 제3자의 독립적인 입장에서 재무제표 및 부속명세서에 대한 감사를 수행하고 있습니다. 외부감사 종료 후에는 감사가 외부감사 결과의 적정성을 평가하고 있으며, 제26기 사업연도에 대한 감사 의견은 '적정'으로 제시되었고 기타 지적사항은 없었습니다.

3개년 외부 감사 결과

2023년(제24기)	적정
2024년(제25기)	적정
2025년(제26기)	적정

리스크 모니터링

셀트리온제약은 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 식별하고 적시에 대응하기 위해 리스크 모니터링 활동을 수행하고 있습니다. 2025년에는 연중 영업부서의 파트너사 거래와 관련된 계약 조항 준수 사항을 대상으로 모니터링을 실시하여, 거래처와의 계약 이행 과정에서 발생할 수 있는 리스크 요인을 사전에 점검하고 필요한 조치를 실시하였으며, 이를 통해 계약 관련 리스크의 발생 가능성을 최소화하고 거래의 안정성과 신뢰성을 제고하였습니다.

모니터링 개요

구분	내용
대상	영업부서 파트너사 거래 관련 계약 조항 준수 여부
기간	2024년 - 2025년
주요 활동	계약 조항 준수 사항 모니터링 및 후속조치 검토
성과	거래처 계약 불이행에 따른 리스크 요인 사전 확인 및 조치

내부회계관리제도

셀트리온제약은 외부에 공시되는 재무제표의 신뢰성을 확보하기 위해 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」에 근거하여 내부회계관리제도를 설계·운영하고 있으며, '내부회계관리제도 평가 및 보고 모범규준'에 따라 내부회계관리제도의 운영 실태를 평가하고 그 결과를 보고하고 있습니다. 내부회계관리제도의 실효적인 운영을 위해 감사 1명, 관리본부 1명, 재무회계 9명, 관리회계 4명으로 구성된 전담 조직을 갖추고 있으며, 공인회계사 자격 보유 인력을 포함하여 전문성을 확보하고 있습니다. 경영진은 2026년 2월 내부회계관리제도 운영 실태에 대한 평가를 실시하였으며, 그 결과 중요한 취약점이나 시정 조치 사항은 없는 것으로 확인되었습니다. 셀트리온제약은 내부회계관리제도를 전사 리스크 관리 체계 내에서 재무 리스크 관리를 위한 핵심 수단으로 활용하고 있으며, 자본 및 신용 관련 재무 리스크는 물론 조세 규정 및 특수관계인 거래 등 세무 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 향후에도 재무 리스크 관리의 범위와 정밀도를 지속적으로 확대해 나가며, 재무제표 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 자금 횡령 등 부정 위험을 예방하고 조기에 식별할 수 있도록 내부회계관리제도의 실효성을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

내부회계관리제도 운영실태 평가 결과

구분	내용
경영진 평가 결론	중요성 관점에서 효과적으로 설계 및 운영 중
중요한 취약점	해당사항 없음
시정조치 계획	해당사항 없음
외부감사인 감사의견	적정의견

정보보호

정보보호 체계

정보보호 거버넌스

셀트리온제약은 대표이사 산하에 정보보호 최고책임자(CISO)와 개인정보보호책임자(CPO)를 두고, 이를 중심으로 한 전사 정보보호 거버넌스를 운영하고 있습니다. CISO와 CPO는 관리본부 소속으로서 전사 정보보호 및 개인정보보호 정책의 수립과 운영을 총괄하고 있으며, 공급지원담당과의 협업을 통해 실질적인 보안 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 또한 실무 차원에서는 IT팀이 정보보호 정책의 수립, 점검 및 사고 대응 전반을 담당하며 전사 보안 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다.
정보보호와 관련된 주요 사항은 대표이사에게 정기적으로 보고·검토되고 있으며, 보안사고 또는 주요 이슈 발생 시에는 즉시 보고 체계를 통해 신속한 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다. 셀트리온제약은 대표이사부터 IT팀으로 이어지는 조직 체계 하에서 각 조직이 역할과 책임에 따라 유기적으로 협력함으로써, 정보자산의 안전한 관리와 개인정보보호 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

정보보호 조직도

대표이사(CEO)	• 정보보안 관리 체계 · 활동 감독 및 책임
관리본부(CISO/CPO)	• 전사 정보보호 · 개인정보보호 정책 수립 및 운영 총괄
공급지원담당	• 관리본부와 연계하여 실질적 보안 관리체계 구축 및 운영
IT팀	• 정보보안 계획의 수립·시행 및 개선 • 정보보안 관련 법규 준수 여부 및 보안 실태 점검 • 정보보안 위험의 식별·평가·모니터링 및 대응 • 정보보안 교육 및 모의훈련 계획의 수립·시행 • 시스템 보안관리 및 정보유출·엔드포인트 보안 솔루션 운영 • 정보보안 사고 대응 및 복구 체계 운영

정보보호 정책

셀트리온제약은 정보자산과 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 전사 차원의 정보보호 정책을 수립하고 이를 체계적으로 운영하고 있습니다.

정보보안 정책

정보보안정책

셀트리온제약은 정보보안을 최우선 가치로 삼아 관련 법령과 규제 기관의 기준을 엄격히 준수하고 있으며, 전사 정보보안 방침부터 세부 정보보안 규정 및 표준운영절차에 이르는 내부 기준을 수립하여 체계적인 보안 관리를 수행하고 있습니다. 해당 정책에 따라 업무 수행 과정에서 임직원이 수집·생성한 정보는 회사의 자산으로 관리하고, 보호가 필요한 정보 및 정보자산을 식별·분류하여 승인된 사용자에게만 접근을 허용하고 있습니다. 또한 정보처리 설비에 대한 무단 접근, 도난, 파괴 및 업무 방해를 예방하기 위해 보안구역을 설정하고 물리적 보호 조치를 시행하고 있으며, 매체에 저장된 중요 정보에 대해서는 안전한 보관 및 폐기 관리를 철저히 수행하고 있습니다. 아울러 데이터베이스, 소프트웨어, 인터넷, PC 등 정보시스템별 특성을 고려한 보안 통제 대책을 수립·운영함으로써 전사적인 정보보안 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

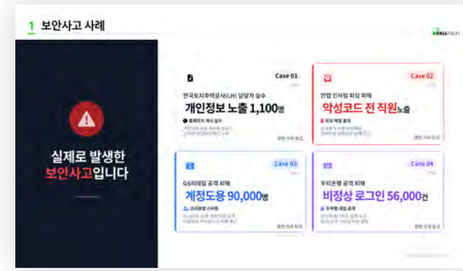
개인정보보호규정

셀트리온제약은 개인정보를 핵심 정보자산으로 인식하고, 개인정보가 분실·도난·유출·변조·훼손되지 않도록 「개인정보보호관리규정」을 제정하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 고객 및 임직원의 개인정보 처리 전 과정에 대해 적절한 보호 조치를 이행하고 있습니다. 개인정보의 수집 및 이용은 관련 법령에 근거하거나 정보주체의 동의를 바탕으로 최소한의 범위 내에서 이루어지며, 수집 목적이 달성된 경우에는 지체 없이 파기하는 등 개인정보의 전 생명주기에 걸쳐 안전하게 관리하고 있습니다. 또한 개인정보 처리 목적, 보유 기간 및 제공 대상 등을 명확히 고지함으로써 정보주체의 권리 보호를 강화하고 있습니다. 개인정보보호 조직은 개인정보보호책임자를 중심으로 구성되어 있으며, 연 1회 이상 정기 점검 및 자체 감사를 실시하여 개인정보 관리 수준을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

정보보호 활동

정보 자산 보호 활동

셀트리온제약은 정보자산을 기업의 핵심 자산으로 인식하고, 체계적인 관리와 보호를 위해 관련 정책과 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 정보자산의 안전한 관리를 위해 접근 통제, 사용자 인증, 화면 보호기 설정 등 기본적인 보안 조치를 적용하고 있으며, 외부업체가 정보자산에 접근하는 경우에는 보안 서약서를 필수로 징구하여 정보 유출 방지와 책임성을 강화하고 있습니다. 아울러 정보자산의 안전한 활용과 보호를 위해 임직원을 대상으로 정기적인 보안 교육을 실시하고, 지속적인 관리 및 점검을 통해 정보자산 보호 수준을 유지·강화하고 있습니다.



보안사고 사례 교육

개인정보 보호 활동

셀트리온제약은 개인정보의 안전성 확보를 위해 접근권한 최소화, 인증 및 접근 통제, 개인정보 암호화, 접속 기록 관리, 보안 프로그램 설치 등 다양한 기술적·관리적 보호조치를 적용하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 법정 의무 교육으로 연 1회 이상 개인정보보호 교육을 실시하여 임직원의 보안 인식을 제고하고 사고 예방 활동을 강화하고 있으며, 2025년 기준 전사 임직원 교육 이수율 100%를 달성하였습니다. 아울러 개인정보 유출 사고 발생 시 72시간 이내 정보주체 통지 및 관계 기관 신고가 이루어질 수 있도록 대응 체계를 마련하고, 침해 사고 대응 절차를 수립하여 사고 발생 시에도 신속한 조치와 피해 최소화가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

임직원 정보보호 교육 현황

단위: 명

교육	수료 인원		
	2023	2024	2025
개인정보 보호 교육	939	945	987
신규 입사자 IT 보안 교육	273	222	171

정보보호 공시

셀트리온제약은 「정보보호산업진흥법」에 따라 매년 정보보호 공시를 이행하고 있으며, 이를 통해 정보보호 투자 현황과 인력, 운영 체계 및 주요 활동 내역을 투명하게 공개하고 있습니다. 이러한 정보보호 공시는 회사의 정보보호 관리 수준과 운영 현황을 대외적으로 공유하는 수단으로 활용되고 있으며, 이를 기반으로 정보보호 관리체계의 지속적인 개선과 고도화를 추진하고 있습니다. 아울러 정보보호 공시를 성실히 이행함으로써 관련 법적 요구사항을 충족하는 동시에, 고객과 이해관계자에게 신뢰할 수 있는 정보보호 수준을 제공하고 있습니다.

정보보호 공시 이행 현황

정보보호 감사

셀트리온제약은 보안사고 및 재해 발생을 사전에 예방하고, 사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 상시 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 정보보안 담당자를 지정하여 정보시스템과 정보자산의 보안 상태를 정기적으로 점검하고 있으며, 매년 보안 감사를 실시하여 보안 관리 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다. 아울러 감사 결과 도출된 개선 사항이 적절히 조치될 수 있도록 관리·감독함으로써, 정보보안 정책과 관리 체계가 임직원은 물론 정보자산에 접근하는 모든 이해관계자가 정보보안의 책임을 명확히 인식하고 이를 실천할 수 있도록 운영하고 있습니다.

임직원 정보보호 교육

셀트리온제약은 임직원의 정보보호 인식 제고와 실무 대응 역량 강화를 위해 대상과 목적에 따른 다양한 정보보안 교육 및 훈련 활동을 수행하고 있습니다. 신규 입사자에게는 입사 시 정보보안 교육을 실시하여, 업무 수행 초기 단계부터 정보보안의 중요성을 인식하고 관련 기준을 숙지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 전사 임직원을 대상으로 정기적인 정보보안 교육을 실시하여 보안 관련 최신 위협 사례와 대응 방법에 대한 이해를 높이고 있으며, 연 8회에 걸쳐 악성 메일 모의훈련을 운영함으로써 실제 침해 사고 발생 시 신속하고 적절하게 대응할 수 있는 실무 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

Appendix

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
- ESG Factbook
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- TNFD Index
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- ESG 정책

ESG Factbook

재무정보

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
- ESG Factbook
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- ESG 정책

연결 재무상태표

구분		단위	2022	2023	2024	2025
자산						
유동자산		백만 원	311,918	364,831	391,673	470,598
	현금및현금성자산	백만 원	31,391	19,711	45,480	49,872
	단기금융자산	백만 원	17,677	17,423	24,120	67,057
	매출채권	백만 원	185,766	222,082	212,936	220,287
	기타수취채권	백만 원	1,843	418	5,564	5,296
	재고자산	백만 원	69,177	100,421	101,392	122,936
	당기법인세자산	백만 원	0	0	0	0
	기타유동자산	백만 원	6,065	4,777	2,181	5,151
	매각예정비유동자산	백만 원	0	0	0	0
비유동자산		백만 원	287,807	276,813	277,789	288,842
	장기금융자산	백만 원	230	230	230	230
	장기매출채권	백만 원	0	0	0	0
	장기기타수취채권	백만 원	1,344	1,274	2,233	1,442
	관계기업 및 공동기업투자	백만 원	0	0	0	0
	유형자산	백만 원	227,787	216,377	205,571	201,551
	무형자산	백만 원	41,324	39,292	39,191	43,207
	투자부동산	백만 원	456	4,385	17,126	19,285
	기타비유동자산	백만 원	4,125	4,458	4,167	12,868
	이연법인세자산	백만 원	12,540	10,796	9,270	10,258
자산총계		백만 원	599,725	641,644	669,462	759,441
부채						
유동부채		백만 원	211,998	249,346	247,650	283,622
	단기금융부채	백만 원	138,572	153,816	154,884	142,000
	매입채무	백만 원	38,073	59,277	46,701	78,682
	기타지급채무	백만 원	24,407	25,965	33,907	48,048
	당기법인세부채	백만 원	303	2,849	2,198	2,755
	충당부채	백만 원	1,487	1,860	2,029	3,211
	기타유동부채	백만 원	9,158	5,578	7,932	8,926
비유동부채		백만 원	30,940	15,632	24,891	39,363
	장기금융부채	백만 원	21,667	4,333	0	0
	장기기타지급채무	백만 원	885	1,054	1,494	12,484
	기타비유동부채	백만 원	8,231	8,717	8,308	10,320
	이연법인세부채	백만 원	156	1,528	15,089	16,560
부채총계		백만 원	242,938	264,978	272,541	322,985

구분		단위	2022	2023	2024	2025
자본						
지배기업소유주지분		백만 원	195,697	206,450	217,513	238,908
	자본금	백만 원	10,340	10,855	11,399	11,969
	주식발행초과금	백만 원	136,836	137,201	137,850	138,036
	이익잉여금	백만 원	50,023	61,127	72,613	93,282
	기타포괄손익누계액	백만 원	0	0	0	0
	기타자본항목	백만 원	(1,501)	(2,732)	(4,349)	(4,379)
비지배지분		백만 원	161,089	170,215	179,409	197,055
자본총계		백만 원	356,787	376,666	396,922	435,963
부채와자본총계		백만 원	599,725	641,644	669,462	758,948

연결 손익계산서

구분			단위	2022	2023	2024	2025
매출액			백만 원	386,040	388,794	477,835	536,400
매출원가			백만 원	273,266	269,084	355,824	372,622
매출총이익			백만 원	112,774	119,710	122,011	163,778
판매비와관리비			백만 원	66,431	71,021	71,872	88,769
영업이익			백만 원	38,170	36,071	37,223	56,092
기타수익			백만 원	1,651	1,787	454	663
기타비용			백만 원	4,228	4,680	2,023	3,303
금융수익			백만 원	1,096	1,322	1,623	2,930
금융비용			백만 원	6,219	8,291	7,519	6,669
지분법손익			백만 원	0	0	0	0
초인플레이션으로 인한 순화폐성 항목 발생 손익			백만 원	0	0	0	0
법인세비용차감전순이익			백만 원	30,469	26,209	29,759	49,712
법인세비용			백만 원	4,509	4,944	7,793	10,961
계속영업이익			백만 원	25,960	21,265	21,966	38,752
중단영업이익			백만 원	0	0	0	0
당기순이익			백만 원	25,960	21,265	21,966	38,752
당기순이익 (손실)의 귀속	지배기업소유주지분		백만 원	14,239	11,655	12,037	21,236
		계속영업이익	백만 원	14,239	11,655	12,037	21,236
		중단영업이익	백만 원	0	0	0	0
	비지배지분		백만 원	11,721	9,610	9,929	17,516
		계속영업이익	백만 원	11,721	9,610	9,929	17,516
		중단영업이익	백만 원	0	0	0	0
주당이익	기본주당이익		원	691	513	531	892
	희석주당이익		원	689	513	530	892

ESG Factbook

재무정보

연결 포괄손익계산서

구분			단위	2022	2023	2024	2025
당기순이익			백만 원	25,960	21,265	21,966	38,752
기타포괄손익	총 기타포괄손익		백만 원	0	0	0	0
	후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목		백만 원	0	0	0	0
		해외사업환산손익	백만 원	0	0	0	0
	후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 없는 항목		백만 원	0	0	0	0
		지분법자본변동	백만 원	0	0	0	0
		해외사업환산손익	백만 원	0	0	0	0
		공정가치측정금융자산 평가손익	백만 원	0	0	0	0
		공정가치측정금융자산 처분손익	백만 원	0	0	0	0
세후총포괄손익			백만 원	25,960	21,265	21,966	38,752
세후총포괄손익의 귀속		지배기업소유주지분	백만 원	14,239	11,655	12,037	21,236
		비지배지분	백만 원	11,721	9,610	9,929	17,516

2025년 법인세 납부 현황[1)]

구분	단위	셀트리온제약
주요 사업	-	의약품 제조, 의약품 도매
조세 관할구역	-	대한민국
매출	백만 원	536,400,308,882
세전이익	백만 원	49,712,456,011
발생법인세	백만 원	10,960,757,051
납부법인세	백만 원	(11,351,382,894)
명목세액	백만 원	11,059,523,000
명목세율	%	22
실질세액	백만 원	10,960,757,051
실질세율	%	22

1) 해당 자료는 2025년 셀트리온제약 세무조정계산서를 기준으로 작성되었으며, 납부법인세는 2025년 현금흐름표 기준 납부액을 기재

비재무정보

정량 성과는 값이 0일 경우 –로, 산정 데이터가 부재할 경우 N/A로 작성하였습니다.

환경 성과*

온실가스 배출량

구분		단위	2022	2023	2024	2025
총 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)		tCO_2eq	16,135	15,706	15,491	14,717
	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO_2eq	5,619	5,301	5,159	5,062
	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)[1)]	tCO_2eq	10,516	10,405	10,332	9,655
	온실가스 배출량 집약도 (Scope 1 & 2)	tCO_2eq/억 원	4.18	4.04	3.24	2.74

1) 보고기간 중 재생에너지 전력을 사용하지 않아 시장 기반 배출량과 지역 기반 배출량은 동일함

에너지 사용량

구분			단위	2022	2023	2024	2025
총 에너지 사용량			TJ	328	321	316	300
직접에너지 사용량	총 사용량		TJ	109	104	101	99
	비재생에너지원	총계	TJ	109	104	101	99
		휘발유	TJ	0.2	1.8	1.5	1.9
		경유	TJ	0.4	0.0	-	-
		LNG	TJ	108	102	100	97
	재생에너지원	총계	TJ	-	-	-	-
간접에너지 사용량(구매량)	총 사용량		TJ	219	217	215	201
	전력		TJ	219	217	215	201
	스팀		TJ	-	-	-	-
에너지 사용량 집약도			TJ/억 원	0.085	0.083	0.066	0.056

* 환경 성과는 본사인 청주 공장의 데이터를 기준으로 산정되었습니다.

ESG Factbook

비재무정보

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
- ESG Factbook
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- TNFD Index
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- ESG 정책

환경 성과

온실가스 감축량[1)]

구분	단위	2022	2023	2024	2025
총 온실가스 감축량	tCO_2eq	295	429	215	774

1) 생산시설 내 공기 조화기 인버터 설치, 초저녹스 버너 교체 등 에너지 절감활동에 따른 온실가스 감축량

에너지 사용 감축량[1)]

구분	단위	2022	2023	2024	2025
총 에너지 사용 감축량	TJ	6.1	8.5	4.3	16.2

1) 생산시설 내 공기 조화기 인버터 설치, 초저녹스 버너 교체 등 에너지 절감활동에 따른 에너지 사용 감축량

수자원 관리

구분	단위	2022	2023	2024	2025
용수 사용량	ton	74,040	65,634	71,401	54,714
취수량[1)]	ton	144,270	132,203	129,966	113,333
방류량[2)]	ton	70,230	66,569	58,564	58,619
재이용수	ton	-	-	-	3,693
용수 사용량 집약도	ton/억 원	19.18	16.88	14.94	10.20

1) 사업장에서 사용하는 모든 용수는 상수도(제3자 기관에서 공급받은 담수)임
2) 총 방류량은 폐수처리장에서 배출되는 폐수량이며, 생활오수(화장실, 식당 등)는 하수종말처리장으로 보내어 처리되기 때문에 총 방류량에 포함되지 않음

수질오염물질 관리

구분	단위	2022	2023	2024	2025
생물학적산소요구량(BOD)	ton	0.08	0.11	0.06	0.10
유기탄소량(TOC)[1)]	ton	1.76	0.08	0.11	0.12
부유물질(SS)	ton	0.06	0.09	0.09	0.11
총질소(T-N)	ton	0.68	0.42	0.53	0.36
총인(T-P)	ton	0.05	0.03	0.03	0.05

1) 물속에 함유되어 있는 유기물질의 농도로서 물속에 포함된 전체 탄소량

대기오염물질 관리

구분	단위	2022	2023	2024	2025
질소산화물(NOx)	ton	2.813	2.592	1.330	2.097
황산화물(SOx)	ton	0.179	0.053	-	-
먼지(PM)	ton	0.072	0.128	0.046	0.034

폐기물 관리

구분			단위	2022	2023	2024	2025
총 폐기물 재활용량			ton	4	11	145	148
	일반 폐기물		ton	4	11	26	41
	지정 폐기물		ton	-	-	119	106
총 폐기물 발생량			ton	434	453	483	460
	일반 폐기물		ton	226	265	333	330
	지정 폐기물[1)]		ton	208	189	149	131
	폐기물 발생량 집약도		ton/억 원	0	0	0	0
총 폐기물 처리량			ton	431	442	338	313
	일반 폐기물		ton	222	253	308	289
일반 폐기물		매립	ton	-	-	-	-
일반 폐기물		소각(에너지 회수)	ton	222	253	308	289
일반 폐기물		소각(에너지 미회수)	ton	-	-	-	-
일반 폐기물		기타	ton	-	-	-	-
	지정 폐기물		ton	208	189	30	24
지정 폐기물		매립	ton	-	-	-	-
지정 폐기물		소각(에너지 회수)	ton	208	189	30	24
지정 폐기물		소각(에너지 미회수)	ton	-	-	-	-
지정 폐기물		기타	ton	-	-	-	0
폐기물 재활용 실적[2)]			%	1	2	30	32
재활용 가능 폐기물 재활용 실적[3)]			%	1	3	44	51

1) 지정 폐기물 내 의료폐기물 포함
2) 폐기물 발생 총량 대비 폐기물 재활용량
3) 「폐기물 관리법」 등 관련 법률에 따라 재활용이 불가능한 폐기물(의료 폐기물 등)을 제외한 재활용 실적

환경 컴플라이언스

구분	단위	2022	2023	2024	2025
법적 의무/규정 위반 횟수[1)]	건	1	-	-	-
벌금 및 과태료 총액	백만 원	1.6	-	-	-
제기된 소송 수	건	-	-	-	-
비금전적 제재 수	건	-	-	-	-

1) 대기환경보전법 관련 시설물 파손 방치 적발 1건(160만원) 과태료 부과

ESG Factbook

비재무정보

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
- ESG Factbook
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- TNFD Index
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- ESG 정책

환경 성과

2025년 환경 목표 및 추진 실적

구분			단위	목표[1]	실적	목표 달성률 (%)[2]
온실가스 배출량 목표	온실가스 배출량 집약도		tCO_2eq/억 원	3.21	2.74	117
	Scope 1 온실가스 배출량		tCO_2eq	5,107	5,062	101
	Scope 2 온실가스 배출량		tCO_2eq	10,229	9,655	106
에너지 사용량 목표	에너지 사용량 집약도		TJ/억 원	0.07	0.06	117
	총 에너지 사용량		TJ	313	300	104
폐기물 배출량 목표	폐기물 발생량	폐기물 발생량 집약도	ton/억 원	0.00	0.00	115
	폐기물 처리량	총 폐기물 처리량	ton	315	307	103
		일반 폐기물 처리량	ton	304	304	100
		지정 폐기물 처리량	ton	11	2	438
	폐기물 재활용	총 폐기물 재활용률[3]	%	31	32	105
용수 사용량 목표	용수 사용량 집약도		ton/억 원	15	10	145
	총 용수 사용량		ton	70,687	54,714	129

1) 환경목표는 전년대비 1% 감축 수준으로 수립
2) 목표 대비 달성률 = 목표/실적x100
3) 총 폐기물 재활용량 목표 대비 달성률 = 실적/목표x100

원부자재 사용량

구분	단위	2022	2023	2024	2025
총 원부자재 사용량[1]	ton	500	346	194	163
재생원료 투입 비율	%	-	-	-	-

1) 환경정보공개시스템 기준 적용

친환경 구매

구분	단위	2022	2023	2024	2025
친환경 구매 비율	%	N/A	-	-	-
총 구매액	백만 원	-	-	-	-
친환경 구매액	백만 원	-	-	-	-

친환경 차량 보유 현황

구분	단위	2022	2023	2024	2025
친환경차 보유 비율	%	4.00	16.67	34.48	33.33
전기차	대	1	1	1	2
하이브리드차	대	-	3	9	7
내연기관차	대	24	20	19	18
총 대수	대	25	24	29	27

환경 투자

구분	단위	2022	2023	2024	2025
환경 투자 실적	억 원	1	-	1	-

환경안전보건 교육

구분			단위	2022	2023	2024	2025
전문대기환경기술인 교육		총 교육시간	시간	-	-	56	-
		참여인원 수	명	-	-	2	-
폐기물 배출자 교육		총 교육시간	시간	-	4	-	4
		참여인원 수	명	-	1	-	1
의료폐기물배출자 교육		총 교육시간	시간	-	-	-	4
		참여인원 수	명	-	-	-	1
전문수질환경기술인 교육		총 교육시간	시간	-	-	-	14
		참여인원 수	명	-	-	-	1
유해 화학물질 교육	유해화학물질 종사자 교육	총 교육시간	시간	-	-	760	912
		참여인원 수	명	-	-	380	456
	유해화학물질 취급자 교육	총 교육시간	시간	-	-	1,328	640
		참여인원 수	명	-	-	83	40
	유해화학물질 기술인력 및 관리자 교육	총 교육시간	시간	-	-	32	-
		참여인원 수	명	-	-	2	-
화학물질 교육	위험성 평가 교육	총 교육시간	시간	48	118	128	244
		참여인원 수	명	42	59	64	61
	관리감독자 교육	총 교육시간	시간	800	1,024	1,024	896
		참여인원 수	명	50	64	64	56
	신규채용자 교육	총 교육시간	시간	1,360	1,576	1,224	1,144
		참여인원 수	명	170	197	153	143
	특별안전보건교육	총 교육시간	시간	1,392	2,928	2,256	1,776
		참여인원 수	명	87	183	141	111
	MSDS 교육	총 교육시간	시간	-	182	155	68
		참여인원 수	명	-	182	155	68

ESG Factbook

비재무정보

사회 성과

임직원 구성현황[1)]

구분			단위	2022	2023	2024	2025
총 임직원 수			명	841	909	920	1,006
성별	남성		명	611	662	661	711
	여성		명	230	247	259	295
	여성 비율		%	27	27	28	29
연령별	30세 미만		명	353	373	336	314
	30세 이상 50세 미만		명	443	476	518	616
	50세 이상		명	46	60	66	85
고용 형태별	정규직 (기간의 정함이 없는 자)		명	711	745	757	912
	비정규직 (기간의 정함이 있는 자)[4)]		명	130	164	163	94
국적별	한국		명	836	906	917	1,003
	미국		명	1	1	1	1
	인도		명	4	2	2	2
	기타[2)]		명	-	-	-	-
직급별	부장(수석) 이상	소계	명	82	89	96	110
		남성	명	78	86	89	100
		여성	명	4	3	7	10
	과장(선임)-차장(책임)	소계	명	196	203	210	254
		남성	명	157	153	153	175
		여성	명	39	50	57	79
	대리(주임) 이하[3)]	소계	명	563	617	614	642
		남성	명	376	423	419	438
		여성	명	187	194	195	204
직무별	연구직	소계	명	70	42	45	58
		남성	명	45	28	26	31
		여성	명	25	14	19	27
	생산직	소계	명	191	268	267	563
		남성	명	162	208	203	380
		여성	명	29	60	64	183
	영업직	소계	명	165	165	159	160
		남성	명	163	162	156	158
		여성	명	2	3	3	2
	관리사무직	소계	명	415	434	449	225
		남성	명	241	264	276	142
		여성	명	174	170	173	83

1) 사업보고서의 '직원 등의 현황' 기준으로 작성
2) 한국, 미국, 인도 외 국적을 가진 임직원
3) 대리, 사원, 주임, 별정직, 인턴, 파트타이머
4) 임원, 인턴, 파트타이머

구분			단위	2022	2023	2024	2025
관리직 현황[5)]	전체 관리직	소계	명	94	99	106	122
		남성	명	87	89	93	103
		여성	명	7	10	13	19
	고위관리자	소계	명	9	9	7	9
		남성	명	9	9	7	9
		여성	명	-	-	-	-
	중간관리자	소계	명	19	20	23	26
		남성	명	18	19	21	23
		여성	명	1	1	2	3
	하위관리자	소계	명	66	70	76	87
		남성	명	60	61	65	71
		여성	명	6	9	11	16
	국적별 비율	한국	%	93.0	98.0	105.0	121.0
		미국	%	1.0	1.0	1.0	1.0
		인도	%	-	-	-	-
		기타	%	-	-	-	-
다양성 현황	외국인	외국인 직원 수	명	5	3	3	3
		외국인 직원 비율	%	0.6	0.3	0.3	0.3
	장애인	장애인 직원 수	명	22	24	22	22
		장애인 직원 비율	%	2.6	2.6	2.4	2.2
	보훈대상자	보훈대상자 직원 수	명	3	3	3	3
		보훈대상자 직원 비율	%	1	1	1	1

5) 고위 관리자(본부장 이상), 중간관리자(담당장), 하위관리자(팀장, 파트장)

직원협의회

구분	단위	2022	2023	2024	2025
단체협약에 적용되는 임직원 비율	%	100	100	100	100

사회 컴플라이언스

구분		단위	2022	2023	2024	2025
안전보건 영향 평가를 시행한 주요 제품/서비스 군 비율		%	100	100	100	100
제품/서비스 안전보건 관련 법/규정 위반 사례	법 위반으로 과태료 부과된 사건 수	건	-	-	-	-
	법 위반으로 경고 조치를 받은 사건 수	건	-	-	-	-
	조직 내부 규정을 위반한 사건 수	건	-	-	-	-

ESG Factbook

비재무정보

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
- ESG Factbook
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- TNFD Index
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- ESG 정책

사회 성과

채용 현황[1)]

구분		단위	2022	2023	2024	2025
총 신규 채용 인원		명	156	171	122	165
성별	남성	명	137	123	82	102
	여성	명	19	48	40	63
연령별	30세 미만	명	124	125	77	102
	30~50세	명	29	43	44	58
	50세 초과	명	3	3	1	5
지역별	대한민국	명	156	171	122	165
	미국	명	-	-	-	-
	인도	명	-	-	-	-
	기타	명	-	-	-	-
관리자 레벨별	고위 관리자	명	1	-	-	-
	중간 관리자	명	2	-	-	2
	하위 관리자	명	3	2	6	5
내부인재영입률[2)]		%	-	-	1	3

1) 파트타이머 채용은 신규 채용 현황에서 제외
2) 내부인재영입률 = (내부부서 이동자 수) / (내부부서 이동자 수 + 신규 채용자 수)

이직(퇴직) 현황

구분			단위	2022	2023	2024	2025
총 이직률[1)]			%	18.2	11.7	11.9	15.3
총 자발적 이직률[2)]			%	17.4	11.1	11.1	9.7
자발적 이직자 수	성별	남성	명	115	73	80	59
		여성	명	28	20	21	30
	연령별	30세 미만	명	90	47	51	42
		30~50세	명	48	46	47	40
		50세 초과	명	45	-	3	7
	지역별	대한민국	명	183	91	101	89
		미국	명	-	-	-	-
		인도	명	-	2	-	-
		기타	명	-	-	-	-
	관리자 레벨별	고위 관리자	명	-	-	1	-
		중간 관리자	명	-	-	-	1
		하위 관리자	명	2	2	1	4

1) 이직률 = (보고기간 총 이직자 수) / (전년도 말 기준 직원 수)
(직원 수 = 기간의 정함이 없는 자(정규직) + 기간의 정함이 있는 자(계약직))
2) 자발적 이직률: (보고기간 자발적 이직자 수) / (전년도 말 기준 직원 수)
(자발적 이직: 조직 의사와 관계없이 개인의 주도적인 판단 하에 이직(전직, 사직))

동등 임금 (남녀 급여 총액 비율)[1)]

구분		단위	2022	2023	2024	2025
남성 대비 여성 비율		%	67	68	73	69
1인 평균 급여액	남성	백만 원	75	68	70	75
	여성	백만 원	50	46	51	52
임원직	기본급	%	6	6	5	5
	기본급+기타 현금 성과급	%	8	8	6	6
관리직	기본급	%	36	37	40	39
	기본급+기타 현금 성과급	%	40	40	44	47
비관리직	기본급(성과급 제외)	%	47	47	45	38

1) 연차, 성과평가 등에 의한 급여 차이는 있으나, 성별, 직무별, 사업장별 임금 차이를 두지 않음

육아휴직 사용자 및 복귀자

구분		단위	2022	2023	2024	2025
출산휴가 사용자	전체	명	30	25	22	53
	남성	명	20	19	7	31
	여성	명	10	6	15	22
육아휴직 사용 인원	전체	명	7	7	12	31
	남성	명	-	-	4	5
	여성	명	7	7	8	26
육아휴직 복귀율[1)]	전체	%	100	100	100	95
	남성	%	100	-	100	100
	여성	%	100	100	100	95
육아휴직 복귀 후 12개월 동안 복귀 유지율[2)]	전체	%	150	50	75	64
	남성	%	-	-	-	100
	여성	%	100	100	75	50

1) 육아휴직 복귀율 = (육아휴직 후 복귀한 총 인원) / (육아휴직 후 복귀 예정인 총 인원)
2) 육아휴직 복귀 후 12개월 동안 복귀 유지율 = (육아휴직 후 복귀 후 12개월 동안 유지된 총 직원 수) / (이전 보고 기간에 육아휴직을 마치고 복귀한 총 직원 수)

ESG Factbook

비재무정보

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
- ESG Factbook
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- TNFD Index
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- ESG 정책

사회 성과

산업안전보건

구분		단위	2022	2023	2024	2025
총 근로자	임직원	명	841	909	920	1,006
	협력사[1]	명	58	55	56	61
총 근무시간	임직원	시간	2,018,400	2,181,600	2,208,000	2,414,400
	협력사	시간	139,200	132,000	134,400	146,400
산업재해 근로자 수[2]	임직원	명	2	2	2	3
	협력사	명	-	-	-	-
근로손실 발생사고[3] 건 수	임직원	건	2	5	2	5
	협력사	건	-	-	-	-
근로손실 발생일[4] 수	임직원	일	48일	131일	80일	182일
	협력사	일	-	-	-	-
산업재해율[5]	임직원	%	0.24	0.22	0.22	0.30
	협력사	%	-	-	-	-
LTIFR(Lost Time Injury Frequency Rate)[6]	임직원	건/백만 근무시간	0.99	2.29	0.91	2.07
	협력사	건/백만 근무시간	-	-	-	-
사망자 수	임직원	명	-	-	-	-
	협력사	명	-	-	-	-
안전보건 교육	총 교육시간	시간	40,872	42,216	30,528	31,248
	참여인원 수	명	1,703	1,759	1,272	1,302
안전보건경영시스템 적용 임직원 수[7]		명	580	598	600	684
안전보건경영시스템 적용 임직원 비율		%	69	66	65	68

1) 협력사의 보고 범위: 산업재해조사표 제출 기준
2) 산업재해에 해당하는 업무상 재해를 입은 근로자 수(산업재해: 근로자가 업무에 관계되는 업무로 인하여 사망 또는 부상하거나 질병에 걸린 것을 뜻함)
3) 근로손실 발생사고: 8시간 이상의 근로 손실을 유발한 사고 건수
4) 근로손실 발생일: 업무와 관련된 부상, 사망으로 근로 손실이 발생한 기간
5) 산업재해율 = (산업재해 근로자 수)/(총 근로자 수)×100
6) LTIFR(Lost Time Injury Frequency Rate) = (근로손실 발생사고 건수)/(총 근무 시간)×1,000,000
7) ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증범위에 포함된 사업장의 임직원 수

의약품 품질관리

구분			단위	2022	2023	2024	2025
품질 점검	품질점검 관련 총 시행횟수		건	7	12	14	11
	고객사[1]	실사 시행 횟수	건	2	3	4	1
	보건당국[2]	품질점검 횟수	건	5	7	9	10
	미국 식품의약국(FDA)	실사	건	-	2	1	-
리콜 처리	class 1		개	-	-	-	-
	class 2		개	-	-	-	-
	class 3		개	-	-	2	-
회수된 제품의 경제적 가치			백만 원	-	-	56	-

1) 고객사: 유통사, Qualified Person
2) 보건당국: 한국, 일본, 브라질, 유럽(미국은 별도 표기)

교육 및 훈련

구분			단위	2022	2023	2024	2025
인당 평균 교육 시간			시간/명	8.5	8.3	7.6	13.2
총 교육시간			시간	7,124	7,504	7,028	13,249
교육비용			백만 원	106	146	120	223
1인당 교육 시간	성별	남성	시간/명	8.5	8.3	7.8	12.4
		여성	시간/명	8.5	8.2	7.2	14.9
	계약 형태별	기간의 정함이 없는 자(정규직)	시간/명	8.5	8.3	7.8	13.7
		기간의 정함이 있는 자(계약직)	시간/명	8.5	8.1	6.7	8.2
	직급별	부장(수석) 이상	시간/명	8.6	8.3	7.7	13.4
		과장(선임)-차장(책임)	시간/명	8.5	8.2	7.6	13.1
		대리(주임) 이하	시간/명	8.5	8.2	7.6	13.1
	직무별	연구직	시간/명	8.1	14.1	12.0	18.4
		생산직	시간/명	14.5	11.8	11.0	9.2
		영업직	시간/명	8.8	6.7	7.9	13.8
		관리사무직	시간/명	81.6	39.0	5.1	21.3
1인당 교육 비용	성별	남성	만 원/명	64.1	88.4	10.6	9.0
		여성	만 원/명	12.5	10.8	10.2	8.2
	계약 형태별	기간의 정함이 없는 자(정규직)	만 원/명	12.6	16.1	13.3	23.0
		기간의 정함이 있는 자(계약직)	만 원/명	12.5	15.8	11.5	13.9
	직급별	부장(수석) 이상	만 원/명	12.7	16.2	13.1	22.5
		과장(선임)-차장(책임)	만 원/명	12.5	16.0	13.0	22.1
		대리(주임) 이하	만 원/명	12.6	16.0	13.0	22.1
	직무별	연구직	만 원/명	12.0	27.5	20.5	30.9
		생산직	만 원/명	21.5	23.0	18.8	15.5
		영업직	만 원/명	13.1	13.1	13.5	23.2
		관리사무직	만 원/명	121.1	10.5	8.7	35.8
교육 프로그램별 현황	신입사원 입문 교육	교육시간	시간	676	644	460	924
		참여인원 수	명	169	161	115	132
	성희롱 예방 교육	교육시간	시간	843	910	921	1,008
		참여인원 수	명	843	910	921	1,008
	장애인 인식개선 교육	교육시간	시간	843	910	921	1,008
		참여인원 수	명	843	910	921	1,008
	직무 교육	교육시간	시간	1,048	1,288	1,504	1,976
		참여인원 수	명	131	161	188	247
인적자본 ROI (HCROI)[1]			-	963,656.9	907,813.4	891,437.6	1,149,401.2

1) HCROI = 사업보고서 연결 기준, [(수익)-{(영업비용)-(임직원 관련 지출)}]/(임직원 관련 지출) x 100

ESG Factbook

비재무정보

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
- ESG Factbook
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- TNFD Index
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- ESG 정책

사회 성과

협력사 현황

구분				단위	2022	2023	2024	2025
1차 협력사 수				개 사	58	63	63	63
핵심 협력사[1]	업체 수			개 사	46	50	50	50
	구매금액 비중			%	40	64	93	92
	지역별	국내	업체 수	개 사	39	42	42	42
			구매금액 비중	%	33	36	59	61
		해외	업체 수	개 사	7	8	8	8
			구매금액 비중	%	7	28	34	32
핵심 협력사 이외 1차 협력사	업체 수			개 사	12	13	13	13
	구매금액 비중			%	3	2	1	-
	지역별	국내	업체 수	개 사	9	10	10	10
			구매금액 비중	%	2	1	1	-
		해외	업체 수	개 사	3	3	3	3
			구매금액 비중	%	1	1	-	-

1) 핵심 협력사: 1차 협력사 중 거래금액 등 사업적 중요도가 높거나, ESG 리스크 관점에서 중요도가 높은 협력사

사회공헌 및 지역사회 참여

구분			단위	2022	2023	2024	2025
사회공헌	지역사회 참여	총 금액	백만 원	164	319	78	1,147
		자선적 기부	백만 원	121	271	35	1,106
		지역사회 투자	백만 원	43	48	43	41
	임직원 봉사활동[1]	총 참여 인원	명	N/A	N/A	N/A	20
		참여율	%	N/A	N/A	N/A	2
		총 참여 시간	시간	N/A	N/A	N/A	40
		인당 봉사시간	시간/명	N/A	N/A	N/A	2
지역사회	지역사회에 대한 참여 및 개발 프로그램 수		개	3	3	3	8

1) 2025년 하반기부터 임직원 봉사활동 참여 인원과 시간에 대한 집계를 시작하였음

정치 기부금 및 협회비[1]

구분		단위	2022	2023	2024	2025
바이오산업 관련 협회비	한국제약바이오협회	백만 원	84	95	95	95

1) 국내 정치자금법 제31조는 외국인, 국내외의 법인 또는 단체의 정치자금 기부를 금지하고 있으며, 누구든지 법인 또는 단체와 관련된 자금으로 정치자금 기부를 제한하고 있음. 이에 따라 셀트리온제약의 로비 및 정치 기부금은 0원임

지배구조 성과

주주 현황 및 배당

구분		단위	2022	2023	2024	2025
주주 구성	최대주주 및 특수관계인	주	20,748,003	21,779,220	22,797,612	23,937,492
	외국인	주	3,140,176	3,495,766	3,118,154	2,254,452
	국내기관	주	612,902	594,889	815,587	725,572
	개인 및 기타법인	주	13,078,959	13,573,304	14,602,551	16,508,645
	자사주	주	121,934	167,064	209,766	255,759
배당 현황	배당 총액	백만 원	940	986	1,035	9,119
	주당 배당금	원	21	22	23	210
	현금배당성향	%	-	-	-	22.41
	현금배당수익률	%	-	-	-	0.32
	배당의 종류	-	주식	주식	주식	주식 + 현금

이사회 현황

구분			단위	2022	2023	2024	2025
이사회 구성	합계		명	5	7	7	7
	유형별	사내이사	명	2	3	3	3
		독립이사	명	3	4	4	4
	성별	남성	명	5	7	7	7
		여성	명	-	-	-	-
이사회 운영	개최 횟수		회	11	10	9	7
	이사회 참여율	이사회 참여율	%	96	94	92	91
		독립이사 참석률	%	94	98	97	91
	안건 수	결의	건	32	24	23	29
		보고	건	7	6	8	7

ESG Factbook

비재무정보

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
- ESG Factbook
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- TNFD Index
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- ESG 정책

지배구조 성과

이사회 내 위원회

구분			단위	2022	2023	2024	2025
성과보수위원회[1]	독립이사 비율		%	N/A	N/A	N/A	100
	위원회 운영	개최 횟수	회	N/A	N/A	N/A	1
		위원회 참여율	%	N/A	N/A	N/A	80
	안건 수	결의	건	N/A	N/A	N/A	2
		보고	건	N/A	N/A	N/A	-
ESG 위원회[1]	독립이사 비율		%	N/A	N/A	N/A	100
	위원회 운영	개최 횟수	회	N/A	N/A	N/A	1
		위원회 참여율	%	N/A	N/A	N/A	100
	안건 수	결의	건	N/A	N/A	N/A	2
		보고	건	N/A	N/A	N/A	1

1) 2025년 신설

윤리 및 반부패

구분				단위	2022	2023	2024	2025
반부패 리스크 관리	임직원 반부패 교육	교육 받은 임직원 비율		%	100	100	100	100
	반부패 리스크 평가	평가 비율		%	-	-	-	50
		총 사업장 수		개	3	4	4	4
		부패 위험평가 사업장 수		개	-	-	-	2
	반부패 정책(윤리강령) 서명 협력회사 수			개 사	1	1	2	2
윤리 제보 및 조치	윤리 제보 및 조치 현황	제보 및 접수 건수		건	-	-	-	-
		처리 완료 건수		건	-	-	-	-
	징계 현황	총 징계 건수		건	1	1	1	3
		조치별[1]	경징계	건	-	-	-	-
			중징계	건	1	1	1	3
		징계 사유별	근무태만	건	-	-	4	1
			이해상충	건	-	-	-	-
			뇌물수수	건	-	-	-	-
			자산횡령	건	1	1	-	1
			자금세탁	건	-	-	-	-
			내부자 거래	건	-	-	-	-
			직장 내 괴롭힘/성희롱	건	-	3	-	2
			정보보안위반	건	-	-	-	-
			기타 윤리위반	건	-	-	-	-

1) 경징계: 견책 이하 (견책/경고), 중징계: 감봉 이상 (해고/강등/정직/감봉)

구분		단위	2022	2023	2024	2025
거버넌스 컴플라이언스	윤리 위반 및 부패로 인한 법적 조치 건	건	-	-	1	-
	반경쟁행위로 인한 법적 조치 건	건	-	-	-	-
	윤리 위반 및 부패로 인한 파트너 계약 파기 건	건	-	-	-	-

정보보호

구분			단위	2022	2023	2024	2025
정보보안 교육[1]	교육 시간		시간	1,119	1,212	1,167	1,158
	참여인원 수		명	1,119	1,212	1,167	1,158
고객 개인정보보호	고객 개인정보보호 위반 관련 불만	외부 당사자로부터 불만이 접수되어 조직이 인정한 사건 수	건	-	-	-	-
		규제 당국으로부터 접수된 불만 수	건	-	-	-	-
	고객 정보 누출/도난/분실 건 수		건	-	-	-	-

1) 정보보안교육은 크게 전사 임직원 대상(연 1회) 정보보안 교육, 신규입사자 대상(월 1회) 정보보안교육, 개인정보 취급자 대상 교육(연 1회)으로 구분하며, 기재한 수치는 전사 임직원 대상으로 연 1회 실시하는 정보보안교육의 시간과 인원으로 기입함

이사회 평가 및 보상

구분		단위	2022	2023	2024	2025
CEO-직원 보수 비율	CEO 보수[1]	백만 원	604	606	547	546
	임직원 보수 평균값[2]	백만 원	68	62	64	77
	임직원 보수 중간값[3]	백만 원	49	51	53	60
	임직원 보수 평균값 대비 CEO 보수 비율[4]	배	9	10	9	7
	임직원 보수 중간값 대비 CEO 보수 비율	배	12	12	10	9

1) 최고 급여자의 총 보수액은 사업보고서를 통해 공시하고 있음
2) 임직원 보수 평균값은 월별 평균급여액의 합으로 기재함
3) 임직원 보수 중간값은 최고 급여자를 제외한 임직원 보수 총액을 내림차순하여 중간 2인의 보수 평균값을 산출함
4) CEO 보수의 경우, 2022-2023년은 서정수 대표이사, 2024-2025년은 유영호 대표이사를 기준으로 함

GRI Standards Index

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
TNFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

셀트리온제약은 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수하여 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 정보 및 성과를 보고하고 있습니다. 보고일(2026년 6월) 기준, GRI 1은 Foundation 2021을 사용하고 있으며, 셀트리온제약이 해당하는 바이오·제약 산업의 기준서가 발표되지 않아 GRI 섹터 표준을 적용하지 않았습니다.

Universal Standards

일반 공개항목 (General Disclosures)

Topic	Index	내용	보고 페이지	추가 정보
기업 및 기업의 보고 관행	2-1	조직 상세 정보	10, 12-13	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기관	2	
	2-3	보고 기간, 빈도 및 문의처	2-3	
	2-4	이전 보고서에 기록된 정보 수정 영향 및 수정 보고 이유		해당없음
	2-5	외부 검증	2, 112-115	
활동 및 구성원	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	10, 12-13	
	2-7	직원(임직원, 근로자)	94-95	FY25 사업보고서 p. 181
	2-8	직접 고용되지 않은 직원	94	FY25 사업보고서 p. 181
거버넌스	2-9	거버넌스 구조/구성	70-71	
	2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	72	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	70	
	2-12	중대한 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	72	
	2-13	중대한 영향 관리 책임의 위임	71-72	
	2-14	지속가능성 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	71-72	
	2-15	이해상충	71	FY25 사업보고서 p. 114-122
	2-16	중대한 영향 관련 커뮤니케이션	72	FY25 사업보고서 p. 165-168
	2-17	최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	72	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과평가	73	
	2-19	보수 정책	73	FY25 사업보고서 p. 182-185
	2-20	보수 결정 과정	73	
	2-21	연간 총 보수 비율	103	
전략, 정책 및 관행	2-22	최고의사결정권자 성명서	8-9	
	2-23	정책 방침	116-131	
	2-24	정책 약속 내재	30-33, 36-53, 56-59, 64-66, 71-73, 76-83	
전략, 정책 및 관행	2-25	부정적 영향 복원 프로세스	28, 53, 57, 98	
	2-26	조언 및 우려사항 제기 메커니즘	28, 79	
	2-27	법률 및 규정 준수	91, 95, 102-103	
	2-28	가입 협회	100	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근법	19	
	2-30	단체 협약	95	

중요 주제 (Material Topics)

Topic	Index	내용	보고 페이지	추가 정보
중요한 주제에 대한 공개	3-1	중요 주제 결정 프로세스	16	
	3-2	중요 주제 목록	17	
	3-3	중요 주제 관리 방식	18	

1. 혁신 및 연구개발

Topic	Index	내용	보고 페이지	추가 정보
중요 주제	3-3	중요 주제 관리 방식	17, 22-25	

2. 제품 품질 및 안전

Topic	Index	내용	보고 페이지	추가 정보
중요 주제	3-3	중요 주제 관리 방식	17, 26-29	
소비자 건강 및 안전	416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	98	
	416-2	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향과 관련된 규정 위반 사건	98	

GRI Standards Index

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

중요 주제 (Material Topics)

3. 사업장 안전보건

Topic	Index	내용	보고 페이지	추가 정보
중요 주제	3-3	중요 주제 관리 방식	17, 30-33	
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템	30-31	
	403-2	위험성 파악, 리스크 평가, 사고 조사	31-32	
	403-3	산업보건 서비스	32-33	
	403-4	산업안전보건 관련 임직원 참여 및 소통	31-33	
	403-5	산업안전보건 관련 교육	32	
	403-6	근로자 건강 증진	33	
	403-7	비즈니스 관련 안전보건 간접 영향에 대한 경감	31-32	
	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	30, 98	
	403-9	업무 관련 산업재해	98	
	403-10	업무 관련 질병		업무 관련 질병 발생하지 않음

중요 주제 외 (Non-Material Topics)

Topic	Index	내용	보고 페이지	추가 정보
생물다양성	101-1	생물다양성 손실 저지 및 회복 정책	48	
	101-2	생물다양성 영향 관리	48-49, 51, 53	
	101-5	생물다양성 영향 발생 지역	51-53	
	101-6	생물다양성 손실의 직접적 요인	48-53, 90-91	
	101-7	생물다양성 상태의 변화	51-52	
	101-8	생태계 서비스	51-52	
경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	86-87	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	43-45	
반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	102	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	102	

Topic	Index	내용	보고 페이지	추가 정보
세금	207-4	국가별 보고	88	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	89	
	302-3	에너지 집약도	89	
	302-4	에너지 소비 절감	90	
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서 용수의 상호작용	52-53	
	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	39, 90	
	303-3	취수	90	
	303-4	폐수 배출	90	
	303-5	용수 사용량	90	
온실가스 배출	305-1	온실가스(GHG) 직접배출(Scope 1)	47, 89	
	305-2	온실가스(GHG) 간접배출(Scope 2)	47, 89	
	305-4	온실가스 배출 집약도	89	
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	90	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출물	91	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	39	
	306-2	폐기물로 인한 중대한 영향의 관리	39, 41	
	306-3	폐기물 발생	91	
	306-4	폐기 처리되지 않은 폐기물	91	
	306-5	폐기 처리된 폐기물	91	
고용	401-1	신규 채용 및 이직자	96	
	401-3	육아휴직	97	
훈련 및 교육	404-1	1인당 교육 시간	99	
다양성 및 기회균등	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	70, 94-95	
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	97	

SASB Index

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
TNFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

셀트리온제약은 미국 지속가능성 회계기준위원회 권고안에 따라 Biotechnology & Pharmaceuticals 부문 각 주제들의 정성 및 정량적 데이터를 공개하고 있으며, 셀트리온제약은 내부 데이터가 공신력을 갖춘 국제 기준에 부합할 수 있도록 관리하고 있습니다.

Biotechnology & Pharmaceuticals

토픽	코드	측정지표	답변 및 보고 페이지
임상시험 참가자의 안전	HC-BP-210a.1	임상시험 중 품질 및 환자 안전을 보장하기 위한 지역별 관리 프로세스에 대한 논의	2025-2026 지속가능경영보고서 p. 28-29
	HC-BP-210a.2	임상시험 관리 및 약리 관련 검사 중 (1)기관의 자발적 시정 또는 (2) 기관에 대한 규제 또는 행정 조치가 취해진 횟수	셀트리온제약은 임상시험 관리 및 약물감시 관련한 조사에서 자발적 조치 지시 및 강제 조치 지시를 받지 않았으며, 적용되는 법률, 규정 및 지침을 철저히 준수하고 있습니다. 1) 자발적 시정: 0건 2) 기관에 대한 규제 또는 행정 조치: 0건
	HC-BP-210a.3	개발도상국의 임상시험과 관련된 법적 절차로 발생한 총 금전적 손실액	2025년 발생한 손실은 없습니다.
의약품 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수에서 정의한 우선 순위 질병 및 우선 순위 국가에 대한 헬스케어 제품 접근성을 개선하기 위한 조치와 이니셔티브에 대한 설명	2025-2026 지속가능경영보고서 p. 64-65
	HC-BP-240a.2	세계보건기구 사전적격성 인증 프로그램 인증을 취득하여 세계보건기구 사전적격성 인증 약용제품 목록에 등재된 제품의 목록	2025년 세계보건기구 사전적격성 인증 약용제품 목록에 등재된 제품은 없습니다.
의약품 안전성	HC-BP-250a.1	공공 의약품 안전성 또는 부작용 경고 데이터베이스에 등재된 제품	당사 제품 관련 FDA MedWatch Safety Alerts 정보는 FDA 공개 데이터베이스를 통해 확인 가능합니다. **FDA MedWatch 홈페이지**
	HC-BP-250a.2	제품과 관련된 사망자 수	제품 관련 이상사례 및 사망 사례 정보는 FAERS Public Dashboard에서 확인 가능합니다. **FAERS 홈페이지**
	HC-BP-250a.3	(1) 발행된 리콜 횟수, (2) 리콜 총 수량	2025년 발생한 리콜은 없습니다.
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망 전반에 걸쳐 제품의 추적성을 유지하고 위조를 방지하기 위해 사용되는 방법 및 기술에 대한 설명	2025-2026 지속가능경영보고서 p. 28

토픽	코드	측정지표	답변 및 보고 페이지
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 클레임과 관련된 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실의 총액	2025년 발생한 손실액은 없습니다.
	HC-BP-270a.2	제품의 허가초과 사용(off-label use, 오프라벨 사용) 홍보를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	2025-2026 지속가능경영보고서 p. 131
인재 채용, 개발 및 유지	HC-BP-330a.1	과학자 및 연구 개발 인력 채용 및 유지 전략에 대한 설명	2025-2026 지속가능경영보고서 p. 22, 94
	HC-BP-330a.2	(a)임원/상위 관리자, (b)중간 관리자, (c)전문가 및 (d)기타 모든 직원의 (1)자발적 및 (2)비자발적 이직률	2025-2026 지속가능경영보고서 p. 94-96
공급망 관리	HC-BP-430a.1	Rx-360 국제 제약 공급망 컨소시엄 감사 프로그램 또는 '공급망 및 원자재의 안전성 확보를 위한 제3자 감사 프로그램'에 참여하고 있는 (1)기업 시설 및 (2)Tier I 공급 업체 시설의 비율	2025-2026 지속가능경영보고서 p. 66, 124-127
기업 윤리	HC-BP-510a.1	부패 및 뇌물과 관련된 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실의 총액	셀트리온제약은 2025년 부패 및 뇌물과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다. 덧붙여, 당사는 매년 정기공시 및 사업보고서를 통해 중요한 법적제재 등과 관련된 사항을 대외에 공개하고 있습니다.
활동지표	HC-BP-000.A	치료를 받은 환자 수	산정 불가로 인해 미공개
	HC-BP-000.B	(1) 포트폴리오 내 의약품 수 (2) 연구개발 중인 의약품 수 (임상 1-3상)	(1) 209개[1] (2) 2025-2026 지속가능경영보고서 p. 24-25

1) 2026년 5월 기준

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
TNFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

TCFD Index

셀트리온제약은 범지구적 문제인 기후위기 대응을 위해 기후변화가 기업에 미치는 영향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 셀트리온제약은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 기후변화 관련 위험 및 기회 요인을 검토하고 있으며, 이로 인해 발생 가능한 잠재적 리스크를 TCFD 권고안에 기반하여 공시하고 있습니다.

TCFD 프레임워크		내용	보고 페이지
거버넌스	기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조를 공개합니다.	기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.	42
		기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	
전략	기후 변화와 관련된 위험과 기회의 정보가 실질적으로 중요한 경우 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 공개합니다.	조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.	43-45
		기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	
		2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.	
리스크 관리	조직이 기후 변화와 관련된 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 방법을 공개합니다.	기후 변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	46
		기후 변화와 관련된 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	
		기후 변화와 관련된 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리에 통합되는 방법에 대해 설명합니다.	
지표 및 목표	해당 정보가 재정적으로 중요한 경우, 연관된 기후 변화에 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 데 사용되는 지표와 감축 목표를 공개합니다.	조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	47
		Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	
		기후 변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.	

TNFD Index

TNFD 프레임워크		내용	보고 페이지
거버넌스	a	자연자본 의존도와 영향, 위험 및 기회에 대해 이사회가 감독하는 체계	118
	b	자연자본 관련 요소들을 파악하고 관리하며 성과를 점검하는 경영진의 역할	
	c	자연자본 평가 및 대응 과정에서 원주민, 지역사회 등 이해관계자와의 관계 및 인권 이슈를 고려하고 이에 대해 이사회와 경영진이 감독하는 방식	
전략	a	단기에서 장기까지 구분하여 파악한 자연자본 의존도와 영향, 위험 및 기회에 대한 설명	48-51
	b	자연자본 요소들이 사업 모델, 가치 사슬, 전략, 재무계획 및 전환 전략 등에 미치는 영향 분석	
	c	다양한 미래 시나리오를 반영한 기업 전략의 복원력 및 유연성 검토	
	d	기업의 자산 및 운영 활동의 위치와 (해당될 경우) 중요 지역 기준을 충족하는 공급망/유통망 위치 공개	
리스크 관리	a (i)	기업의 내부 운영 영역에서 자연 자본 관련 리스크와 기회를 식별하고 평가하는 절차	49-53, 118
	a (ii)	기업의 공급망 또는 가치 사슬 상에서의 자연자본 의존도와 영향, 위험 및 기회 식별 방법	
	b	자연자본 요소의 통합적 관리를 위한 절차 및 운영 체계	
	c	자연자본 리스크 관리가 기업의 전사적 리스크 관리 체계와 어떻게 연계되는지 설명	
지표 및 목표	a	전략 및 리스크 관리를 위한 자연자본 지표 활용 방식	48, 118
	b	자연자본 의존도와 영향 등을 정량적으로 파악하기 위해 사용하는 주요 지표	
	c	자연자본 관련 성과를 추적·관리하기 위한 목표 설정 방식	

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
TNFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

제3자 검증의견서

(주)셀트리온제약 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2025-2026 셀트리온제약 지속가능경영 보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 셀트리온제약으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 셀트리온제약의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 셀트리온제약이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

셀트리온제약의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 셀트리온제약에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 셀트리온제약 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 셀트리온제약의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 셀트리온제약을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

셀트리온제약과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of Disclosures Covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 셀트리온제약이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-1,2&5~8, 201-1&2, 205-1&3, 207-4, 302-1,3&4, 303-1~5, 305-1,2,4,5&7, 306-1~5, 401-1&3, 404-1, 405-1&2, 403-1~10, 416-1&2

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principles Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 셀트리온제약의 과천사무소 방문

Limitations and Approach used to Mitigate Limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증 표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 셀트리온제약이 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 셀트리온제약의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 셀트리온제약의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018) 에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

셀트리온제약은 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 정부 및 지자체, 지역사회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 다양한 소통채널을 운영하고 있으며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있습니다.

중요성 Materiality

셀트리온제약은 지속가능경영과 관련된 전략 및 목표를 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위해 글로벌 지속가능성 보고기준(GRI, Global Reporting Initiative) 과 유럽 지속가능성 공시기준(ESRS, European Sustainability Reporting Standards)에서 제안한 이중 중대성평가 프로세스를 구축하였습니다. ESG 공시기준, 산업 특화지표, 동종사·선도사 벤치마킹, 내부경영자료 등을 분석하여 회사와 연관성이 높은 10개의 우선순위 이슈를 도출하고 각 이슈별 환경·사회적 영향(Impact Materiality)과 재무적 영향(Financial Materiality)에 대한 평가를 수행하고 내·외부 이해관계자 설문조사를 통해 3개의 핵심 중대이슈를 선정하여 보고서에 공개하고 있습니다.

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
TNFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

제3자 검증의견서

㈜셀트리온제약 이해관계자 귀중

대응성 Responsiveness

셀트리온제약은 이중 중대성 평가로 결정된 핵심 중대 이슈에 대해 "중대 이슈 분석"을 통해 핵심 중대 이슈에 대한 위험 및 기회 식별, 비즈니스 영향, 대응 방향 및 핵심성과 지표에 대해서 보고하고 핵심 중대 이슈별로 주요 성과 및 활동에 대해서 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

셀트리온제약은 핵심 중대 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 중대 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스는 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for Improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 셀트리온제약은 첫 번째 지속가능경영 성과를 보고하였으며, 향후 보다 효과적인 ESG 경영을 위해 글로벌 ESG 규제(EU CSRD, ISSB, SEC 기후공시 등)와 제약·바이오 산업의 특성을 반영한 선제적 ESG 대응체계의 고도화가 필요하다고 판단됩니다. 또한 이사회 및 ESG위원회의 ESG 역량 강화, ESG 리스크와 기회의 체계적 식별·평가, 그리고 이를 중장기 전략과 연계하는 관리체계의 보완은 책임경영 및 지속가능한 가치 창출 측면에서 중요할 것으로 판단됩니다.
- 지속가능 경영 전략 체계를 고도화하기 위해서는 다양한 이해관계자의 이슈와 기대에 대한 대응력을 강화하는 것이 핵심 과제입니다. 이를 위해 이해관계자 참여 프로세스를 제도화하고, 각 이해관계자 그룹이 제기한 주요 지속가능성 이슈에 대한 구체적인 전략과 목표를 수립하며, 대응 및 성과를 투명하게 보고하는 것이 필요합니다. 이해관계자의 주요 관심사항 및 이슈에 대한 대응력 강화는 기업의 신뢰도를 높이고 지속가능한 가치 창출을 위한 전략적 기반 구축에 기여할 것입니다.
- 셀트리온제약은 2045 탄소중립 로드맵을 기반으로 그룹차원의 기후변화 대응전략에 참여하며, 탄소중립 달성을 위한 노력 및 성과에 대해 보고서에 보고하였습니다. 글로벌 기후공시 보고기준(ISSB S2, GRI Standards 및 CDP 등)에서는 가치사슬 기반의 기타 간접배출(Scope3)에 대한 보고 요구가 강화되고 있습니다. 따라서 기타 간접배출(Scope3) 전반에 대한 배출량 산정, 중장기적 감축목표 그리고 공급망과의 협업을 통한 감축 전략을 구체화한다면 기후변화 대응 역량을 강화할 수 있을 것입니다.

GRI-Reporting

셀트리온제약은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 셀트리온제약의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 셀트리온제약 가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 17/06/2026
For and on behalf of BSI (British Standards Institution):
BSI representative

AA1000 Licensed Report 000-4/V3-GVB4P

검증팀장 남상우, Lead Assurer(LCSAP)
Sustainability Framework and KPIs related to Governance and Economy

검증팀원 김종관, Assurer
Sustainability KPIs related to Environmental and Social/People

대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 844650

온실가스 배출량 검증의견서

㈜셀트리온제약

검증 범위

한국표준협회는 ㈜셀트리온제약의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2025-165호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 관련 가이드라인 또는 KS I ISO 14064-1 및 3에 따르며, 상기 열거된 검증기준은 최신호를 상시 적용함

검증 수준

㈜셀트리온제약의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증 수준(총 배출량의 5.0% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

- 2025년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

단위: tCO_2eq

연도	직접배출	간접배출	총량
2025	5,061.97	9,655.27	14,717

※ 참고: 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2026년 05월 26일

KSA 한국표준협회 KOREAN STANDARDS ASSOCIATION

한국표준협회장

MOC-26-095
KSA-MOF-644(Rev.0,'24.02.14)

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
TNFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

ESG 정책

환경안전보건(EHS) 정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 환경안전보건(Environment·Health·Safety 이하 EHS라고 한다.) 관련 법규, 규정 및 절차를 준수하고 법적 요구수준 이상의 기준으로 관리하며, 환경 보호에 대한 책임을 다하여 환경친화적 기업 활동을 수행함으로써 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 경영을 추진하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약 본사 및 모든 사업장에 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사, 파트너사, 고객, 지역사회, 회사의 감독 하에 있는 개인 계약자 등 다양한 이해관계자에 대하여도 본 정책의 적용을 권장한다.

제3조 (환경경영 기본원칙)

① 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 엄격한 내부 관리 기준을 적용한다.
② 국제표준에 따라 환경경영시스템을 구축 및 운영한다.
③ 제품 생산 및 유통, 사업장 관리, 용역 수행 등 모든 사업 활동에 있어 환경을 보호하고 온실가스 배출 등 환경 영향을 최소화하기 위해 지속적으로 노력한다.
④ 자원 효율성 증진 및 자원 사용 감축을 위해 노력하고, 폐기물을 철저히 관리한다.
⑤ 환경경영시스템의 발전 가능성을 점검하고 효율화한다.
⑥ 협력사(공급·계약·서비스) 평가 시 환경경영을 포함하여 ESG 실적을 포괄적으로 고려하고, 본 정책을 주요 비즈니스 파트너에게 전달하여 환경 존중의 기업 문화를 전파한다.
⑦ 실사 및 인수·합병 시 해당 기업의 사업 활동으로 인한 환경 영향을 파악하여 이를 주요 의사결정에 반영한다.
⑧ 환경경영 방침 및 성과를 대내외 이해관계자에게 공개하여 인식 제고를 위해 노력한다.
⑨ 환경경영시스템을 이해하고 실천할 수 있도록 전 임직원 및 주요 협력사를 대상으로 정기적인 환경 교육을 실시하고, 환경영향을 최소화하기 위해 노력한다.

제4조 (환경경영 목표)

셀트리온제약은 환경경영 이행을 위해 다음의 목표를 수립하고 이행 현황을 당사 홈페이지 및 ESG보고서를 통해 공시한다.
1. 에너지 효율화를 통한 온실가스 배출 최소화 / 2045년 Scope 1, 2 배출량 100% 감축
2. 수자원 관리 수준 상향 / 방류수 수질 - 배출허용기준의 30%이내로 항시 배출
3. 법정 대기오염물질 배출 기준보다 강화된 사내 기준 적용 / 전년대비 연간 배출량 원단위 1% 감축
4. 폐기물 처리 효율 제고 및 재활용 확대 / 2045년 폐기물 재활용률 90% 이상 달성
5. 환경사고 발생 최소화 / 환경법규 위반 제로화
6. 친환경 포장재 전환 확대
7. 환경 경영 내재화 / 환경경영 KPI 도입, 임직원 교육 강화, 투명한 환경 정보 공개

제5조 (안전보건경영 기본원칙)

① 안전사고/재해 방지를 위해 국내외 관련 법규를 준수하고, 법적 요구수준 이상의 내부 안전보건 규정을 수립한다. 근로자는 안전 관련 업무 매뉴얼 등 회사가 마련한 기준을 숙지하며 정해진 절차에 따라 업무를 수행한다.
② 국제표준에 따라 안전보건경영시스템을 구축 및 운영하고 국제노동기구(ILO) 안전보건협약 내 관리 기준을 준수한다.
③ 안전보건경영시스템을 지속적으로 관리 및 개선하여 산업재해를 예방한다.
④ 근로자/사용자 동수로 구성되는 산업안전보건위원회를 설치/운영하고, 분기별 1회 운영을 통해 안전보건 관련 심의/의결을 받는다.
⑤ 안전보건 리스크 요인을 제거하기 위해 우선 순위에 따른 실행 계획을 수립하고 이를 이행한다.

제6조 (안전보건경영 목표)

셀트리온제약은 안전보건경영 이행을 위해 다음의 목표를 수립하고 이행 현황을 당사 홈페이지 및 ESG 보고서를 통해 공시한다.
1. 전 사업장 중대재해/중대산업사고 발생 0건
2. 전 임직원 업무상 상해 및 질병 발생 최소화
3. 제품 회수(리콜) 및 안전사고 발생 건수 최소화

제7조 (추진 조직)

책임 있는 EHS경영 추진을 위해 이사회 산하 위원회인 ESG위원회가 최고 의사결정기구 역할을 수행한다. EHS경영의 주요 이슈는 최고경영자(CEO)에게 보고되며, 최고경영자는 주요 이슈에 대한 의사 결정과 ESG위원회 보고 업무를 수행한다. EHS경영 이행을 위해 정책의 기획을 담당하는 경영관리팀과 환경 관련 정책(생물다양성 정책 및 산림파괴 금지 정책을 포함한다)의 수행을 담당하는 환경안전팀, 안전보건 관련 정책의 수행을 담당하는 안전관리팀을 전담 실무조직으로 한다.

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
TNFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

ESG 정책

생물다양성 정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 지역사회를 포함한 전세계의 생물다양성 보호를 지지하고, 사업 운영에 있어서 생물다양성에 미치는 환경영향을 최소화하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약 본사 및 모든 사업장에 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사와 파트너사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조 (기본원칙)

① 새로운 지역에서 사업장을 운영하기 전에 환경영향평가를 실시하여 사업이 주변 생물에 미치는 영향을 최소화하고, 국가 차원에서 지정한 생물다양성 보전 지역과 국제자연보전연맹의 보호지역[1] 카테고리(IUCN Category I ~ IV Protected Areas)로 지정된 생물다양성 보전 지역 근처에서 사업 운영 활동을 지양한다.
② 생물다양성 관점에서 중요한 지역 및 인접 지역에서 사업을 운영할 때 부정적 환경영향을 발생시킬 경우, 단계적 저감방안(mitigation hierarchy)을 수립해 즉시 이를 복원하여 피해를 최소화한다.
③ 생물다양성과 토지에 대한 보호와 관련된 국제 협약(World Heritage areas, Ramsar Wetlands, IUCN Category I-IV protected areas 등)이 적용되는 모든 사업장은 해당 국가 및 지역의 법적 요건을 준수한다.
④ 본 정책은 모든 사업장 및 사업장 인접지역[2]에 적용되며, 주요 공급망과 파트너에도 적용되도록 노력한다.
⑤ 본 정책의 이행을 위해 사업장 인근의 시민·환경 단체와 협력하며, 생물다양성 증진을 위해 다양한 이해관계자와 소통한다.
⑥ 사업장 확대 및 신규 사업장 운영 시 생물다양성 확보에 위협이 되는 리스크를 평가하기 위한 체계를 마련하고, 부정적 환경영향의 발생을 감시할 수 있는 모니터링 시스템을 구축한다.
⑦ 생물다양성의 최소 순 손실(NLL, No Net Loss)[3]을 달성하기 위해 회피, 최소화, 복원, 재생 및 전환 등의 우선순위에 따라 생물다양성 대응 목표를 수립하여 이행한다.

제4조 (목표)

셀트리온제약은 본 정책의 이행을 위해 다음의 목표를 수립하고 이행 현황을 당사 홈페이지 및 ESG보고서를 통해 공시한다.
- 2050년까지 생물다양성 측면에서 중요한 서식지가 있는 사업장에서의 순 긍정적 영향(NPI, Net Positive Impact)[4] 및 최소 순 손실(NNL, No Net Loss)을 달성
- 의존도 및 상호 영향도가 높은 생물종 보호를 위한 생물다양성 보전 활동 연간 1회 이상 수행

제5조 (운영 체계)

① 생물다양성 리스크 평가 체계
셀트리온제약은 본 정책에 따라 생물다양성 보전을 실천하고, 필요한 생물다양성 리스크 평가 체계를 수립한다. 이에 따라 정기적으로 생물다양성 리스크를 평가 및 모니터링하고 그 결과를 대외적으로 공시하여 이해관계자와 소통한다.
② 이해관계자 커뮤니케이션 체계
셀트리온제약의 생물다양성 목표 및 실적은 당사 홈페이지 및 ESG보고서를 통해 공시되며, 당사의 본 정책 위반 행위 발견 시 이해관계자 누구나 이메일(ESG@celltrionph.com)을 통해 신고할 수 있다.
③ 관리감독 및 책임
셀트리온제약의 생물다양성 정책 승인과 기본 원칙의 이행, 운영 체계에 대한 관리 및 감독은 이사회 산하 ESG위원회에서 수행한다.

1) 보호지역: 국가 또는 국제자연보전연맹이 지정한 보호지역으로 특별보호구역(천연기념물), 국립공원, 자연경관보호구역 등을 포함
2) 사업장 인접지역: 사업장 주변 0~2km 내 지역
3) 최소 순 손실(NNL, No Net Loss): 생물다양성의 저해 및 손실 없이 사업을 운영
4) 순 긍정적 영향(NPI): 생물다양성 보전, 복원, 확대 등 생태학적 다양성에 긍정적인 영향을 미치는 활동

산림파괴 금지 정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 기후위기 대응을 위한 최적의 자연친화적 해결책은 산림보호라는 것에 동의하고, 이에 산림파괴를 막고 전세계의 숲을 보호하기 위한 활동을 지지하며, 사업 운영에 있어서 산림에 미치는 영향을 최소화하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약 본사 및 모든 사업장에 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사, 파트너사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조 (기본원칙)

① 산림 벌채를 통한 숲 파괴 행위를 하지 않는다.
② 기존 사업장 철수 시 산림을 포함한 녹지 복원을 진행한다.
③ 본 정책은 모든 사업장 및 사업장 인접지역[1]에 적용되며, 주요 공급망과 파트너에도 적용되도록 노력한다.
④ 본 정책의 이행을 위해 사업장 인근의 시민·환경 단체와 협력한다.
⑤ 사업장 확대 및 신규 사업장 운영 시 산림보호에 위협이 되는 리스크를 점검하기 위한 체계를 마련하고, 부정적 환경영향 발생을 감시할 수 있는 모니터링 시스템을 구축한다.

제4조 (목표)

셀트리온제약은 본 정책의 이행을 위해 다음의 목표를 수립하고 이행 현황을 당사 홈페이지 및 ESG보고서를 통해 공시한다.
- 2050년까지 순 산림 벌채 제로(Zero Net Deforestation) 달성

제5조 (운영 체계)

① 산림파괴 리스크 관리 체계
셀트리온제약은 본 정책에 따라 산림보호를 실천하고, 필요한 산림파괴 리스크 관리 체계를 수립한다. 이에 따라 정기적으로 산림파괴 리스크를 평가 및 모니터링 하고 그 결과를 공시하여 이해관계자와 소통한다.

산림파괴 금지 정책 수립 및 대외 공시 ▶ 산림파괴 리스크 관리 체계 구축 ▶ 산림파괴 모니터링 활동 수행 ▶ 산림보호 활동 효과 측정 및 이행 실적 점검 ▶ 산림파괴 금지 정책 이행 현황 대외 공시

② 이해관계자 커뮤니케이션 체계
셀트리온제약의 산림보호 목표 및 실적은 당사 홈페이지 및 ESG보고서를 통해 공시되며, 당사의 본 정책 위반 행위 발견 시 이해관계자 누구나 이메일(ESG@celltrionph.com)을 통해 신고할 수 있다.
③ 관리감독 및 책임
셀트리온제약의 산림파괴 금지 정책 승인과 기본 원칙의 이행, 운영 체계에 대한 관리 및 감독은 이사회 산하 ESG위원회에서 수행한다.

1) 사업장 인접지역: 사업장 주변 0 ~ 2km 내 지역

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
TNFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

ESG 정책

폐기물 관리 정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 폐기물 관련 국내외 법규정을 준수하고 자체 폐기물관리시스템을 구축·운영하며, 폐기물을 적정하게 수집, 보관, 운반 및 처리하고 폐기물 발생을 최소화함으로써 환경사고를 예방하고 쾌적한 환경을 조성하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약 본사 및 모든 사업장에 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사, 파트너사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조 (기본원칙)

① 사업장폐기물 배출자는 현지의 폐기물관리법에 따라 폐기물을 배출하며, 사업장 발생 폐기물을 스스로 처리하거나 폐기물관리법에 따라 위탁하여 처리하여야 한다.
② 지정폐기물 배출자는 현지의 폐기물관리법에 따라 지정폐기물을 배출하며, 사업장 발생 지정폐기물을 스스로 처리하거나 폐기물관리법에 따라 위탁하여 처리하여야 한다.
③ 폐기물 보관 및 운반 시 당사의 폐기물 배출 지침서를 준수하여야 하며, 주변에 오염이 발생하지 않도록 주의하고 상시 점검한다.
④ 폐기물의 배출 신고 시 현지의 폐기물관리법에 의거하여 적법한 서류를 제출한다.
⑤ 폐기물관리자는 관련 교육을 반드시 이수한다.

제4조 (목표)

폐기물 관리 시스템 강화를 통해 폐기물 처리 효율 제고 및 재활용 확대를 위해 노력하며, 2045년까지 발생 폐기물 재활용 실적 90% 이상 달성을 목표로 추진한다.

화학물질 안전관리 정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 화학물질 관련 국내외 법규정 및 글로벌 표준을 준수하고, 화학물질을 안전하고 체계적으로 조달, 저장, 운송, 사용 및 폐기함으로써 화학물질을 다루는 모든 관련자의 안전을 보호하고 환경 위험을 최소화하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약 본사 및 모든 사업장에 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조 (기본원칙)

① 유해화학물질 영업 사업장의 모든 임직원 및 협력사 직원은 유해화학물질 종사자 교육 및 화학물질 사고에 대비한 비상대응 훈련을 받는다.
② 유해화학물질 영업 사업장의 유해화학물질 취급시설은 설치검사, 정기검사, 안전진단, 수시검사를 받으며, 검사결과 개선이 필요한 경우 즉시 개선한다.
③ 유해화학물질 취급시설은 관리자가 정기적으로 자체 점검을 실시한다.
④ 유해화학물질 영업 사업장의 유해화학물질 실적정보는 시스템을 통해 관리되며, 관리자에 의해 이력이 관리된다.
⑤ 유해화학물질 배출량 조사대상 여부를 확인하고, 해당될 경우 조사결과를 작성한다.
⑥ 신규 화학물질 반입 전, 규제 검토서를 점검한다.
⑦ 유해화학물질 시설 현장 배치도를 작성하여 관리한다.
⑧ MSDS 기준에 따라 유해화학물질을 취급하며, 현장에 MSDS를 비치한다.
⑨ 특별관리물질 보관 구역이 특별관리물질 취급 구역임을 알리고 적정 보호구 착용 경고표지판을 게시한다. 특별관리물질 취급일지를 작성하고 부서 화학물질 관리자 및 책임자는 이를 관리한다.
⑩ 사업장 내 취급중인 화학 물질에 대한 작업환경측정을 주기적으로 시행하고 그 결과를 화학물질 사용 부서에 공유한다.

지속가능한 구매 정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 지속가능한 제품 생산을 도모하고, 생산공정 전반의 부정적인 영향을 최소화하여 제품에 대한 환경적·사회적 책임을 다하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

① 본 정책은 셀트리온제약 본사 및 모든 사업장에 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.
② 구매 대상은 사무실 및 공장에서 사용하는 일부 원부자재, MRO(사무용품 및 소모품), 생활용품 등의 친환경상품 또는 대체가 가능한 물품에 한한다.

제3조 (정의)

본 정책에서 '지속가능한 제품'이라 함은 다음 중 어느 하나에 해당하는 것을 의미한다.
① 환경기술개발 및 지원에 관한 법률 및 규칙에 의한 환경마크 인증제품
② 자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률 및 규칙과 산업발전법에 의한 우수재활용제품
③ 녹색제품 구매촉진에 관한 법률 및 규칙에 의한 저탄소제품
④ '에너지이용 합리화법'에 의한 고효율에너지 기자재, 에너지효율표시 1~2등급 제품 및 에너지 절약 마크 인증제품
⑤ 그 외 공공기관 및 제3자 인증 제품 등 신규 도입한 인증 및 해당 인증제품
⑥ 회사 내 자체적으로 수립한 기준에 따라 수립된 인증체계 및 기준 상 친환경 녹색 제품에 해당되는 제품
⑦ 인권 침해, 환경 오염 등 고위험 지역에서 비윤리적인 방법으로 채굴되는 분쟁광물이나 책임광물을 포함하지 않은 제품

제4조 (기본원칙)

① 적극적인 친환경 녹색구매활동을 통해 환경경영을 정착하고 확대하여 친환경성 향상을 위해 노력한다.
② 친환경 녹색 구매활동에 대해 실적 집계, 정기적인 모니터링을 실시하며 개선필요 시 보완한다.
③ 셀트리온제약 임직원은 구매부서 및 요청부서에 따른 친환경 녹색제품 구매 시 적극 지원하며 구매제품에 대한 사전 정보공유를 통해 친환경 녹색구매 활성화를 적극 제안한다.
④ 사업 활동 내 분쟁광물 및 책임광물 사용하지 않는 것을 원칙으로 하며, 정기적인 현황 모니터링을 이행한다. 관련 광물을 제품 제조 및 생산 과정에서 사용할 경우 해당 제련소의 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process) 인증 여부와 목록을 투명하게 공개한다.

제5조 (목표)

① 원자재 및 자본재의 신규 발주 시, 제품의 품질 및 가격, 자원의 투입량 및 오염물질 발생 여부 등의 친환경성, 환경표지 및 저탄소제품 인증 여부 등을 구매 의사결정에 반영한다.
② 제품환경경영 강화를 위해 친환경 녹색 제품 및 서비스의 구매 비중을 확대하고, 친환경 포장재로의 전환율 증대를 목표로 한다.

제6조 (구매 역할)

본 정책은 셀트리온제약 모든 임직원의 구매 업무 진행 시 지속가능성을 확보할 수 있는 원자재, 중간재(자본재) 등을 구매하기 위해 다음과 같이 역할을 규정한다.
① 구매부서
1. 구매부서는 친환경 녹색제품 등 지속가능한 제품의 구매 확대를 위해 품질, 가격 이외에 친환경 제품을 우대한다.
2. 구매부서는 친환경 녹색제품 등 지속가능한 제품 구매 실적 관리를 통해 구매 실적 및 개선율을 집계하여 공개한다.
② 구매 요청부서(자)
1. 구매 요청부서는 구매부서의 요청에 따른 지속가능성 검토, 홍보, 교육, 인증 지원 및 성과작성 등에 적극 협조한다.
2. 구매 요청부서는 물품 구입시 특별한 사유가 없는 한 친환경 녹색제품 등 지속가능한 제품의 구매를 우선적으로 고려한다.

제7조 (구매 협조)

본 정책에 따라 셀트리온제약 임직원은 회사가 추진하는 지속가능한 구매 자발적 노력에 적극 동참하여야 하며, 구매부서는 지속가능한 제품의 구매확대를 위하여 유관부서에게 협조를 요청할 수 있다.

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

ESG 정책

인권 정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 인권을 최우선의 경영이념으로 하고 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 세계 인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 지침(UNGPs, Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적 기업 가이드 라인, UN 아동권리협약(CRC, UN Convention on the Rights of the Child), 국제노동기구 핵심협약 (Fundamental Conventions of International Labor Organization), 기업인권벤치마크(CHRB, Corporate Human Rights Benchmark)에서 제시하는 인권 원칙을 지지함으로써 인권경영을 실천하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약 전 임직원에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사 및 파트너사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조 (기본원칙)

① 차별 금지
합리적인 이유 없는 개인의 성별, 인종, 종교, 국적, 민족, 성 정체성, 사회적 신분 및 정치적 견해 등에 따른 모든 차별행위를 금지한다. 차별행위에는 채용, 승진, 평가 및 보상, 퇴직 및 해고, 교육의 기회 등이 포함되며, 담당자 교육 실시 등 사전 예방을 위해 노력한다. 차별 행위 발생 시 행위자 및 책임자에 대한 적절한 징계 조치 및 피해자에 대한 보호 조치를 취한다.

② 다양성과 포용성 확대
차별 금지 원칙에 기반하여 임직원의 다양한 관점을 존중하고, 포용적인 기업 문화를 구축한다. 또한 조직의 다양성을 높이고 임직원의 잠재력이 발휘되도록 다양성 촉진 및 교육 프로그램 등을 운영하고 지원한다.

③ 직장 내 괴롭힘 금지
직장 내 지위 및 관계의 우위를 이용한 모든 신체적/정신적 괴롭힘 행위를 금지한다. 괴롭힘 행위에는 각종 협박, 따돌림, 직장 내 성희롱/성폭력 등의 행위가 포함되며, 피해 상황 발생시 즉각적인 피해자 보호 조치를 취한다. 사실관계 확인 시 무관용의 원칙에 따라 엄격하게 처리되며, 이는 적절한 징계조치를 포함한다.

④ 인신매매 및 현대판 노예제 방지
근로를 목적으로 한 협박, 감금, 폭행 등의 행위를 금지하고 인신매매 및 현대판 노예제에 따른 인권 침해 행위에 대해서는 무관용의 원칙을 적용한다.

⑤ 강제노동 금지
개인의 자유의사에 반하는 노동을 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증 등 근로자 개인문서의 원본을 보관하지 않는다.

⑥ 아동노동 금지
아동을 고용하지 않으며, 신규 입사자의 연령검사를 통해 입사 과정에서의 위험을 사전에 차단한다. 아동 노동 사실이 발견될 시 즉각 아동의 상태를 확인하고 관련 법규 및 내부 절차에 따라 아동의 인권을 보호한다.

⑦ 결사 및 단체교섭의 자유
각 국가 또는 지역의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통의 기회를 제공한다.

⑧ 동등급여 보장
고용 및 임금을 결정하는 평가 등에 있어서 남녀의 평등한 기회와 대우를 보장한다.

⑨ 근무시간 및 근로조건
근로자의 근무시간, 근로조건 및 근로계약과 관련한 사항은 근로기준법을 준수하는 것을 원칙으로 한다. 불필요하거나 과도한 근무시간을 방지하기 위해 근무시간을 모니터링하며, 최대 근로시간은 근로기준법에 따라 초과되지 않도록 관리한다. 근로자와 근로자 가족이 기본적이고 안정적인 생활을 영위할 수 있도록 보상을 제공하며, 최저임금, 초과근무수당 및 법정수당과 관련한 모든 급여 관련 법률을 준수한다. 또한, 근로자가 정당한 권리로서 유급휴가를 자유롭게 사용할 수 있도록 하고, 유급휴가 사용 현황을 주기적으로 점검하고 권장함으로써 임직원의 휴식권이 보장될 수 있도록 관리한다.

제4조 (운영체계)

① 인권 리스크 관리 체계
셀트리온제약은 본 정책에 따라 인권경영을 실행하고, 필요한 인권 리스크 관리 체계를 수립한다. 이에 따라 정기적으로 인권 리스크를 평가 및 모니터링하고 그 결과를 공시하여 이해관계자와 소통한다. 또한 인권 리스크 관리 체계를 정기적으로 점검하여 사회적 변화와 잠재적 리스크에 선제적으로 대응한다.

인권정책 수립 및 대외 공시 ▶ 인권 리스크 관리 체계 구축 ▶ 인권 영향평가 수행 및 잠재 리스크 도출 ▶ 인권 리스크 개선 및 모니터링 ▶ 인권정책 이행 현황 대외 공시

② 고충처리 프로세스
1. 셀트리온제약은 인권 침해 사례에 대해 접수할 수 있는 다음의 채널을 운영한다.
   가. 보직자 및 인사팀을 통한 의견 접수
   나. 온라인 접수(인사시스템>고충신청)
   다. 직원협의회 근로자위원을 통한 의견 접수
   라. 고충처리위원 제도 운영

2. 인권침해 제보 접수 시, 내용 확인 및 조사를 거쳐 적절한 조치를 취한다. 실제 피해사례가 확인될 경우 최고 의사결정권자 등이 참여하는 위원회나 경영회의 등에 보고되며, 피해 방지책을 마련한다. 모든 제보 내용과 제보자의 정보는 익명으로 처리되어 철저하게 보장되며, 제보로 인한 어떠한 종류의 불이익과 보복 행위도 금지한다. 제보 사항 중 중대한 위법 및 부당 행위가 확인될 시 내부 규정에 따라 처리한다.

의약품 접근성 정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 차세대 의약품 개발 및 유통을 통한 인류의 건강과 복지 증진 및 의약품 접근성에 어려움을 겪는 소외계층 환자의 건강 개선과 고품질의 의약품 제공을 위해 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약 본사 및 모든 사업장에 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조 (기본원칙)

① 의약품 접근성을 용이하게 하는 혁신적 제품 개발을 위해 노력한다. 혁신적 제품 개발에는 소외 질환에 대한 연구 개발이 포함된다.
② 최빈개도국(LDCs; Least Developed Countries)을 포함한 의료 서비스 취약계층의 접근성 향상 필요성에 공감하며, 최빈개도국의 현지 의료 역량 강화 및 가격정책 수립 등에 있어서 공동의 노력을 취하는 이니셔티브 활동에 참여한다.
③ 의약품 시판 후 효과 및 부작용을 모니터링 할 수 있는 현지 역량 향상을 지원한다.
④ 현지 제조업체가 국제 GMP기준을 충족할 수 있도록 지원한다.
⑤ 현지 의료 종사자의 올바른 의약품 투여와 환자 관리 역량 향상을 지원한다.
⑥ 가능한 많은 국가의 환자들이 적합한 치료를 받을 수 있도록 각 지역 규제 당국과의 협력을 통한 광범위한 의약품 등록을 위해 노력한다.
⑦ 취약계층 대상의 의약품 무상 제공을 통해 의약품 접근성을 확대하며, 의약품 적용 적합 환자에 대한 관리를 통해 무상 제공의 효과를 높인다.
⑧ 최빈개도국(LDCs; Least Developed Countries), 저소득 국가(LICs; Low-Income Countries) 및 중하위 소득국가(LMICs; Low and Middle-Income Countries)에서 Access to Medicine Index 범위 내에 속하는 질병과 관련된 제품의 지적 재산권에 대한 특허권을 행사하지 않는 것이 취약층의 의약품 접근성을 높인다는 것에 공감하며, 최빈개도국(LDCs; Least Developed Countries), 저소득 국가(LICs; Low-Income Countries) 및 중하위 소득국가(LMICs; Low and Middle-Income Countries)에서의 특허출원 시 해당 국가에서의 의약품 접근성 관점을 고려한다.
⑨ 바이오시밀러 및 복제약(generic drug)이 의약품 접근성 향상에 미치는 긍정적인 영향을 인지하고, 동종업계 타사와의 건강한 경쟁을 지지한다.

ESG 정책

협력사 ESG 관리 정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 당사와 거래하는 모든 협력사가 지켜야 할 글로벌 사회적 책임을 명시하고, 이를 위해 관리해야 하는 노동 및 인권, 안전보건, 환경, 윤리경영 등 4개 분야에 대한 준수사항을 규정함으로써 지속가능한 공급망을 구축하기 위해, 국제규범 및 표준과 법규, PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative), 책임 있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance)의 행동규범을 바탕으로 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약과 거래 계약을 체결한 모든 협력사에 적용된다. 모든 협력사는 본 정책을 준수하도록 노력하여야 하며, 소속 근로자와 거래업체(하위 협력사)가 본 정책을 준수하도록 독려해야 한다.

제3조 (기본원칙)

① 노동 및 인권

1. 자발적 근로
   가. 협력사는 어떠한 형태의 강제 노동도 허용하지 않으며, 근로자의 자발적 의사가 보장되지 않은 근로를 금지해야 한다.
   나. 근로계약서는 임금과 근로시간 등 근로조건을 명시해야 하고, 근로자가 이해할 수 있는 언어로 작성하여 서면으로 제공해야 한다.
   다. 협력사는 근로자의 신분증이나 여권 등 개인 문서의 원본을 요구하거나 보관해서는 아니 된다.
   라. 식당과 화장실, 기숙사를 비롯한 사업장 내 시설물에 대한 출입 및 이동을 불합리하게 제한해서는 아니된다.
   마. 고용에 대한 대가로 금품을 요구할 수 없으며, 근로자가 금품을 제공한 것으로 확인된 경우에는 즉시 상환해야 한다.

2. 아동노동 금지 및 연소근로자 보호
   가. 협력사는 모든 형태의 아동노동을 금지한다. 아동은 ILO 핵심협약에 따라 15세 미만 또는 의무교육 연령에 해당되는 대상으로 정의한다. 현지 법규에서 정한 아동의 나이가 다르다면, 더 낮은 연령으로 적용한다.
   나. 협력사는 근로자 채용 시 아동노동을 방지하기 위해 신분증, 출생증명서 등 공문서로 지원자의 연령을 확인해야 한다.
   다. 사업장 내에서 아동 근로자가 발견될 경우, 아동의 건강 상태를 정기적으로 확인하고 아동의 의사에 따라 의무교육을 지원하는 등의 적절한 조치를 취한다.
   라. 18세 미만의 연소근로자는 야간근로를 포함하여 유해하거나 위험한 작업이 금지되며, 국제 표준과 현지 법규에 명시된 근로시간을 준수한다.

3. 근로시간
   가. 협력사는 사업장 현지 법규와 국제노동기구 핵심협약에서 규정된 근무시간을 준수해야 하며, 기준이 다를 경우 엄격한 기준에 따른다.
   나. 협력사는 초과근무에 대한 근로자의 자발적 의사를 존중해야 하며, 현지 법규에 적합한 초과근무 수당을 지급해야 한다.
   다. 근로자에게 1주에 평균 1회 이상의 유급 휴일을 보장해야 한다.

4. 임금과 복리후생
   가. 협력사는 현지 법규를 준수하여 근로자에게 임금을 정해진 날짜에 지급해야 한다.
   나. 협력사는 근로자가 이해할 수 있는 언어로 작성된 급여명세서를 통하여 임금 지급 내역을 자세히 공개해야 한다.

5. 인도적 대우
   가. 협력사는 근로자에 대한 성희롱이나 성폭력, 정신적이거나 육체적인 강압, 폭언, 체벌, 직장에서의 불합리한 제한 등의 괴롭힘 행위를 금지해야 하며, 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 행위를 예방하기 위해 노력해야 한다.
   나. 협력사는 제1항에 따른 행위를 누구나 신고 및 제보할 수 있는 채널을 구축하여 피해 사례를 제보할 수 있도록 보장해야 하며, 신고 채널은 신고자의 익명성을 보장하고 신고에 따른 불이익이 없도록 하여야 한다.
   다. 협력사는 피해 사례 발생 시 처리 절차를 수립해야 하며, 피해 근로자를 존중하여 적절한 조치를 이행해야 한다.

6. 차별 및 괴롭힘 금지
   가. 협력사는 모든 차별 행위에 대한 무관용 원칙을 적용함을 명시해야 한다.
   나. 협력사는 성별, 연령, 인종 및 민족, 피부색, 성 지향성 및 정체성, 장애, 종교, 정치단체 가입, 노동조합 가입, 국적, 결혼 및 임신 여부 등의 이유로 채용, 성과평가 및 보상, 승진, 임금 및 복리후생, 교육 및 훈련 기회 제공 등에 대해 차별하거나 괴롭히는 행위를 금지해야 한다.

7. 결사의 자유
   가. 협력사는 근로자의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다. 근로자는 정당한 교섭단체를 설립할 수 있으며, 자유롭게 노동조합에 가입 및 탈퇴할 수 있다.
   나. 근로자는 보복이나 협박, 불이익, 차별에 대한 두려움 없이 근로 조건에 대해 경영진과 의사 소통할 수 있어야 한다.

② 안전보건

1. OHS 체계 및 교육
   가. 협력사는 현지 안전보건 법률 및 규제를 준수해야 하며, 사업운영에 필요한 안전보건 관련 인허가를 취득 및 갱신해야 한다.
   나. 협력사는 사업운영과정에서 안전사고를 예방하기 위해 안전보건 관련 조직을 구축하고, 관리 계획 및 절차를 수립하며, 정기적으로 위험 요소를 점검 및 개선해야 한다.

2. 산업안전
   가. 협력사는 생산 설비나 공정의 안전성을 정기적으로 점검 및 평가해야 한다.
   나. 협력사는 근로자에게 개인안전보호구를 지급해야 하며, 주기적으로 교체 및 관리하여야 한다.

3. 비상사태 대비
   가. 협력사는 비상상황과 사태를 예방하기 위해 위험성을 파악하고, 비상 시 대응 절차를 수립함으로써 피해를 최소화하여야 한다. 상황별 대응 시나리오를 작성하고, 대응 조치에 대한 매뉴얼을 수립해야 하며, 이를 기반으로 정기적인 대피 훈련을 통해 비상상황에 대응할 수 있도록 하여야 한다.
   나. 화재감지기, 경보기 등의 소방시설을 적절한 위치에 설치하고 정기적으로 작동 여부를 점검하여야 한다.
   다. 비상상황 발생 시 신속한 대피가 가능하도록 비상대피로에 유도등을 부착하여야 하며, 피난 안내도를 부착하여 근로자에게 대피로를 항시 안내하여야 한다. 소방시설과 비상대피로는 비상상황에 신속히 대응할 수 있도록 적재물 없이 관리되어야 한다.

4. 산업재해
   가. 협력사는 산업재해와 업무상 질병을 예방, 추적, 관리 및 보고하기 위한 절차를 구축해야 한다.
   나. 산업재해 또는 업무상 질병이 발생할 경우, 사고 및 질병의 피해 범위를 조사하고 발생원인을 분석해야 하며, 적절한 개선방안을 수립하여 위험성을 개선할 수 있도록 노력해야 한다.
   다. 현지 법규에 따라 근로자를 대상으로 정기 건강검진을 진행해야 하며, 건강검진 결과에 따라 업무상 질병이 확인된 경우 개선방안을 수립 및 이행해야 한다.

5. 산업위생
   협력사는 사업장 내 화학적, 생물학적, 물리적 위험 요소를 파악하기 위해 정기적인 위험성 평가를 진행해야 한다. 또한, 작업 공간의 유해한 작업환경을 측정하는 등 작업 공간의 위험성을 점검해야 한다. 협력사는 파악된 위험 요소 및 유해 인자를 근로자에게 공개해야 하며, 위험성을 개선하기 위한 조치를 강구해야 한다.

6. 육체노동
   협력사는 육체적으로 부담이 큰 업무의 경우, 근로자에게 근골격계 질환이 발생하는지 정기적으로 확인해야 한다. 근골격계 질환 또는 질환의 발생 가능성이 확인된 경우, 근무장소를 변경하거나 공정을 개선하는 등의 노력을 강구해야 한다.

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

7. 기계설비의 안전 유지
   가. 협력사는 기계 및 설비의 위험성을 통제 및 해소하기 위해 정기적으로 안전성 검사를 진행해야 하며, 적절한 유지 보수 활동을 통해 기계 및 설비를 관리해야 한다.
   나. 협력사는 근로자에게 기계 및 설비를 안전하게 운영하기 위해 사용법을 충분히 안내한 후 업무를 지시하여야 하며, 긴급정지 버튼을 구비하여 안전사고를 예방하여야 한다.

8. 위생, 식품, 주거
   가. 구내식당을 운영하는 경우, 필요한 인허가를 취득 및 관리하여야 하며, 조리시설 위생관리를 위해 정기적으로 청소 및 점검을 실시해야 한다.
   나. 기숙사를 운영하는 경우, 비상탈출시설 및 소방시설 등을 정기적으로 점검해야 하며, 정기적인 청소와 해충 방제 활동을 통해 청결하고 안전하게 유지해야 한다.

③ 환경

1. 환경 인허가 및 보고
   가. 협력사는 사업운영 과정에 필요한 환경 관련 인허가를 취득 및 갱신하여야 한다.
   나. 협력사는 사업운영 과정에서 현지 환경 관련 법규에 명시된 내용을 준수하여야 한다.

2. 유해물질
   가. 협력사는 유해화학물질의 취급, 이동, 보관, 사용, 재활용, 처리에 대한 절차를 관리하여 유해물질이 외부로 유출되지 않도록 관리해야 한다.
   나. 협력사는 취급하는 원재료, 부품, 제품 등에 인체 또는 환경에 유해한 화학물질이 있는지 점검해야 한다.
   다. 유해화학물질을 사용 및 보관하는 장소와 용기에는 화학물질의 유해성을 알리는 표지를 부착하여 근로자에게 위험성을 안내해야 한다.

3. 폐기물
   가. 협력사는 현지 법규에 명시된 적법한 처리방식에 따라 폐기물을 배출하여야 한다.
   나. 협력사는 폐기물 배출량을 측정 및 관리하여 폐기물 배출을 감축하기 위해 노력해야 한다.

4. 대기오염물질
   가. 협력사는 현지 법규에 명시된 적법한 처리방식에 따라 대기오염물질을 배출하여야 한다.
   나. 협력사는 대기오염물질 배출량을 측정 및 관리하여 대기오염물질 배출량을 감축하기 위해 노력해야 한다.

5. 수자원관리
   가. 협력사는 현지 법규에 명시된 적법한 방식에 따라 용수를 사용하고 폐수를 배출해야 한다.
   나. 협력사는 용수 사용량과 폐수 배출량 등 수자원 사용 현황을 측정 및 관리해야 하며, 용수 사용량을 감축하고 재활용량을 늘리기 위해 노력해야 한다.

6. 에너지 사용 및 온실가스 배출
   협력사는 에너지 소비량 및 온실가스 배출량을 측정 및 관리해야 하며, 이를 감축하기 위해 노력해야 한다.

7. 생물다양성
   협력사는 생물다양성을 보호하기 위해 노력해야 하며, 생태계에 미치는 부정적 영향을 관리해야 한다.

④ 윤리경영

1. 반부패 및 정도경영 준수
   가. 협력사는 뇌물수수, 횡령, 이해상충, 알선, 청탁 등 부패행위, 부적절한 이익을 얻기 위해 기타 수단을 약속, 제안, 허가, 제공 또는 수락하는 일체의 행위, 약점을 이용해 부당한 대가를 요구하는 행위를 정책적으로 금지해야 한다. 모든 거래는 투명해야 하고 정확하게 기록 및 관리되어야 한다.
   나. 협력사는 근로자의 비윤리행위를 신고 및 제보할 수 있는 채널을 운영해야 한다. 신고 채널은 제보자의 익명성을 보장하고, 신고에 따른 불이익이 없도록 보장되어야 한다.

2. 공정거래
   협력사는 현지 법규의 공정거래 규정을 준수해야 하며, 모든 불공정 거래 행위를 금지해야 한다. 담합 등 공정한 경쟁을 방해하는 행위와, 다른 사업자와의 경쟁 조건을 부당하게 제한하는 행위는 금지된다.

3. 지적재산권 보호
   협력사는 모든 지적재산권을 존중해야 한다. 고객사 및 거래업체의 정보는 안전하게 관리해야 하며, 사전 허가 없이 보관, 사용, 유출이 금지된다.

4. 개인정보 보호
   협력사는 근로자, 소비자 등 모든 정보주체의 개인정보를 보호해야 한다. 개인정보의 수집, 이용, 제공, 위탁 등 모든 처리과정에 정보주체의 동의를 얻어야 하며, 개인정보 관련 법규를 준수해야 한다.

5. 책임 있는 원자재 구매
   가. 협력사는 책임 있는 원자재 조달과 관련한 정책을 수립해야 하며, 취급하는 원자재, 부품, 제품 등이 생산 및 유통되는 과정에서 심각한 인권 침해, 환경적 피해가 발생하지 않았는지 점검하는 프로세스를 구축하여야 한다.
   나. 협력사는 정기적인 실사를 통해 취급하는 원자재, 부품, 제품 등이 사회환경적 이슈와 관련 없음을 확인해야 한다.

6. 이해 상충의 방지 및 관리
   협력사는 이해 상충을 식별, 방지 및 관리하기 위해 합리적인 주의를 기울여야 한다. 협력사는 실제 또는 잠재적인 이해 상충이 발생할 경우 영향을 받는 모든 당사자들에게 이를 통보해야 한다.

제4조 (협력사 리스크 평가 및 현장실사)

셀트리온제약은 지속가능한 공급망 관리 수준을 확대하기 위해 노력하며, 협력사와 거래계약 체결 시 본 정책을 공유한다. 셀트리온제약은 본 정책의 준수 여부를 점검하기 위해 모든 협력사를 대상으로 리스크 평가 또는 현장실사를 진행할 수 있다. 리스크 평가 및 실사의 목적은 협력사의 잠재적 리스크를 확인하기 위함이며, 법이 허용하는 범위 내에서 셀트리온제약 또는 셀트리온제약의 요청을 받은 제3자 기관을 통해 진행한다. 셀트리온제약은 협력사에 평가 및 실사 결과를 공유하고, 확인된 리스크에 대해 개선을 권고할 수 있다. 협력사는 리스크 개선계획을 수립하고 이행하기 위한 조치를 취해야 한다. 셀트리온제약은 인권 및 환경과 관련된 부정적 영향의 예방과 관련하여 협력사와의 비즈니스 관계 연장을 자제할 수 있으며, ESG 성과가 우수한 협력업체를 계약 시 우대할 수 있다.

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

ESG 정책

정보보안정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 대내외 정보보호 위협으로부터 셀트리온제약의 중요 정보자산을 안전하고 효과적으로 보호하며, 셀트리온제약의 지적재산 유출의 방지와 정보의 오·남용, 훼손, 변조, 유출 등의 위협으로부터 중요 정보자산을 보호하기 위해 기밀성·무결성·가용성을 보장하는 정보보호 관리체계를 규정함을 목적으로 한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약 본사 및 모든 사업장에 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조 (기본원칙)

① 데이터 보안

1. 임직원이 업무 수행과정에서 수집 및 생성한 정보는 회사의 자산이며, 회사가 소유권을 가진다.
2. 회사는 정보보안규정에 따라 전 임직원을 대상으로 직무별 정보보안 책임을 정의하고, 매년 정보보안 교육을 실시하여야 한다. 전 임직원은 정보보안의 책임과 역할에 대해 명확히 인식하고, 지침을 준수하며, 의심활동을 보고하여야 한다.
3. 회사가 보호해야 할 정보 및 정보자산은 식별, 분류, 관리되어야 하며 승인된 사용자만 접근이 허용되어야 한다.
4. 정보보안과 관련한 위험을 식별하고 관리하여야 한다.
5. 정보처리 설비에 대한 무단접근, 도난, 파괴 및 업무 방해로부터 물리적으로 보호하기 위하여 보안구역을 설정하고 물리적 보안관리를 실시하여야 한다.
6. 매체에 저장된 중요 정보의 보호를 위하여 안전한 보관 및 폐기 관리를 수행하여야 한다.
7. 보안사고 및 재해발생을 사전에 예방하고 대응할 수 있는 통제대책을 수립하여 운영하여야 한다.
8. 정보시스템(데이터베이스, 소프트웨어, 인터넷, PC)별 적절한 보안 통제대책을 수립하여 운영하여야 한다.

② 개인정보 보안

1. 개인정보보호법을 준수하고 개인정보 처리방침을 홈페이지에 공개해야 한다.
2. 개인정보 유출을 방지하기 위해 암호화 및 접근통제 등 기술적 보호조치를 마련하여야 한다.
3. 연 1회 업무용 PC와 파일공유 시스템에 보관 중인 고유식별정보(주민등록번호)에 대한 전수조사를 진행하여 불필요한 자료는 파기하고 필요한 자료는 암호화하여 보관하여야 한다.
4. 주기적으로 개인정보 처리실태에 대한 현황을 진단하여 개선과제를 도출하고 이행계획을 수립하여야 한다.

제4조 (목표)

셀트리온제약은 보호해야 할 정보자산 및 개인정보를 정확히 식별하고, 식별된 정보에 대한 잠재적 리스크를 진단하고, 적절한 보호대책을 이행하여 정보자산을 안전하게 보호하는 것을 목표로 한다.

제5조 (조직체계)

① 정보보호 전담 조직을 구성하고, 정보보호 업무를 총괄하는 정보보호 최고 책임자(CISO)는 대표이사가 지정한 임원급 또는 정보보안 업무를 수행하는 부서의 장으로 한다.
② 개인정보보호 책임자(CPO)는 관련 전문성을 보유한 인력으로 선임하고, CISO가 겸임할 수 있다.
③ CISO는 대표이사를 대리하여 전사 정보보안 투자 및 운영안건의 의사결정을 수행한다.

제6조 (점검 및 관리)

셀트리온제약은 정보시스템 및 정보자산의 보안상태를 주기적으로 점검하고, 체계적인 관리를 기반으로 정보시스템 및 정보자산을 안전하게 보호하고자 정보보안담당자를 지정하여 매년 보안 감사를 실시해야 한다. 또한 정보보안담당자는 감사 결과 파악된 개선사항이 적절히 조치되도록 감독하여야 한다.

독립이사 독립성 정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 상법 등 독립이사의 선임 관련 법령을 준수하고 독립이사 선임 요건을 수립하는데 있어 독립이사 후보자의 독립성을 엄격한 절차에 따라 검증함으로써 독립이사의 독립성을 보장하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약 본사 및 모든 사업장에 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조 (기본원칙)

① 셀트리온제약은 다음의 요건을 충족하는 독립이사를 독립성이 보장된 독립이사로 규정한다.

1. 최근 1년 이내 회사의 임직원으로 고용되지 않은 자
2. 최근 3년 이내 계열회사의 임원으로 고용되지 않은 자(독립이사 본인 및 가족 포함)
3. 최근 3년 이내 회사/모회사/자회사로부터 12개월 동안 8천만원(미화 6만불 상당) 이상의 보상을 받은 적이 없는 자(독립이사 본인 및 가족 포함)
4. 최대주주 본인, 배우자 및 직계 존속, 비속이 아닌 자
5. 최대주주가 법인인 경우 해당 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 기타 임직원이 아닌 자
6. 회사의 고문 또는 컨설턴트가 아닌 자
7. 회사의 중요한 고객사[1] 또는 협력사[2]와 중요한 이해관계가 없는 자
8. 회사의 주된 법률자문/경영자문 등의 자문계약을 체결하고 있는 법인의 임직원이 아닌 자
9. 회사로부터 상당한 금액의 기부금을 받는 비영리 단체 등과 중요한 이해관계가 없는 자
10. 이사회 독립성을 위배하는 다른 이해관계 상충이 발생하지 않는 자
11. 회사 외 2개 이상의 다른 회사의 이사·집행임원·감사로 재직중이지 아니한 자

② 셀트리온제약은 상기 요건 외에도 독립성을 보장하는데 있어 국내외 환경 및 회사 내부의 제반 상황을 고려하며, 독립이사가 회사와 어떠한 중요한 관계가 있는지를 종합적으로 고려한다.

③ 셀트리온제약은 대한민국 상법에 따라 이사 총수의 3분의 1 이상을 독립이사로 선임한다.

1) 중요한 고객사: 회사 매출 또는 영업수익의 10% 이상을 차지하는 법인
2) 중요한 협력사: 회사 비용지출의 10% 이상을 차지하는 법인

Introduction
Material Issues
Environment
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
TNFD Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
ESG 정책

ESG 정책

이사회 다양성 및 전문성 정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 이사회의 다양성 및 전문성을 제고함으로써 이사회가 여러 이해관계자의 관점을 고려하고 폭넓은 시각으로 회사의 중요한 의사결정에 임할 수 있도록 하기 위하여 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약 본사 및 모든 사업장에 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조 (기본원칙)

① 셀트리온제약은 이사회의 다양성 및 전문성을 확보할 수 있도록 다음의 요건을 고려한다.

1. 성별 다양성을 고려한다. 이사회 구성 시 성별에 따른 차별을 두지 않으며 양성기회평등을 원칙으로 한다.
2. 연령별 다양성을 고려한다. 대내외 경영 환경에 대한 유연한 대응과 경륜이 조화를 이루도록 다양한 연령대의 이사회를 구성한다.
3. 국적 다양성을 고려한다. 글로벌 기업으로서 당사가 가진 경쟁력 향상과 유연한 외부 환경 대응을 위해 국적에 따른 차별을 두지 않고 선임한다.
4. 전문 경험의 다양성을 고려하며, 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 이사 후보군을 발굴한다.
5. 인종/종교/민족 등에 대한 다양성을 고려하며, 인종/종교/민족 등에 따른 차별을 두지 않으며, 다양성을 종합적으로 고려하여 선임한다.

② 셀트리온제약은 이사회 구성 시 상기 요건이 충분히 고려되었는지 검증하며, 당사의 주요 의사결정에 다양한 시각이 반영되고 검토될 수 있도록 노력한다. 또한 당사는 다양성과 전문성을 갖춘 이사회 구성원들의 이사회 최소 참석률을 50%로 규정하고 있으며, 정당한 사유 없이 최소 참석률을 하회할 경우, 이를 평가에 반영한다.

조세정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 세법에 준한 정당한 납세 행위를 국가 재정과 사회 발전에 기여하는 중대한 의무로 인식하고, 정당한 납세·신고 의무와 같은 국내외 법규를 준수하며 조세 관련 사회적 책임을 다하기 위하여 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약 본사 및 모든 사업장에 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조 (기본원칙)

① 사업 활동을 영위하는 각 국가의 세법 및 관련 규정의 취지를 이해하고 원칙을 성실히 준수할 것을 약속한다. 이를 위해 당사는 사업 활동 수행 국가의 세법을 준수하고, 납세와 세무신고 의무를 이행한다. 또한 과세 당국의 조사 및 자료 제출 시 관련된 사실 관계와 증빙을 투명하게 제공하며, 이를 외부에 투명하게 커뮤니케이션한다.

② 조세회피를 목적으로 국가 간 세법 차이나 국제 조세제도의 허점을 이용하기 위해 저세율국으로의 소득이전 행위를 하지 아니한다. 또한, 해외법인과의 국제적 거래에 대해서는 정상가격 원칙을 준수하고, 국내 세법 및 OECD의 이전가격 가이드라인에 부합하는 합리적 이전가격 정책 수립 시 외부전문가와 함께 작성하여 실행한다.

③ 조세회피 목적의 비밀 관할권 또는 조세피난처 국가에 소재한 해외 자회사에 소득을 이전하지 않으며, 정상적인 조세구조를 통해 국제거래 상의 납세의무를 성실히 이행한다. 또한 조세회피를 목적으로 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 아니한다.

④ 신규사업 유치, 사업의 경쟁력 강화 및 투자 확대 등 중요한 의사결정 시에는 세무 정당성을 우선적으로 고려하며, 외부 전문가를 적극 활용한다. 더불어, 조세정책의 승인 등 조세와 관련된 중대한 사항에 대해 이사회 승인 절차를 갖춘다.

윤리적 광고 및 마케팅 정책

제1조 (목적)

셀트리온제약은 홍보 및 판매와 관련된 직·간접적 활동을 함에 있어 관련된 법규와 회사 규정을 준수하고 고객과 사회의 가치를 존중하고 발전시키는 방향으로 진행하며, 고객에게 제품 및 서비스에 대한 정보를 객관적이고 신뢰성 있게 제공하기 위하여 본 정책을 제정한다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 셀트리온제약 본사 및 모든 사업장에 적용된다. 또한 셀트리온제약의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조 (기본원칙)

① 의약품 전문기업으로서 광고 및 마케팅과 관련하여 약사법 등 국내외 법규를 철저히 준수하며 책임 있는 마케팅 활동 전개를 위해 최선을 다한다. 또한, 회사 내부에 통제 부서를 마련하여 직·간접 홍보 자료가 사전 검토 및 승인 프로세스에 따라 관리되도록 하며, 공정한 마케팅 및 광고 활동이 이루어질 수 있도록 한다.

② 광고 및 마케팅의 품위 유지 및 공정성 준수를 위하여 인간의 존엄성 및 생명을 경시하거나 폭력, 범죄, 반사회적 행동을 조장하는 표현, 지나친 공포감이나 혐오감을 조성하는 표현, 기타 불쾌감 및 혐오감을 유발하여 시청자의 윤리적 감정이나 정서를 해치는 표현을 사용하는 마케팅 및 광고행위를 하지 않는다.

③ 광고 및 마케팅에 행위에 있어 경쟁관계에 있는 기업 또는 제품 및 서비스를 객관적 근거 없는 허위의 내용으로 비교하거나 의도적으로 비하하지 않으며, 제품·서비스를 과장하거나 축소하여 표현하는 행위를 금지함으로써 소비자에게 오해의 소지가 없는 정확한 정보를 제공한다.

④ 셀트리온제약 임직원은 본 정책에 따라 업무를 수행하며, 회사는 본 정책의 이해와 준수를 돕는 교육을 시행한다. 또한 협력사, 계약사, 합작투자사, 아웃소싱 파트너 등 회사와 비즈니스 거래관계를 갖는 기업에도 본 정책의 준수를 권장하며, 인식 확산을 위한 정책 교육 자료를 배포한다.

⑤ 회사는 광고 및 마케팅 활동 전반에서 의료 전문가와의 윤리적인 상호 작용을 위해 노력하며, 의료 전문가에게 제공된 경제적 이익 내역은 관련 법령에 따라 투명하게 공개한다. 또한, 환자단체와의 관계는 윤리적이고 투명하게 유지하며, 당사의 상업적 목적이 해당 단체의 독립성이나 자율성에 영향을 미치지 않도록 노력한다.

⑥ 대부분의 국가에서 직접적인 소비자(DTC) 판촉은 허용되지 않는다. 이러한 판촉이 허용되는 경우, 제품 사용에 승인된 건강 상태를 명시하고, 제품 관련 정보는 신뢰성, 균형성, 정확성과 더불어 일반인이 읽을 수 있는 적절한 용어로 작성되어야 한다. 또한, 관련 법규를 준수하기 위해 필요한 경우, 판촉물이 유통되는 채널 활동 및 자료에 대해 검토 및 모니터링한다.

Pharm
CELLTRION